



URZĄD MIEJSKI w BISKUPCU  
BIURO OBSŁUGI RADY

Wpłynęło dnia 14-02-2024

Ilość zał.....L.dz.....665

Czytelny podpis.....*Purzyłowicz*

# INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY I DZIAŁANIACH URZĘDU PRACY POWIATU OLSZTYŃSKIEGO FILIA W BISKUPCU W 2023 ROKU

LUTY 2024

---

URZĄD PRACY POWIATU OLSZTYŃSKIEGO FILIA W BISKUPCU  
11-300 Biskupiec, ul. B. Chrobrego 26 tel. (89)525 40 70, fax. (89) 525 40 71  
e-mail: biskupiec@olsztyn.uppo.gov.pl  
www.uppolsztyn.praca.gov.pl



Spis treści

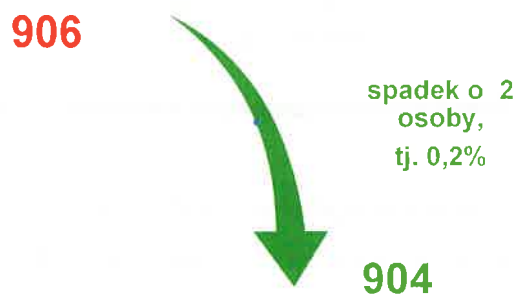
<b>1. LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA</b> .....	<b>3</b>
1.1. LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDZIE PRACY POWIATU OLSZTYŃSKIEGO FILIA W BISKUPCU .....	3
1.2. STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO .....	6
<b>2. STRUKTURA BEZROBOCIA NA TERENIE DZIAŁANIA FILII</b> .....	<b>7</b>
2.1. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU .....	7
2.2. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA .....	8
2.3. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY .....	9
2.4. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY .....	10
2.5. BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI .....	12
2.6. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA .....	12
2.7. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU .....	12
2.8. BEZROBOTNI ABSOLWENCI .....	13
2.9. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY .....	13
2.10. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI .....	15
<b>3. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA</b> .....	<b>16</b>
<b>4. PROMOCJA ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJA ZAWODOWA</b> .....	<b>22</b>
4.1. POŚREDNICTWO PRACY .....	22
4.1.1. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ .....	22
4.1.2. PODJĘCIA PRACY .....	27
4.1.3. WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI .....	28
4.1.4. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW .....	29
4.2. PORADNICTWO ZAWODOWE .....	30
4.3. SZKOLENIA .....	36
4.4. STUDIA PODYPLOMOWE .....	40
4.5. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY .....	40
4.6. STAŻ .....	44
4.7. ORGANIZACJA ZATRUDNIENIA W DPS LUB JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WRiPZ .....	47
4.8. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ .....	48
4.9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE .....	48
4.10. PRACE INTERWENCYJNE .....	49
4.11. ROBOTY PUBLICZNE .....	51
4.12. DOFINANSOWANIE PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ .....	53
4.13. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO .....	56
4.14. DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA .....	57
4.14.1. BON ZATRUDNIENIOWY .....	57
4.14.2. BON NA ZASIEDLENIE .....	58
4.15. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA .....	59
4.16. DODATKI AKTYWIZACYJNE .....	59
<b>5. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW     BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ</b> .....	<b>60</b>
<b>6. KALENDARIUM</b> .....	<b>65</b>
<b>PODSUMOWANIE</b> .....	<b>73</b>



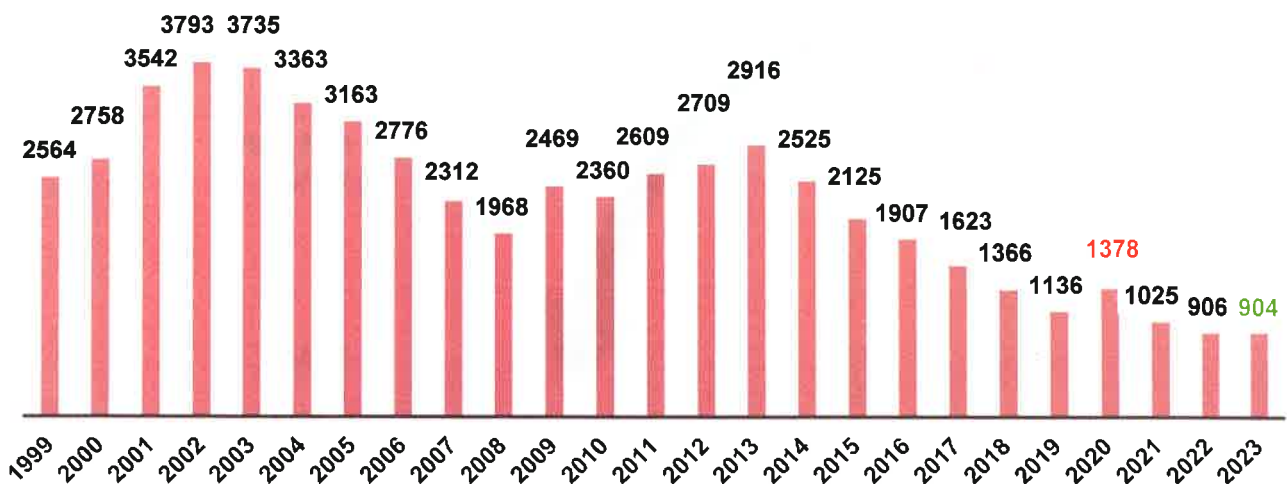
## 1. LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA

### 1.1. LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDZIE PRACY POWIATU OLSZTYŃSKIEGO FILIA W BISKUPCU

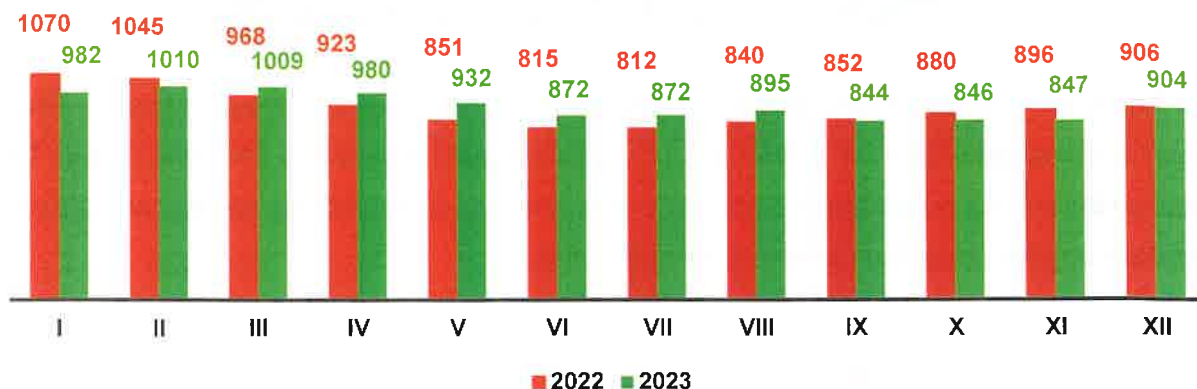
W końcu grudnia 2023 roku liczba zarejestrowanych na obszarze działania Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego Filia w Biskupcu ukształtowała się na poziomie 947 osób (z tego 904 bezrobotnych i 43 poszukujące pracy). W porównaniu do analogicznego okresu w 2022 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 2 osoby, tj. 0,2%.



Na terenie działania Filii w Biskupcu od 2014 roku widoczna była stała tendencja spadkowa poziomu bezrobocia, a liczba bezrobotnych w końcu 2019 roku osiągnęła wartość najniższą od roku 1999. Wyjątek stanowił tu pandemiczny rok 2020, gdy odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Od 2021 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zaczęła ponownie spadać i na koniec 2023 roku ukształtowała się na rekordowo niskim poziomie – 904 osób.



Wykres 1. Liczba bezrobotnych w latach 1999 - 2023



Wykres 2. Zmiany poziomu bezrobocia w poszczególnych miesiącach w latach 2022 - 2023

Cechą charakterystyczną rynku pracy całego województwa warmińsko-mazurskiego jest jego sezonowość. Najwyższe wskaźniki poziomu bezrobocia notowane są zazwyczaj na początku roku, natomiast w okresie wiosenno-letnim liczba zarejestrowanych bezrobotnych zaczyna spadać. Taki trend zaobserwowano również w 2023 roku. Tendencja spadkowa rozpoczęła się w marcu i trwała nieprzerwanie do miesiąca lipca. W sierpniu nastąpił chwilowy wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych, by ponownie obniżyć się we wrześniu do najniższej wartości w 2023 roku i wzrastać z każdym kolejnym miesiącem do poziomu 904 osób bezrobotnych, co stanowiło spadek względem początku roku o 78 osób, tj. 7,9%.

982



spadek o 78 osób,  
tj 7,9%

904

### Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 roku

Miesiąc	Zarejestrowani bezrobotni			Wyłączeni z ewidencji bezrobotnych			Wyłączeni z ewidencji z powodu podjęcia pracy			Wyłączeni z ewidencji z powodu braku potwierdzenia gotowości do pracy		
	2022	2023	Wzrost/spadek w stosunku do 2022 r.	2022	2023	Wzrost/spadek w stosunku do 2022 r.	2022	2023	Wzrost/spadek w stosunku do 2022 r.	2022	2023	Wzrost/spadek w stosunku do 2022 r.
Styczeń	148	168	+13,5%	103	92	-10,7	51	51	0,0%	23	23	0,0%
Luty	99	125	+26,3%	124	97	-21,8	74	43	-41,9%	12	27	+125,0%
Marzec	149	132	-11,4%	226	133	-41,2	114	82	-28,1%	26	19	-26,9%
Kwiecień	123	90	-26,8%	168	119	-29,2	87	74	-14,9%	34	17	-50,0%
Maj	110	97	-11,8%	182	145	-20,3	81	87	+7,4%	44	33	-25,0%
Czerwiec	108	106	-1,9%	144	166	+15,3	63	81	+28,6%	41	37	-9,8%
Lipiec	113	124	+9,7%	116	124	+6,9	61	58	-4,9%	18	24	+33,3%
Sierpień	124	124	0,0%	96	101	+5,2	41	45	+9,8%	23	19	-17,4%
Wrzesień	174	133	-23,6%	162	184	+13,6	89	90	+1,1%	28	43	+53,6%
Październik	173	166	-4,0%	145	164	+13,1	78	76	-2,6%	28	39	+39,3%
Listopad	129	110	-14,7%	113	109	-3,5	55	58	+5,5%	23	27	+17,4%
Grudzień	128	128	0,0%	118	71	-39,8	58	43	-25,9%	25	11	-56,0%
Razem	1578	1503	-4,8%	1697	1505	-11,3	852	788	-7,5%	325	319	-1,8%

W 2023 roku o 75 osób, tj. 4,8% spadła liczba bezrobotnych zarejestrowanych na przestrzeni dwunastu miesięcy. Jednocześnie odnotowano spadek liczby osób wyłączonych w ciągu roku z ewidencji bezrobotnych (o 192 osoby, tj. 11,3%), w tym z powodu podjęcia pracy (o 64 osoby, tj. 7,5%). Najwięcej rejestracji osób bezrobotnych odnotowano w styczniu i sierpniu, a najmniej w miesiącach wiosennych – kwiecień, maj. Wynika w znacznym stopniu z sezonowego charakteru lokalnego rynku pracy.

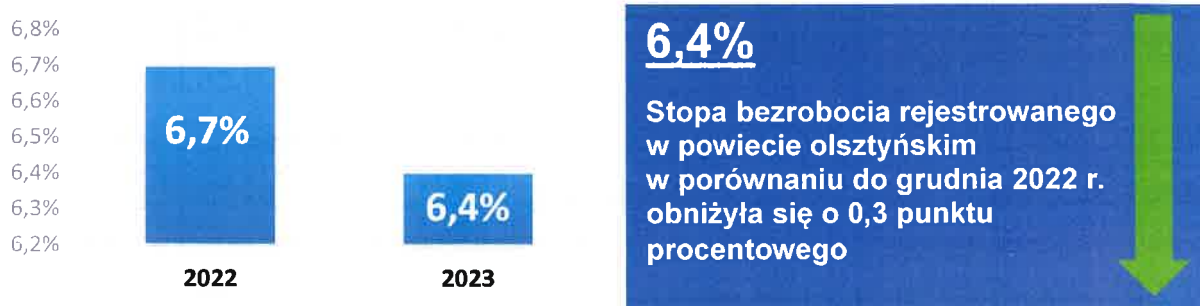
### Stan bezrobocia w poszczególnych gminach w latach 2022 – 2023 (stan na 31 grudnia)

Jednostka organizacyjna	Ogółem bezrobotni		Wzrost/spadek % w stosunku do 2022 r.	W tym z prawem do zasiłku		Wzrost/spadek % w stosunku do 2022 r.
	2022	2023		2022	2023	
Biskupiec – miasto	233	237	+1,7%	52	61	+17,3%
Biskupiec – wieś	311	333	+7,1%	56	52	-7,1%
<b>Razem Biskupiec</b>	<b>544</b>	<b>570</b>	<b>+4,8%</b>	<b>108</b>	<b>113</b>	<b>+4,6%</b>
Jeżiorany - miasto	97	87	-10,3%	21	11	-47,6%
Jeżiorany - wieś	153	140	-8,5%	25	15	-40,0%
<b>Razem Jeżiorany</b>	<b>250</b>	<b>227</b>	<b>-9,2%</b>	<b>46</b>	<b>26</b>	<b>-43,5%</b>
Kolno	112	107	-4,5%	14	8	-42,9%
<b>Razem miasto</b>	<b>330</b>	<b>324</b>	<b>-1,8%</b>	<b>73</b>	<b>72</b>	<b>-1,4%</b>
<b>Razem wieś</b>	<b>576</b>	<b>580</b>	<b>+0,7%</b>	<b>95</b>	<b>75</b>	<b>-21,1%</b>
<b>Ogółem teren działania</b>	<b>906</b>	<b>904</b>	<b>-0,2%</b>	<b>168</b>	<b>147</b>	<b>-12,5%</b>

W porównaniu do 2022 roku rejestrowane bezrobocie spadło odpowiednio: w gminie Jeziorany o 23 osoby, tj. o 9,2% (w mieście o 10 osób, tj. o 10,3%, na obszarach wiejskich o 13 osób, tj. o 8,5%), w gminie Kolno o 5 osób, tj. o 4,5%. W gminie Biskupiec rejestrowane bezrobocie wzrosło o 26 osób, tj. o 4,8% (w mieście o 4 osoby, tj. o 1,7%, na obszarach wiejskich o 22 osoby, tj. o 7,1%). Jednocześnie w końcu roku na obszarze działania urzędu odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku o 21 osób, tj. o 12,5%. W poszczególnych gminach wskaźnik ten ukształtował się następująco: gmina Biskupiec wzrost o 5 osób, tj. o 4,6%; gmina Jeziorany spadek o 20 osób, tj. o 43,5%; gmina Kolno – liczba zarejestrowanych osób z prawem do zasiłku spadła o 6 osób, tj. o 42,9%).

## 1.2. STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego w końcu 2023 roku stopa bezrobocia w powiecie olsztyńskim wyniosła 6,4% i była o 0,3 punktu procentowego niższa niż przed rokiem.



Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie olsztyńskim (stan na 31 grudnia)

### Stopa bezrobocia (stan na 31 grudnia)

Rok	Wyszczególnienie			
	Polska	Województwo	Powiat Olsztyński	Miasto Olsztyn
2022	5,2%	8,6%	6,7%	2,1%
2023	5,1%	8,3%	6,4%	2,1%
<b>Wzrost/spadek w stosunku do 2022 r. w pkt proc.</b>	<b>- 0,1</b>	<b>- 0,3</b>	<b>- 0,3</b>	<b>0,0</b>

Porównując lata 2022 i 2023 zauważyć można, że stopa bezrobocia na terenie kraju, województwa warmińsko-mazurskiego, jak i powiatu olsztyńskiego nieznacznie spadła. Na obszarze kraju spadek ten wyniósł 0,1%, województwa warmińsko-mazurskiego 0,3%, powiatu olsztyńskiego 0,3%. Na obszarze miasta Olsztyn stopa bezrobocia rejestrowanego nie zmieniła się.



## 2. STRUKTURA BEZROBOCIA NA TERENIE DZIAŁANIA FILII

### 2.1. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Bezrobotni według wieku w latach 2022 – 2023 (stan na 31 grudnia)

Wiek	31.12.2022 r.	31.12.2023 r.	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					31.12.2022 r.	31.12.2023 r.	Zmiana w punktach procentowych
18-24 lata	133	124	-9	-6,8%	14,7%	13,7%	-1,0%
25-34 lata	225	226	+1	+0,4%	24,8%	25,0%	+0,2%
35-44 lata	194	209	+15	+7,7%	21,4%	23,1%	+1,7%
45-54 lata	180	169	-11	-6,1%	19,9%	18,7%	-1,2%
55-59 lat	104	107	+3	+2,9%	11,5%	11,9%	+0,3%
60 lat i więcej	70	69	-1	-1,4%	7,7%	7,6%	-0,1%
Razem	906	904	-2	-0,2%	100,0%	100,0%	X

Analiza wieku bezrobotnych znajdujących się w rejestrze bezrobotnych w końcu 2023 roku wskazuje, że największy odsetek stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat. Udział bezrobotnych z tej grupy wiekowej wyniósł 25,0% (226 osób) i był wyższy niż rok wcześniej o 0,2 pkt proc. Odsetek osób w wieku 35-44 lata ukształtował się w 2023 roku na poziomie 23,1% (209 osób) i był wyższy o 1,7 pkt. proc. niż w 2022 roku.

Odsetek osób w przedziale wiekowym 45-54 lata w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2023 roku wyniósł 18,7% (169 osób) i był niższy niż w 2022 roku o 1,2%. Najmłodszy zarejestrowany bezrobotny - w wieku 18-24 lata - w końcu 2023 roku byli czwartą co do wielkości grupą, biorąc pod uwagę zarówno liczebność (124 osoby), jak i odsetek w ogóle bezrobotnych (13,7%). W porównaniu do końca 2022 roku ich procentowy udział w ogóle bezrobotnych w tym przedziale wiekowym zmniejszył się o 1,0%. Osoby w wieku 55-59 lat w liczbie 107 osób stanowiły 11,8% wszystkich bezrobotnych, co stanowiło wzrost liczebności w tej grupie bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego o 3 osoby, przy równoczesnym wzroście procentowego udziału w ogóle bezrobotnych o 0,3%.

Zanotowano spadek o 1 osobę, tj. o 1,4% zarejestrowanych w najstarszej grupie wiekowej (60 lat i więcej). W odniesieniu do 2022 roku nastąpił spadek procentowego udziału tej grupy w ogóle bezrobotnych z 7,7% do 7,6%, tj. o 0,1%.

## 2.2. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Bezrobotni według wykształcenia w latach 2022 – 2023 (stan na 31 grudnia)

Wykształcenie	31.12.2022 r.	31.12.2023 r.	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					31.12.2022 r.	31.12.2023 r.	Zmiana w punktach procentowych
Wyższe	66	59	-7	-10,6%	7,3%	6,5%	-0,8%
Policealne i średnie zawodowe	148	135	-13	-8,8%	16,3%	14,9%	-1,4%
Średnie ogólnokształcące	102	107	+5	+4,9%	11,3%	11,9%	+0,5%
Zasadnicze zawodowe	288	284	-4	-1,4%	31,8%	31,4%	-0,4%
Gimnazjalne i poniżej	302	319	+17	+5,6%	33,3%	35,3%	+2,0%
Razem	<b>906</b>	<b>904</b>	<b>-2</b>	<b>-0,2%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>X</b>

W końcu 2023 roku wykształcenie gimnazjalne, podstawowe lub niepełne podstawowe posiadały 319 osób (o 17 osób, tj. o 5,6% więcej niż w 2022 roku), stanowiąc 35,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do 2022 roku nastąpił wzrost procentowego udziału tej grupy w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych o 2,0%. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadały 284 osoby (o 4 osoby, tj. o 1,4% mniej niż w 2022 roku). To druga, co do liczebności grupa zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do 2022 roku procentowy udział w ogóle bezrobotnych osób legitymujących się tym poziomem wykształcenia zmniejszyła się z 31,8% do 31,4%. Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym w liczbie 135 osób stanowili 14,9% ogółu bezrobotnych. Odsetek tej kategorii bezrobotnych zmniejszył się względem 2022 roku o 1,4%.

Odsetek osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące ukształtował się na poziomie 11,8% ogółu bezrobotnych (107 osób - o 5 osób, tj. o 4,9% więcej niż w 2022 roku) i był wyższy o 0,5% niż w roku poprzednim. W końcu 2023 roku w rejestrze urzędu pracy znajdowało się 59 osób posiadające wykształcenie wyższe, co stanowiło spadek w stosunku do roku poprzedniego o 7 osób, tj. o 10,6%. Z kolei procentowy udział tej grupy bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych zmniejszył się o 0,8% do poziomu 6,5%.

### 2.3. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2022 – 2023 (stan na 31 grudnia)

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2022 r.	31.12.2023 r.	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					31.12.2022 r.	31.12.2023 r.	Zmiana w punktach procentowych
do 1 m-ca	103	107	+4	+3,9%	11,4%	11,8%	+0,5%
1-3 m-ce	209	218	+9	+4,3%	23,1%	24,1%	+1,0%
3-6 m-cy	169	167	-2	-1,2%	18,6%	18,5%	-0,1%
6-12 m-cy	157	145	-12	-7,6%	17,3%	16,0%	-1,3%
12-24 m-ce	95	138	+43	+45,3%	10,5%	15,3%	+4,8%
pow. 24 m-cy	173	129	-44	-25,4%	19,1%	14,3%	-4,8%
<b>Razem</b>	<b>906</b>	<b>904</b>	<b>-2</b>	<b>-0,2%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>X</b>

W 2023 roku największe wahania liczby bezrobotnych zarejestrowanych w końcu roku odnotowano wśród osób zarejestrowanych od 12 do 24 miesięcy oraz bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych będących w rejestrze osób bezrobotnych powyżej 24 miesięcy z 173 osób w 2022 roku do 129 osób w 2023 r. (o 44 osoby, tj. o 25,4%). Mniejsze spadki odnotowano również wśród osób zarejestrowanych od 6 do 12 miesięcy (o 12 osób, tj. o 7,6%) oraz od 3 do 6 miesięcy (o 2 osoby, tj. o 1,2%).

Niestety w 2023 roku odnotowano również wzrosty w kilku kategoriach osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy. Duży wzrost odnotowano wśród osób zarejestrowanych bez pracy od 12 do 12 miesięcy. Osób takich było w końcu roku 138, to wzrost o 43 osoby tj. 45,3% względem roku 2022. Mniejsze wzrosty odnotowano również wśród osób zarejestrowanych od 1 do 3 miesięcy (o 9 osób, tj. o 4,3%) oraz do 1 miesiąca (o 4 osoby, tj. o 3,9%).

Odnutowano wzrost procentowego udziału osób zarejestrowanych do 1 miesiąca (o 0,5 pkt proc.), 1 do 3 miesięcy (o 1,0 pkt proc.) oraz od 12 do 24 miesięcy (o 4,8 pkt proc.). Spadki miały z kolei miejsce w przypadku bezrobotnych zarejestrowanych od 3 do 6 miesięcy (o 0,1 pkt proc.) oraz od 6 do 12 miesięcy (o 1,3 pkt. proc.) oraz powyżej 24 miesięcy (o 4,8 pkt proc.).

## 2.4. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Bezrobotni według stażu pracy w latach 2022 – 2023 (stan na 31 grudnia)

Staż pracy	31.12.2022 r.	31.12.2023 r.	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					31.12.2022 r.	31.12.2023 r.	Zmiana w punktach procentowych
do 1 roku	139	143	+4	+2,9%	15,4%	15,8%	+0,5%
1-5 lat	264	276	+12	+4,5%	29,1%	30,5%	+1,4%
5-10 lat	164	142	-22	-13,4%	18,1%	15,7%	-2,4%
10-20 lat	137	150	+13	+9,5%	15,1%	16,6%	+1,5%
20-30 lat	79	68	-11	-13,9%	8,7%	7,5%	-1,2%
30 lat i więcej	29	37	+8	+27,6%	3,2%	4,1%	+0,9%
bez stażu	94	88	-6	-6,4%	10,4%	9,8%	-0,6%
<b>Razem</b>	<b>906</b>	<b>904</b>	<b>-2</b>	<b>-0,2%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>X</b>

Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w trzech z siedmiu kategoriach bezrobotnych. Spadki nastąpiły wśród osób ze stażem od 5 do 10 lat (o 22 osoby, tj. 13,4%), od 20 do 30 lat (o 11 osób, tj. 13,9%), oraz wśród osób bez stażu (o 6 osób, tj. 6,4%). Wzrosty odnotowano wśród osób ze stażem pracy do 1 roku (o 4 osoby, tj. 2,9%), od 1 do 5 lat (o 12 osób, tj. 4,5%) oraz ze stażem 30 lat i więcej (o 8 osób, tj. 27,6%).

Analizując udział procentowy w ogóle bezrobotnych pod kątem stażu pracy zauważyć można, że rok 2023 przyniósł zarówno spadki jak i wzrosty procentowego udziału w poszczególnych kategoriach bezrobotnych. Wzrost nastąpił wśród osób ze stażem pracy do 1 roku (o 0,5 pkt proc.), od 1 do 5 lat (o 1,4 pkt proc.), od 10 do 20 lat (o 1,5%) oraz 30 lat i więcej (o 0,9 pkt. proc.).

Z kolei procentowy udział bezrobotnych w trzech grupach zmniejszył się w porównaniu do 2022 roku: wśród bezrobotnych ze stażem pracy od 5 do 10 lat (o 2,4 pkt proc.), od 20 do 30 lat (o 1,2% pkt proc.) oraz wśród bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (o 0,6 pkt. proc.).

**Bezrobotni w rozbiu na czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie i staż pracy.  
Podział na gminy według stanu na 31 grudnia 2022 roku i 2023 roku.**

Wyszczególnienie	Gmina Biskupiec						Gmina Jeziorany						Gmina Kolno						Teren działania UPPO Filia w Biskupcu					
	2022		2023		Ogółem wzrost/spadek % w stosunku do 2022 r.		2022		2023		Ogółem wzrost/spadek % w stosunku do 2022 r.		2022		2023		Ogółem wzrost/spadek % w stosunku do 2022 r.		2022		2023		Ogółem wzrost/spadek % w stosunku do 2022 r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
<b>Czas</b>	do 1 m-ca	61	23	76	40	+24,6%	30	10	21	7	-30,0%	12	5	10	6	-16,7%	103	38	107	53	+3,9%			
	1-3 m-ce	124	71	147	84	+18,5%	59	29	53	16	-10,2%	26	15	18	11	-30,8%	209	115	218	111	+4,3%			
	3-6 m-cy	106	59	106	53	0,0%	43	25	36	15	-16,3%	20	9	25	12	+25,0%	169	93	167	80	-1,2%			
	6-12 m-cy	99	61	94	49	-5,1%	38	20	36	11	-5,3%	20	13	15	5	-25,0%	157	94	145	65	-7,6%			
	12-24 m-ce	63	37	78	46	+23,8%	22	10	38	18	+72,7%	10	8	22	13	+120,0%	95	55	138	77	+45,3%			
Powyżej 24 m-cy	91	58	69	43	-24,2%	58	44	43	26	-25,9%	24	15	17	12	-29,2%	173	117	129	81	-25,4%				
<b>Wiek</b>	18-24	66	43	82	53	+24,2%	49	30	26	16	-46,9%	18	12	16	11	-11,1%	133	85	124	80	-6,8%			
	25-34	129	99	134	94	+3,9%	68	48	65	34	-4,4%	28	21	27	13	-3,6%	225	168	226	141	+0,4%			
	35-44	124	79	126	73	+1,6%	46	26	55	24	+19,6%	24	14	28	18	+16,7%	194	119	209	115	+7,7%			
	45-54	116	59	114	59	-1,7%	45	20	40	10	-11,1%	19	11	15	9	-21,1%	180	90	169	78	-6,1%			
	55-59	62	29	71	36	+14,5%	30	14	23	9	-23,3%	12	7	13	8	+8,3%	104	50	107	53	+2,9%			
60 lat i więcej	47	0	43	0	-8,5%	12	0	18	0	+50,0%	11	0	8	0	-27,3%	70	0	69	0	-1,4%				
<b>Wykształcenie</b>	Wyższe	44	36	45	31	+2,3%	13	10	9	7	-30,8%	9	6	5	2	-44,4%	66	52	59	40	-10,6%			
	Policealne	84	48	80	50	-4,8%	46	28	35	16	-23,9%	18	10	20	13	+11,1%	148	86	135	79	-8,8%			
	Średnie ogólnokształcące	65	51	76	56	+16,9%	27	21	24	15	-11,1%	10	8	7	5	-30,0%	102	80	107	76	+4,9%			
	Zasadnicze zawodowe	164	85	164	80	0,0%	91	40	86	22	-5,5%	33	20	34	17	+3,0%	288	145	284	119	-1,4%			
	Gimnazjalne	187	89	205	98	+9,6%	73	39	73	33	0,0%	42	21	41	22	-2,4%	302	149	319	153	+5,6%			
<b>Staż</b>	do 1 roku	78	56	85	52	+9,0%	41	28	37	22	-9,8%	20	14	21	13	+5,0%	139	98	143	87	+2,9%			
	1-5 lat	153	103	177	122	+15,7%	87	52	70	30	-19,5%	24	19	29	18	+20,8%	264	174	276	170	+4,5%			
	5-10 lat	96	53	84	39	-12,5%	49	26	44	16	-10,2%	19	11	14	8	-26,3%	164	90	142	63	-13,4%			
	10-20 lat	97	43	96	34	-1,0%	24	7	38	10	+58,3%	16	7	16	8	0,0%	137	57	150	52	+9,5%			
	20-30 lat	52	18	48	18	-7,7%	18	8	13	4	-27,8%	9	3	7	2	-22,2%	79	29	68	24	-13,9%			
	30 i więcej	20	3	29	13	+45,0%	4	1	4	0	0,0%	5	0	4	0	-20,0%	29	4	37	13	+27,6%			
	bez stażu	48	33	51	37	+6,3%	27	16	21	11	-22,2%	19	11	16	10	-15,8%	94	60	88	58	-6,4%			

## 2.5. BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI

Bezrobotni według płci w latach 2022 – 2023 (stan na 31 grudnia)

Płeć	31.12.2022 r.	31.12.2023 r.	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					31.12.2022 r.	31.12.2023 r.	Zmiana w punktach procentowych
Kobiety	512	467	-45	-8,8%	56,5%	51,7%	-4,8%
Mężczyźni	394	437	+43	+10,9%	43,5%	48,3%	+4,8%
Ogółem bezrobotni	906	904	-2	-0,2%	100,0%	100,0%	X

Liczba kobiet pozostających w ewidencji urzędu pracy w stosunku do roku 2022 zmniejszyła się o 45 osób, tj. o 8,8% i wyniosła 467. Udział procentowy kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 51,7% (spadek o 4,8 punktu proc.).

## 2.6. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

Bezrobotni według miejsca zamieszkania w latach 2022 – 2023 (stan na 31 grudnia)

Miejsce zamieszkania	31.12.2022 r.	31.12.2023 r.	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					31.12.2022 r.	31.12.2023 r.	Zmiana w punktach procentowych
Mieszkańcy wsi	576	580	+4	+0,7%	63,6%	64,2%	+0,6%
Ogółem bezrobotni	906	904	-2	-0,2%	100,0%	100,0%	X

Bezrobotni zamieszkujący obszary wiejskie, w liczbie 580 osób, stanowili 64,2% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do 2022 roku liczba bezrobotnych mieszkańców wsi w rejonie działania urzędu zwiększyła o 4 osoby, tj. o 0,7%, natomiast ich odsetek w ogóle bezrobotnych zwiększył się o 0,6 punktu procentowego.

## 2.7. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2022 – 2023 (stan na 31 grudnia)

Z prawem do zasiłku	31.12.2022 r.	31.12.2023 r.	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					31.12.2022 r.	31.12.2023 r.	Zmiana w punktach procentowych
Z prawem do zasiłku	168	147	-21	-12,5%	18,5%	16,3%	-2,2%
Ogółem bezrobotni	906	904	-2	-0,2%	100,0%	100,0%	X

W końcu roku prawo do zasiłku przysługiwało 147 osobom (spadek o 21 osób, tj. 12,5%), czyli 16,3% populacji bezrobotnych. Procentowy udział osób z prawem do zasiłku w ogóle bezrobotnych zmniejszył się w stosunku do roku 2022 o 2,2 punktu procentowego.

## 2.8. BEZROBOTNI ABSOLWENCI

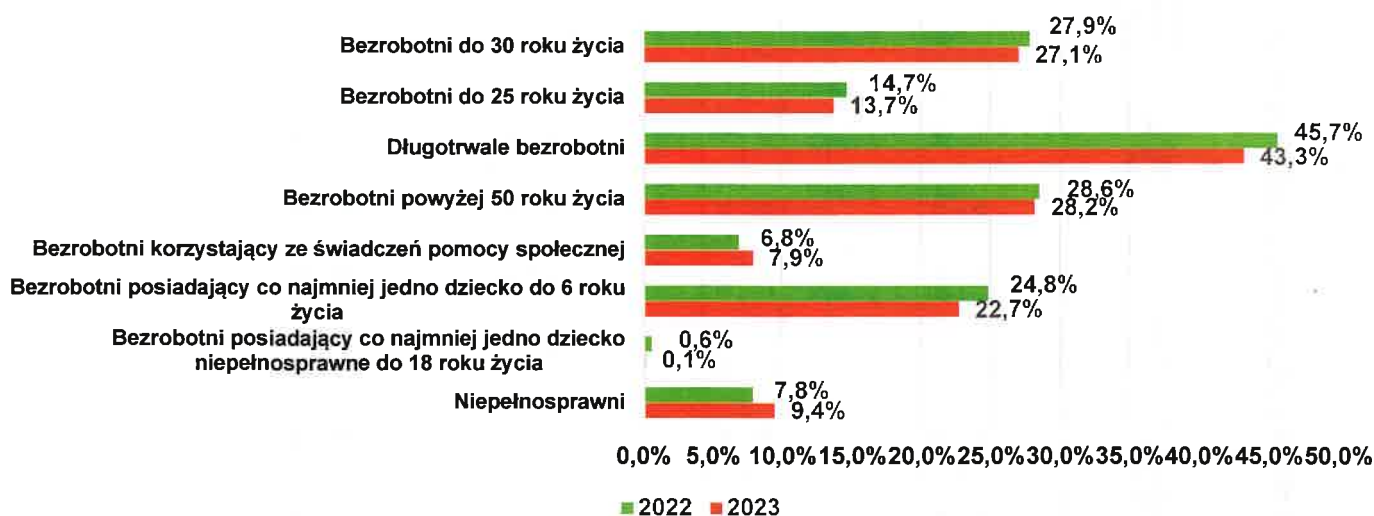
Bezrobotni absolwenci w latach 2022 – 2023 (stan na 31 grudnia)

Absolwenci	31.12.2022 r.	31.12.2023 r.	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					31.12.2022 r.	31.12.2023 r.	Zmiana w punktach procentowych
Absolwenci	51	37	-14	-27,5%	5,6%	4,1%	-1,5%
Ogółem bezrobotni	906	904	-2	-0,2%	100,0%	100,0%	X

Bezrobotni zarejestrowani w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki stanowili 4,1% ogółu bezrobotnych. Na koniec 2023 roku zarejestrowanych było 37 osób o takim statusie. W porównaniu do roku 2022 ich liczba zmalała (o 14 osób, tj. 27,5%), udział procentowy w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się – o 1,5 punktu procentowego.

## 2.9. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W stosunku do 2022 roku w końcu 2023 odnotowano zmiany w procentowym udziale bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych:



Wykres 4. Udział procentowy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych w 2022 i 2023 roku

**Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz inne wybrane kategorie bezrobotnych w latach 2022-2023 w podziale na gminy  
(według stanu na 31 grudnia)**

Stan na dzień	Bezrobotni do 30 roku życia		Bezrobotni do 25 roku życia		Długotrwale bezrobotni		Bezrobotni powyżej 50 roku życia		Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej		Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia		Niepełnosprawni		Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych		Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego		Bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		Bezrobotni zamieszkałi na wsi		
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
<b>Gmina Biskupiec</b>																											
31.12.2022	140	101	66	43	248	154	161	57	41	25	125	4	4	48	16	213	131	74	52	X	119	22	13	311	171		
31.12.2023	160	113	82	53	228	134	164	60	51	30	113	1	1	66	39	239	148	78	52	X	126	26	18	333	185		
Wzrost/spadek % w stosunku do 2022 r.	+14,3%	+11,9%	+24,2%	+23,3%	-8,1%	-13,0%	+1,9%	+5,3%	+24,4%	+20,0%	-9,9%	-9,6%	-75,0%	+37,5%	+143,8%	+12,2%	+13,0%	+5,4%	0,0%	X	+5,9%	+18,2%	+38,5%	+7,1%	+8,2%		
<b>Gmina Jeziorany</b>																											
31.12.2022	81	54	49	30	112	74	64	25	12	8	52	0	0	16	7	90	51	42	28	X	56	20	12	153	84		
31.12.2023	53	31	26	16	110	57	61	13	10	6	43	0	0	11	3	81	43	34	20	X	48	5	2	140	61		
Wzrost/spadek % w stosunku do 2022 r.	-34,6%	-42,6%	-46,9%	-46,7%	-1,8%	-23,0%	-4,7%	-48,0%	-16,7%	-25,0%	-10,2%	17,3%	X	-31,3%	-57,1%	-10,0%	-15,7%	-19,0%	-28,6%	X	-14,3%	-75,0%	-83,3%	-8,5%	-27,4%		
<b>Gmina Kolno</b>																											
31.12.2022	32	25	18	12	54	34	34	12	9	5	24	1	1	7	4	38	25	27	15	X	28	9	3	112	65		
31.12.2023	32	23	16	11	53	35	30	13	10	6	19	0	0	8	3	37	24	23	14	X	25	6	3	107	59		
Wzrost/spadek % w stosunku do 2022 r.	0,0%	-8,0%	-11,1%	-8,3%	-1,9%	+2,9%	-11,8%	+8,3%	+11,1%	+20,0%	0,0%	20,8%	100,0%	+14,3%	-25,0%	-2,6%	-4,0%	-14,8%	-6,7%	X	-10,7%	-33,3%	0,0%	-4,5%	-9,2%		
<b>Razem</b>																											
31.12.2022	253	180	133	85	414	262	259	94	62	38	201	5	5	71	27	341	207	143	95	X	203	51	28	576	320		
31.12.2023	245	167	124	80	391	226	255	86	71	42	175	1	1	85	45	357	215	135	86	X	199	37	23	580	305		
Wzrost/spadek % w stosunku do 2022 r.	-3,2%	-7,2%	-6,8%	-5,9%	-5,6%	-13,7%	-1,5%	-8,5%	+14,5%	+10,5%	-8,9%	12,9%	-80,0%	+19,7%	+66,7%	+4,7%	+3,9%	-5,6%	-9,5%	X	-2,0%	-27,5%	-17,9%	+0,7%	-4,7%		



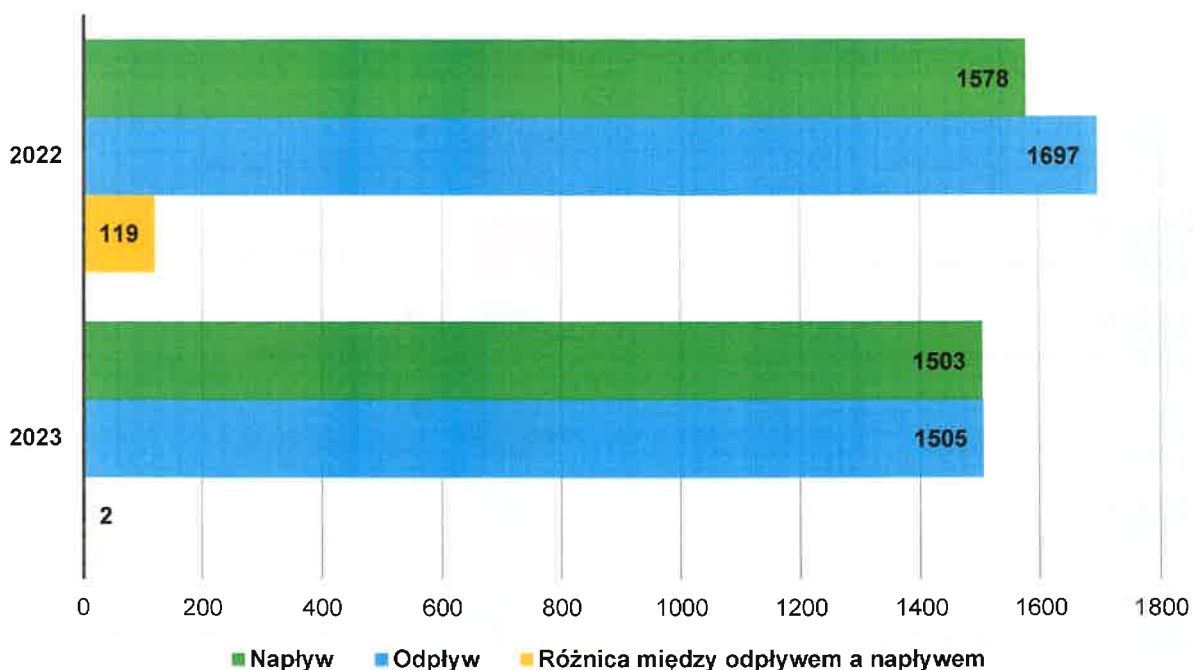
## 2.10. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Na koniec 2022 i 2023 roku najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych odnotowano w zawodach:

2022	2023
156 • Sprzedawca	↓ 142 • Sprzedawca
111 • Bez zawodu	↑ 118 • Bez zawodu
77 • Robotnik drogowy, budowlany	↑ 90 • Robotnik drogowy, budowlany
26 • Krawiec, krojczy, szwaczka, tapicer	↑ 42 • Krawiec, krojczy, szwaczka, tapicer
52 • Robotnik gospodarczy	↓ 40 • Robotnik gospodarczy
41 • Stolarz, stolarz meblowy	↓ 36 • Stolarz, stolarz meblowy
37 • Kucharz, pomoc kuchenna	↓ 30 • Kucharz, pomoc kuchenna
32 • Pokojowa, salowa, sprzątaczką biurowa	↓ 28 • Pokojowa, salowa, sprzątaczką biurowa
20 • Magazynier	↑ 28 • Magazynier
27 • Fryzjer, kosmetyczka	↓ 24 • Fryzjer, kosmetyczka
21 • Mechanik pojazdów osobowych, ciężarowych, ciągników itp.	↑ 23 • Mechanik pojazdów osobowych, ciężarowych, ciągników itp.
19 • Opiekunka domowa, dziecięca, osoby starszej	↑ 21 • Opiekunka domowa, dziecięca, osoby starszej
19 • Kierowca samochodu osobowego, autobusu, ciężarowego itp.	↑ 21 • Kierowca samochodu osobowego, autobusu, ciężarowego itp.
16 • Drwal/pilarz drzewa, robotnik leśny	▬ 16 • Drwal/pilarz drzewa, robotnik leśny
13 • Murarz	▬ 13 • Murarz
11 • Ślusarz	↑ 12 • Ślusarz
10 • Rozbieracz-wykrawacz, rzeźnik-wędliniarz, ubojowy	↓ 9 • Rozbieracz-wykrawacz, rzeźnik-wędliniarz, ubojowy

### 3. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

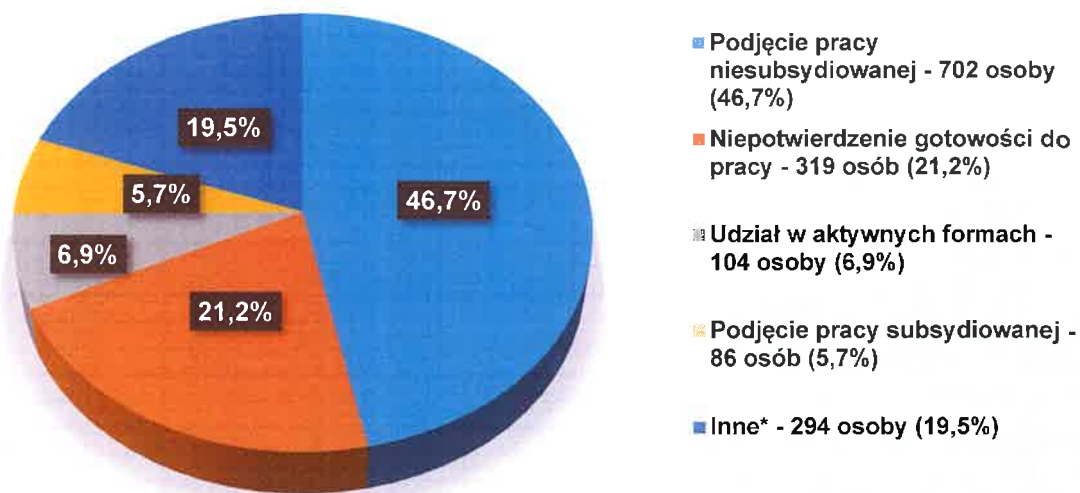
W roku 2023 zarejestrowano 1503 osoby bezrobotne (o 75 mniej niż w 2022 roku, tj. o 4,8%). Spośród osób napływających do ewidencji bezrobotnych 90,6% stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny (o 56 więcej niż w 2022 roku, tj. o 4,3%).



Wykres 5. Napływy i odpływy z bezrobocia w 2022 i 2023 roku

Liczną grupę rejestrujących się w urzędzie (97 osób) stanowiły osoby powracające po zakończeniu udziału w aktywnych programach rynku pracy (o 70 mniej niż w 2022 roku, tj. o 41,9%). Najliczniejszą grupę (60 osób) spośród powracających po zakończeniu udziału w programach stanowiły osoby, które ukończyły staż (o 41 mniej niż w 2022 roku, tj. o 40,6%). Większość z tych osób na krótko wracała do bezrobocia, bo podejmowały zatrudnienie. Drugą pod względem liczebności grupę (23 osoby) stanowili bezrobotni, którzy zakończyli udział w szkoleniach – identycznie jak w roku poprzednim.

Odnotowano spadek w liczbie rejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku. W 2023 roku zarejestrowano 381 osób z prawem do zasiłku (o 34 mniej niż w 2022 roku, tj. o 8,2%). Nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (w 2023 roku osób takich było 60 - o 15 więcej niż w 2022 roku, tj. o 33,3%).



\*W ramach kategorii „Inne” znajdują się m. in. odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego.

Wykres 6. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2023 roku

Z ewidencji bezrobotnych w 2023 roku wyłączono 1505 osób (o 192 mniej niż w 2022 roku, tj. 11,3%). Z ogółu wyłączonych z ewidencji - 788 osób – 52,4% podjęło pracę (o 64 mniej niż w 2022 roku, tj. 7,5%), z tego 702 osoby pracę niesubsydiowaną (o 12 więcej niż w 2022 roku, tj. 1,7%) oraz 86 osób pracę subsydiowaną (o 76 mniej niż w 2022 roku, tj. 46,9%).

W 2023 roku 71 osób bezrobotnych rozpoczęło staż (o 52 mniej niż w 2022 roku, tj. o 42,3%), do odbywania robót publicznych skierowano 18 osób (o 43 mniej niż w 2022 roku, tj. o 70,5%). Ze szkoleń indywidualnych skorzystały 22 osoby (o 1 mniej niż w 2022 roku, tj. o 4,3%). Bon na zasiedlenie otrzymało 6 osób (o 4 mniej niż w 2022 roku, tj. o 40,0%). W ramach refundacji ze środków funduszu pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska, pracę podjęły 4 osoby (o 4 mniej niż w 2022 roku, tj. o 50,0%). W ramach prac interwencyjnych podjęło zatrudnienie 36 osób (o 12 mniej niż w 2022 roku, tj. o 25,0%). 18 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej (o 10 mniej niż w 2022 roku, tj. o 35,7%). Podobnie jak przed rokiem 1 osoba podjęła pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia. 11 osób wykonywało prace społecznie użyteczne (o 16 mniej niż w 2022 r., tj. o 59,3%). Liczną grupę osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych stanowiły osoby tracące status z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (319 osób – o 6 osób mniej niż w 2022 roku, tj. o 1,8%) oraz osoby dobrowolnie rezygnujące ze statusu bezrobotnego (63 osoby – o 22 osoby mniej niż w 2022 roku, tj. 25,9%). 58 bezrobotnych utraciło w 2023 roku status z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (o 26 osób mniej niż w 2022 roku, tj. 31,0%).

### Bilans bezrobotnych w latach 2022-2023

Zakres	2022		2023 r.		Wzrost/spadek w porównaniu do 2022 r.	
	w liczbach bezwzględnych	w %	w liczbach bezwzględnych	w %	w liczbach bezwzględnych	w %
<b>Napływ</b>	1578	100,0	1503	100,0	-75	-4,8%
z tego						
po raz pierwszy	273	17,3	268	17,8	-5	-1,8%
po raz kolejny	1305	82,7	1235	82,2	-70	-5,4%
z prawem do zasiłku	415	26,3	381	25,3	-34	-8,2%
poprzednio pracujący	1416	89,7	1361	90,6	-55	-3,9%
w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu	45	2,9	60	4,0	15	+33,3%
dotychczas niepracujący	162	10,3	142	9,4	-20	-12,3%
po pracach interwencyjnych	3	0,2	0	0,0	-3	-100,0%
po robotach publicznych	21	1,3	4	0,3	-17	-81,0%
po stażu	101	6,4	60	4,0	-41	-40,6%
po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	0	0,0	0	0,0	0	0,0%
po szkoleniu	23	1,5	23	1,5	0	0,0%
po pracach społecznie użytecznych	19	1,2	10	0,7	-9	-47,4%
<b>Odływ</b>	1697	100,0	1505	100,0	-192	-11,3%
z tego						
<b>podjęcia pracy</b>	852	50,2	788	52,4	-64	-7,5%
<b>niesubsydiowanej</b>	690	40,7	702	46,6	12	+1,7%
w tym podjęcia działalności gospodarczej	21	1,2	25	1,7	4	+19,0%
w tym podjęcia pracy sezonowej	0	0,0	0	0,0	0	0,0%
<b>subsydiowanej</b>	162	9,5	86	5,7	-76	-46,9%
prac interwencyjnych	48	2,8	36	2,4	-12	-25,0%
robót publicznych	61	3,6	18	1,2	-43	-70,5%
podjęcia działalności gospodarczej	28	1,6	18	1,2	-10	-35,7%
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0,0	0	0,0	0	0,0
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	8	0,5	4	0,3	-4	-50,0%
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	10	0,6	6	0,4	-4	-40,0%
podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	1	0,1	0	0,0	-1	-100,0%
podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0	0	0,0	0	0,0%
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0	0,0%
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	0,0	0	0,0	0	0,0%
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	1	0,1	1	0,1	0	0,0%
inne	5	0,3	3	0,2	-2	-40,0%
<b>rozpoczęcia szkolenia</b>	23	1,4	22	1,5	-1	-4,3%
w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0,0	1	0,1	1	X
rozpoczęcia stażu	123	7,2	71	4,7	-52	-42,3%
w tym w ramach bonu stażowego	0	0,0	0	0,0	0	0,0%
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0,0	0	0,0	0	0,0%
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	27	1,6	11	0,7	-16	-59,3%
w tym w ramach PAI	0	0,0	0	0,0	0	0,0%
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0,0	0	0,0	0	0,0%
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	84	4,9	58	3,9	-26	-31,0%
niepotwierdzenia gotowości do pracy	325	19,2	319	21,2	-6	-1,8%
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	85	5,0	63	4,2	-22	-25,9%
podjęcia nauki	4	0,2	10	0,7	6	+150,0%
osiągnięcia wieku emerytalnego	28	1,6	32	2,1	4	+14,3%
nabycia praw do emerytalnych lub rentowych	4	0,2	5	0,3	1	+25,0%
nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego	11	0,6	6	0,4	-5	-45,5%
innych	131	7,7	120	8,0	-11	-8,4%

**Bilans wybranych kategorii bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy  
w latach 2022-2023**

Zakres	Do 30 roku życia				Do 25 roku życia				Powyżej 50 roku życia				Długotwale bezrobotni			
	2022		2023		2022		2023		2022		2023		2022		2023	
	w liczbach	%	w liczbach	%	w liczbach	%	w liczbach	%	w liczbach	%	w liczbach	%	w liczbach	%	w liczbach	%
<b>Napływ</b>	<b>550</b>	<b>100,0</b>	567	100,0	<b>335</b>	<b>100,0</b>	355	100,0	<b>325</b>	<b>100,0</b>	290	100,0	<b>490</b>	<b>100,0</b>	<b>409</b>	<b>100,0</b>
<b>z tego</b>																
po raz pierwszy	195	35,5	199	35,1	171	51,0	171	48,2	27	8,3	25	8,6	0	0,0	0	0,0
po raz kolejny	355	64,5	368	64,9	164	49,0	184	51,8	298	91,7	265	91,4	490	100,0	<b>409</b>	100,0
po pracach interwencyjnych	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	0,6	0	0,0	2	0,4	0	0,0
po robotach publicznych	2	0,4	1	0,2	0	0,0	1	0,3	10	3,1	2	0,7	3	0,6	2	0,5
po stażu	46	8,4	31	5,5	30	9,0	26	7,3	14	4,3	4	1,4	38	7,8	19	4,6
po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
po szkoleniu	10	1,8	11	1,9	4	1,2	5	1,4	2	0,6	1	0,3	6	1,2	5	1,2
po pracach społecznie użytecznych	2	0,4	4	0,7	0	0,0	1	0,3	10	3,1	4	1,4	18	3,7	10	2,4
<b>Odpiływ</b>	<b>555</b>	<b>100,0</b>	<b>555</b>	<b>100,0</b>	<b>318</b>	<b>100,0</b>	<b>341</b>	<b>100,0</b>	<b>350</b>	<b>100,0</b>	<b>294</b>	<b>100,0</b>	<b>619</b>	<b>100,0</b>	<b>432</b>	<b>100,0</b>
<b>z tego</b>																
<b>podjęcia pracy</b>	266	47,9	279	50,3	147	46,2	164	48,1	152	43,4	135	45,9	236	38,1	178	41,2
<b>niesubsydiowanej</b>	222	40,0	248	44,7	125	39,3	149	43,7	111	31,7	119	40,5	195	31,5	156	36,1
w tym podjęcia działalności gospodarczej	8	1,4	3	0,5	4	1,3	1	0,3	2	0,6	6	2,0	4	0,6	2	0,5
w tym podjęcia pracy sezonowej	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
<b>subsydiowanej</b>	44	7,9	31	5,6	22	6,9	15	4,4	41	11,7	16	5,4	41	6,6	22	5,1
prac interwencyjnych	15	2,7	15	2,7	5	1,6	8	2,3	13	3,7	5	1,7	18	2,9	10	2,3
robót publicznych	7	1,3	2	0,4	5	1,6	2	0,6	26	7,4	10	3,4	12	1,9	6	1,4
podjęcia działalności gospodarczej	6	1,1	7	1,3	3	0,9	3	0,9	0	0,0	0	0,0	7	1,1	3	0,7
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	3	0,5	0	0,0	1	0,3	0	0,0	1	0,3	0	0,0	1	0,2	2	0,5
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	10	1,8	6	1,1	7	2,2	1	0,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	1	0,2	0	0,0	1	0,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,3	1	0,3	1	0,2	0	0,0
Inne	2	0,4	1	0,2	0	0,0	1	0,3	0	0,0	0	0,0	2	0,3	1	0,2
rozpoczęcia szkolenia	10	1,8	10	1,8	3	0,9	5	1,5	2	0,6	1	0,3	8	1,3	3	0,7
w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0,0	1	0,2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
rozpoczęcia stażu	63	11,4	33	5,9	44	13,8	24	7,0	12	3,4	7	2,4	44	7,1	30	6,9
w tym w ramach bonu stażowego	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	4	0,7	4	0,7	0	0,0	1	0,3	12	3,4	4	1,4	23	3,7	9	2,1
w tym w ramach PAI	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	26	4,7	17	3,1	19	6,0	10	2,9	14	4,0	12	4,1	39	6,3	29	6,7
niepotwierdzenia gotowości do pracy	129	23,2	137	24,7	75	23,6	97	28,4	50	14,3	48	16,3	119	19,2	76	17,6
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	25	4,5	27	4,9	16	5,0	13	3,8	21	6,0	14	4,8	46	7,4	27	6,3
podjęcia nauki	4	0,7	10	1,8	3	0,9	10	2,9	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
osiągnięcia wieku emerytalnego	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	28	8,0	32	10,9	22	3,6	24	5,6
nabycia praw do emerytalnych lub rentowych	1	0,2	1	0,2	1	0,3	1	0,3	2	0,6	4	1,4	2	0,3	3	0,7
nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	11	3,1	6	2,0	0	0,0	0	0,0
innych	27	4,9	37	6,7	10	3,1	16	4,7	46	13,1	31	10,5	80	12,9	53	12,3

Struktura napływu bezrobotnych z podziałem na gminy w latach 2022 – 2023

Kategoria osób bezrobotnych	GMINA												RAZEM									
	Gmina Biskupiec				Gmina Jeziorany				Gmina Kolno				2022		2023		Wzrost/spadek % w stosunku do 2022 r.					
	2022		2023		2022		2023		2022		2023		2022		2023		2022		2023			
	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	W liczbach	W %		
	1009	522	1016	498	397	178	338	146	59	172	99	149	73	1578	799	1503	717	-23	-13,4	-7,5	-4,8	
Ogółem zarejestrowani bezrobotni	263	145	285	157	110	44	68	30	-42	42	22	28	13	415	211	381	200	-14	-33,3	-34	-8,2	
w tym z prawem do zasiłku	906	467	923	448	358	156	305	130	-53	152	89	133	64	1416	712	1361	642	-19	-12,5	-55	-3,9	
Poprzednio pracujące	29	15	50	42	13	7	5	2	-8	3	1	5	2	45	23	60	46	+2	+66,7	+15	+33,3	
w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	103	55	93	50	39	22	33	16	-6	20	10	16	9	162	87	142	75	-4	-20,0	-20	-12,3	
Dotychczas niepracujące	539	273	560	267	241	100	204	88	-37	172	99	149	73	952	472	913	428	-23	-13,4	-39	-4,1	
Zamieszkali na wsi	6	3	8	3	3	1	2	1	-1	3	0	0	0	12	4	10	4	-3	100,0	-2	-16,7	
w tym posiadający gospodarstwo rolne	85	41	104	59	41	23	20	11	-21	22	11	12	5	148	75	136	75	-10	-45,5	-12	-8,1	
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	32	32	7	5	1	0	2	1	+1	0	0	0	0	33	32	9	6	0	0,0	-24	-72,7	
Cudzoziemcy	197	100	234	124	103	55	78	36	-25	35	21	43	23	335	176	355	183	+8	+22,9	+20	+6,0	
Do 25 roku życia	299	167	254	152	133	61	106	59	-27	58	35	49	34	490	263	409	245	-9	-15,5	-81	-16,5	
Długotrwale bezrobotni	198	77	206	84	87	27	62	13	-25	40	18	22	13	325	122	290	110	-18	-45,0	-35	-10,8	
Powyżej 50 roku życia	389	204	421	216	127	53	139	68	+12	57	34	58	31	573	291	618	315	+1	+1,8	+45	+7,9	
Bez kwalifikacji zawodowych	163	93	160	81	60	36	56	28	-4	36	16	26	14	259	145	242	123	-10	-27,8	-17	-6,6	
Bez doświadczenia zawodowego	71	22	79	50	28	11	12	6	-16	8	4	6	2	107	37	97	58	-2	-25,0	-10	-9,3	
Niepełnosprawni	335	185	388	202	152	79	119	58	-33	63	43	60	32	550	307	567	292	-3	-4,8	+17	+3,1	
Do 30 roku życia	64	39	46	28	6	4	4	4	-2	9	8	2	1	79	51	52	33	-7	-77,8	-27	-34,2	
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	207	150	175	113	63	41	72	46	+9	35	30	30	18	305	221	277	177	-5	-14,3	-28	-9,2	
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	3	3	2	2	0	0	1	1	+1	0	0	1	1	3	3	4	4	+1	X	+1	+33,3	
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	110	110	103	103	38	38	40	40	+2	24	24	13	13	172	172	156	156	-11	-45,8	-16	-9,3	
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka																						

Struktura odpływu bezrobotnych z powodu podjęcia pracy z podziałem na gminy w latach 2022 – 2023

Kategoria osób bezrobotnych	GMINA												RAZEM											
	Gmina Biskupiec				Gmina Jeziorany				Gmina Kolno				2022		2023		Wzrost/spadek % w stosunku do 2022 r.							
	2022		2023		2022		2023		2022		2023		2022		2023		2022		2023					
	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Wzrost/spadek % w stosunku do 2022 r.	Wzrost/spadek % w stosunku do 2022 r.				
Ogółem bezrobotni, którzy podjęli pracę	522	286	504	267	-18	-3,4	232	117	199	107	-33	-14,2	98	61	85	49	-13	-13,3	852	464	788	423	-64	-7,5
Poprzednio pracujące	487	266	473	251	-14	-2,9	219	109	186	99	-33	-15,1	90	56	79	45	-11	-12,2	796	431	738	395	-58	-7,3
w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	18	7	25	16	+7	+38,9	11	7	8	3	-3	-27,3	2	1	2	1	0	0,0	31	15	35	20	+4	+12,9
Dotychczas niepracujące	35	20	31	16	-4	-11,4	13	8	13	8	0	0,0	8	5	6	4	-2	-25,0	56	33	50	28	-6	-10,7
Zamieszkał na wsi	252	142	259	135	+7	+2,8	138	65	123	63	-15	-10,9	98	61	85	49	-13	-13,3	488	268	467	247	-21	-4,3
w tym posiadający gospodarstwo rolne	3	1	3	1	0	0,0	3	1	2	1	-1	-33,3	0	0	1	0	+1	X	6	2	6	2	0	0,0
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	37	16	43	22	+6	+16,2	18	11	14	9	-4	-22,2	9	5	6	2	-3	-33,3	64	32	63	33	-1	-1,6
Cudzoziemcy	11	11	4	3	-7	-63,6	1	0	1	1	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	12	11	5	4	-7	-58,3
Do 25 roku życia	89	44	100	48	+11	+12,4	43	27	44	24	+1	+2,3	15	9	20	10	+5	+33,3	147	80	164	82	+17	+11,6
Długotrwale bezrobotni	126	83	103	71	-23	-18,3	81	44	54	38	-27	-33,3	29	21	21	18	-8	-27,6	236	148	178	127	-58	-24,6
Kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	49	49	41	41	-8	-16,3	21	21	23	23	+2	+9,5	13	13	5	5	-8	-61,5	83	83	69	69	-14	-16,9
Powyżej 50 roku życia	87	34	84	35	-3	-3,4	47	15	38	11	-9	-19,1	18	11	13	7	-5	-27,8	152	60	135	53	-17	-11,2
Bez kwalifikacji zawodowych	150	88	174	101	+24	+16,0	53	27	69	42	+16	+30,2	34	22	32	19	-2	-5,9	237	137	275	162	+38	+16,0
Bez doświadczenia	58	34	61	32	+3	+5,2	22	15	24	16	+2	+9,1	13	8	12	5	-1	-7,7	93	57	97	53	+4	+4,3
Niepełnosprawni	28	12	23	14	-5	-17,9	12	7	8	5	-4	-33,3	1	1	3	2	+2	+200,0	41	20	34	21	-7	-17,1
Do 30 roku życia	160	88	175	93	+15	+9,4	71	41	69	38	-2	-2,8	35	24	35	21	0	0,0	266	153	279	152	+13	+4,9
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	19	16	9	6	-10	-52,6	2	1	3	2	+1	+50,0	5	5	0	0	-5	-100,0	26	22	12	8	-14	-53,8
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	112	80	95	61	-17	-15,2	45	28	43	29	-2	-4,4	21	16	14	13	-7	-33,3	178	124	152	103	-26	-14,6
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	1	1	+1	X	1	1	0	0	-1	100,0	0	0	0	0	0	0,0	1	1	1	1	0	0,0

## **4. PROMOCJA ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJA ZAWODOWA**

### **4.1. POŚREDNICTWO PRACY**

Pośrednictwo pracy jest podstawową usługą rynku pracy. Polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Realizując usługę pośrednictwa pracy pośrednicy utrzymują stały kontakt z pracodawcami, informując m.in. o możliwości skorzystania z form wsparcia i zasadach realizacji ofert pracy.

W 2023 roku doradcy klienta zrealizowali 1844 kontaktów z pracodawcami.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy informowane są o możliwości skorzystania z ofert pracy będących w dyspozycji urzędu oraz zamieszczonych w Centralnej Bazie Ofert Pracy. Doradcy klienta wydawali skierowania do pracy i udzielali informacji o możliwości korzystania z ofert pracy i usług EURES. W 2023 roku doradcy klienta zrealizowali 8089 kontaktów z osobami bezrobotnymi. Przygotowywano Indywidualne Plany Działania, monitorowano ich realizację, a osoby zainteresowane korzystały z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

#### **4.1.1. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

Głównym czynnikiem wpływającym na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy jest liczba ofert prac, które są w dyspozycji urzędu.

W 2023 roku do Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego Filia w Biskupcu wpłynęło 1049 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W stosunku do roku poprzedniego nastąpił wzrost o 236 miejsc pracy. W celu pozyskania ofert pracy oraz nowych pracodawców do współpracy pośrednicy pracy nawiązywali kontakty osobiste, telefoniczne i mailowe. W ich wyniku pozyskano 368 miejsc pracy, stanowiących 35,1% ofert złożonych w urzędzie. W porównaniu do roku poprzedniego liczba ofert pracy wzrosła o 63.

W ogólnej liczbie ofert pracy 84,8% (890) stanowiły miejsca pracy niesubsydiowanej, a 15,2% (159) miejsca pracy subsydiowanej. Odnotowano wzrost liczby wolnych miejsc pracy niesubsydiowanych o 362, w porównaniu do 2022 roku. Było to spowodowane m.in. wzrostem liczby ofert (487 miejsc pracy) w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi, obejmującej obywateli polskich i cudzoziemców, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. W związku z deficytem kandydatów do pracy wzrosło zainteresowanie zatrudnienia pracowników z krajów spoza Unii Europejskiej. Firma Finest Meat Sp. z o.o. z siedzibą w Krokowie w gminie Jeziorany najczęściej zgłaszała oferty pracy z zamiarem



zatrudnienia cudzoziemców. Pracodawca sam składał zapotrzebowanie na pracowników jak również zlecał rekrutację pracowników firmom zewnętrznym. Wolne miejsca pracy obejmowały m.in. stanowiska pracy: pracownik produkcji, rozbieracz-wykrawacz, pomocniczy robotnik przemysłowy, pozostali robotnicy przemysłowi.

15,2% (159) ofert to subsydiowane miejsca pracy (prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, refundacja kosztów w DPS) oraz miejsca aktywizacji zawodowej (staże i prace społecznie użyteczne).

10,7% wszystkich ofert stanowiły zgłoszenia z sektora publicznego - 112 miejsc pracy. Były to głównie oferty pracy subsydiowanej i miejsca aktywizacji zawodowej. 937 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszono z sektora prywatnego. Stanowiły one 89,3% wolnych miejsc pracy.

**Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Filii Biskupiec w latach 2022-2023**

Gmina	Ogółem oferty pracy				w tym miejsca subsydiowane*			
	2022	%	2023	%	2022	%	2023	%
Biskupiec	373	45,9	334	31,8	148	51,9	96	60,4
Jeziorany	126	15,5	577	55	66	23,2	32	20,1
Kolno	32	4	43	4,1	23	8,1	9	5,7
<b>Razem gminy</b>	<b>531</b>	<b>65,4</b>	<b>954</b>	<b>90,9</b>	<b>237</b>	<b>83,2</b>	<b>137</b>	<b>86,2</b>
Spoza terenu działania filii	282	34,6	95	9,1	48	16,8	22	13,8
<b>Ogółem oferty pracy</b>	<b>813</b>	<b>X</b>	<b>1049</b>	<b>X</b>	<b>285</b>	<b>X</b>	<b>159</b>	<b>X</b>

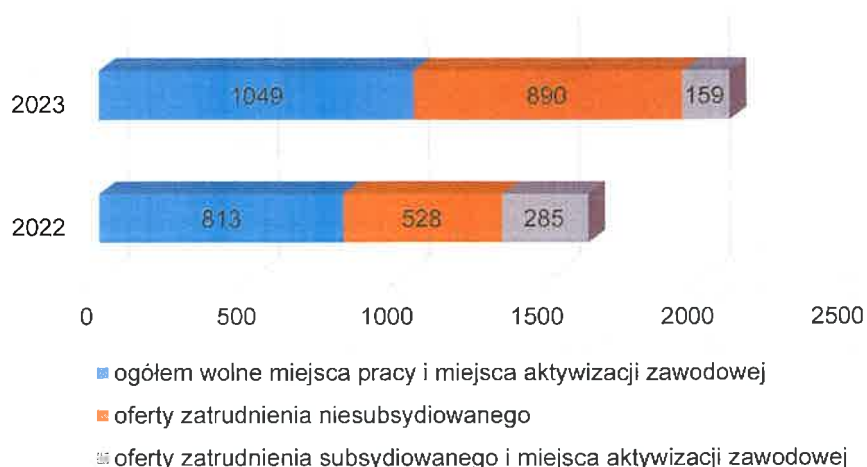
\* uwzględniono miejsca pracy subsydiowanej i miejsca aktywizacji zawodowej

Oferty pracy od pracodawców z poszczególnych gmin stanowiły: Biskupiec – 31,8%, Jeziorany – 55%, Kolno – 4,1% ogółu zgłoszonych wolnych miejsc pracy. 9,1% miejsc pracy pochodziło od pracodawców spoza terenu działania Filii w Biskupcu.

**Oferty wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w latach 2022 - 2023  
napływ w miesiącach**

Miesiąc	2022		2023	
	Ogółem	Oferty subsydiowane i miejsca aktywizacji zawodowej	Ogółem	Oferty subsydiowane i miejsca aktywizacji zawodowej
Styczeń	39	12	46	0
Luty	67	40	138	28
Marzec	112	59	191	15
Kwiecień	66	27	42	10
Maj	65	27	126	21
Czerwiec	72	18	24	24
Lipiec	65	13	30	17
Sierpień	39	11	110	21
Wrzesień	40	20	89	13
Październik	68	29	74	8
Listopad	84	23	20	1
Grudzień	96	6	109	1
<b>Ogółem</b>	<b>813</b>	<b>285</b>	<b>1049</b>	<b>159</b>

Najbardziej widoczny wzrost liczby wolnych miejsc pracy zaobserwowano w miesiącach: lutym, marcu, maju, sierpniu oraz grudniu. Pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty na stanowiska: - sprzątac 100 miejsc pracy; pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym - 25; pracownik produkcji – 170; rozbieracz-wykrawacz – 90 miejsc pracy. Były to wolne miejsca pracy zgłaszane przez firmy głównie w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Poszukiwani byli także chętni do pracy w gastronomii (pomoce kuchenne, kelnerzy, barmani) w usługach i transporcie.



Wykres 7. Oferty wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w latach 2022-2023

Z uwagi na ograniczenie środków finansowych w 2023 urząd dysponował mniejszą ilością ofert na subsydiowane miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. Nastąpił jednak znaczny wzrost liczby ofert pracy niesubsydiowanej, co sprawiło, że do urzędu w efekcie wpłynęło o 236 miejsc pracy i miejsc aktywności zawodowej więcej niż w ubiegłym roku.

Nie wszystkie oferty pracy udało się zrealizować. Pojawiły się trudności z realizacją ofert pracy w zawodach deficytowych, wymagających wysokich kwalifikacji m.in. w zawodach: nauczyciel oligofrenopedagog, nauczyciel przedszkola, nauczyciel języka angielskiego, nauczyciel chemii, psycholog, fizjoterapeuta, programista, terapeuta zajęciowy. W ewidencji osób bezrobotnych brakowało osób posiadających uprawnienia niezbędne do wykonywania pracy na stanowiskach: kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego z prawem jazdy kat. C+E, ratownik na basenie. Podobnie jak w latach ubiegłych występowały trudności w rekrutacji kandydatów do pracy w gastronomii oraz usługach. Trudności z rekrutacją kandydatów do pracy w systemie zmianowym spowodowane były w dużej mierze ograniczonymi możliwościami dojazdu środkami komunikacji publicznej. Praca w porze nocnej była przeszkodą w podejmowaniu pracy przez kobiety wychowujące dzieci do lat 8. Aktywizację osób bezrobotnych, w szczególności bezrobotnych długotrwale, utrudnia często ich sytuacja zdrowotna i osobista. Znaczna liczba bezrobotnych dokumentuje przeciwwskazania zdrowotne ograniczające aktywność zawodową. Bariery są też sytuacja rodzinna, np. konieczność sprawowania opieki nad dziećmi i osobami zależnymi. Oferty pracy zgłaszane przez pracodawców są udostępniane w Centralnej Bazie Ofert Pracy, z których mogą korzystać także osoby niezarejestrowane.

Najczęściej zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2023 roku



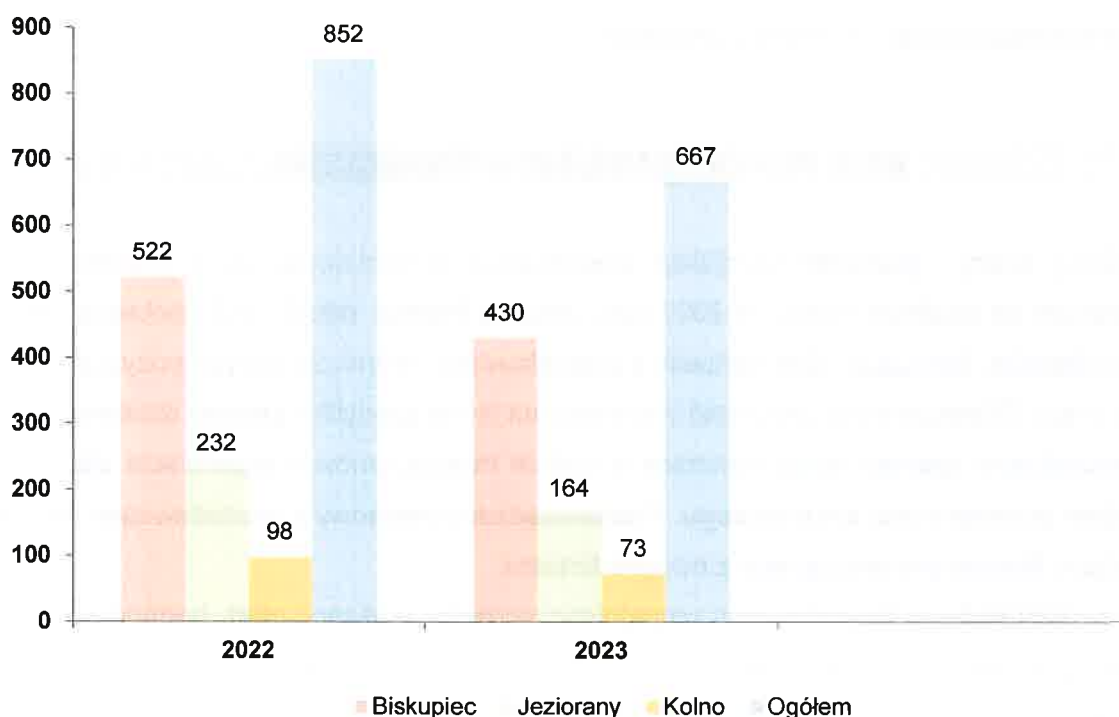
W maju 2023 r. do urzędu wpłynęło zawiadomienie o przyjętych ustaleniach dotyczących zwolnień grupowych z firmy WARMIŃSKA Sp. z o.o. Lidzbark Warmiński. Na skutek likwidacji zakładu produkcyjnego w Biskupcu pracę straciły 33 osoby: 30 pracowników produkcji oraz 3 pracowników administracji i obsługi produkcji. Większość z tych osób to osoby z niepełnosprawnościami, gdyż biskupiński zakład był Zakładem Pracy Chronionej.

W związku z zaistniałą sytuacją zorganizowano spotkanie informacyjne dla osób objętych zwolnieniami grupowymi. W zakładzie w Biskupcu pracownicy urzędu pracy spotkali się

z osobami zwalnianymi. Pośrednicy pracy i specjalista ds. ewidencji i świadczeń przekazali uczestnikom informacje nt. rejestracji w urzędzie, sytuacji na lokalnym rynku pracy, ofert pracy najczęściej zgłaszanych do urzędu i aktualnie realizowanych, a także możliwości korzystania z usług i instrumentów rynku pracy. W efekcie zwolnień do rejestru bezrobotnych trafiło 27 osób bezrobotnych, w większości szwaczki posiadające orzeczenie o niepełnosprawności. Do końca roku 5 z tych osób podjęło zatrudnienie. 10 byłych pracowników WARMIŃSKIEJ Sp. z o.o. spełnia warunki do przyznania świadczenia przedemerytalnego.

#### 4.1.2. PODJĘCIA PRACY

W 2023 roku podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej zgłosiło 667 osób bezrobotnych. Część podjęć pracy została poprzedzona formą aktywizacji zawodowej – stażem (81 osób) albo szkoleniem (17 osób). W efekcie wydanych skierowań pracę podjęło 108 osób bezrobotnych.



Wykres 8. Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne z poszczególnych gmin w latach 2022 – 2023

Najczęściej zgłaszano podjęcia pracy na stanowiskach: sprzedawca, pracownik biurowy, magazynier, robotnik gospodarczy, pracownik ogólnobudowlany, pomoc kuchenna, kucharz, kelner, barman, spawacz, tokarz, frezer, kierowca, doradca klienta, pracownik produkcji, pracownik leśny, nauczyciel przedszkola.

W stosunku do roku 2022 nastąpił spadek liczby podjęć pracy o 27,7%. Największy odsetek podejmujących pracę stanowiły osoby z gminy Biskupiec - 64,5%. Największe zapotrzebowanie na pracowników odnotowano w gminie Jeziorany. Działający na terenie gminy zakład przetwórstwa mięsnego zgłaszał głównie oferty pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Oferowano pracę na różnych stanowiskach, która ma być wykonywana w systemie zmianowym od 6.00 do 22.00. Zakład mieści się w odległości około 5 km od Jezioran. Brak jest możliwości dojazdu do pracy w tych godzinach środkami transportu zbiorowego, a przy spełnieniu m.in. tego warunku oferta jest propozycją odpowiedniej pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia. Bezrobotni mieszkańcy gminy Jeziorany nie wykazywali zainteresowania podjęciem tej pracy. Urząd wydał informacje o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu. Utrudniony dojazd do pracy komunikacją zbiorową lub jego brak, utrudnia podjęcie pracy również bezrobotnym z gminy Kolno. Bezrobotni z gminy Biskupiec mieszkają w miejscowościach lepiej skomunikowanych z Biskupcem. Mają także możliwość dojazdu do pracy w Olsztynie. Utrudniony dojazd do pracy stanowi nadal jedną z barier w aktywizacji zawodowej bezrobotnych z terenów wiejskich.

#### **4.1.3. WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI**

Pośrednicy pracy i pozostali specjaliści systematycznie kontaktują się z pracodawcami działającymi na lokalnym rynku. W 2023 roku doradcy klienta odbyli 212 osobistych wizyt u pracodawców. Nawiązali 1844 kontakty z pracodawcami, w trakcie których pozyskano 368 miejsc pracy. W trakcie wizyt uzyskiwali informacje na temat specyfiki i zakresu działania firmy. Przeprowadzano również wizyty kontrolne w trakcie trwania umów o organizację stażu pod względem prawidłowości ich przebiegu. Przeprowadzano rozmowy z pracodawcami jak i ze stażystami. Nawiązano współpracę z nowymi firmami.

Podczas kontaktów z kontrahentami uzgadniano sposoby realizacji ofert, badano potrzeby kadrowe pracodawców, informowano o możliwościach wsparcia przedsiębiorców w ramach realizowanych form pomocy oraz zasadach i kryteriach ich udzielania. Promowano realizowane usługi i instrumenty rynku pracy, informowano o możliwości skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz o usługach sieci EURES.

W 2023 roku zorganizowano 8 giełd pracy na 67 wolnych miejsc pracy. W spotkaniu uczestniczyło łącznie 87 osób bezrobotnych. Podczas spotkań pracodawcy mieli możliwość przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z bezrobotnymi i wybrania pracownika na konkretne stanowiska. 6 giełd pracy były poprzedzone spotkaniami informacyjnymi, na których

uczestnicy zostali poinformowani przez doradców zawodowych o wymaganiach wskazanych w ofercie pracy na konkretne stanowisko oraz o możliwości skorzystania ze wsparcia dla bezrobotnych ze strony urzędu.

We wrześniu i październiku przeprowadzono badanie ankietowe potrzeb pracodawców z lokalnego rynku pracy w zakresie zatrudniania nowych pracowników w 2024 roku. Zebrane informacje zostały wykorzystane do opracowania aktualnej diagnozy rynku pracy, oraz sporządzenia wykazu zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Pozyskano 50 ankiet. Analiza ankiet wskazuje, że pracodawcy planują w 2024 roku zatrudnienie na stanowiskach m.in.: sprzedawca, pomoc kuchenna, kucharz, kelner, operator koparko-ładowarki, robotnik budowlany, elektryk, operator harwestera, operator pilarki, pracownik produkcji, operator maszyn stolarskich, klejarz, kierowca samochodu ciężarowego, opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej, pielęgniarka.

#### **4.1.4. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW**

Pracodawcy działający na lokalnym rynku pracy chętnie kontynuują możliwość zatrudniania cudzoziemców. Specustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa umożliwiła zatrudnienie w RP obywateli Ukrainy bez konieczności składania oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi lub składania wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców. Jedynym obowiązkiem leżącym po stronie pracodawcy jest zgłoszenie powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy do odpowiedniego urzędu pracy w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy. Wskazane powiadomienie pracodawca składa elektronicznie za pośrednictwem portalu [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl).

Pracodawcy złożyli 26 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. W 2023 roku zarejestrowano 33 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Armenii). Powierzenie pracy dotyczyło zawodów: pomocniczy pracownik budowlany, pomocnik stolarza, rzeźnik-wędliniarz, rozbieracz-wykrawacz, ślusarz, informatyk-programista.

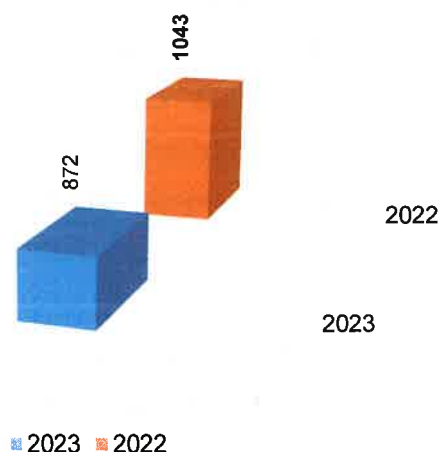
Rok 2023 w gospodarce charakteryzował się deficytem pracowników. W tej sytuacji pracodawcy deklarowali chęć zatrudnienia pracowników z krajów spoza Unii Europejskiej. Po złożeniu krajowej oferty pracy wraz z adnotacją o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy mieli możliwość zatrudnienia cudzoziemca na okres do 3 lat. W 2023 roku przedsiębiorcy zgłosili 487 wolnych miejsc pracy w celu wydania informacji starosty.

## 4.2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Pomoc ta polega m.in. na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Doradcy zawodowi udzielają porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy. Badają kompetencje, zainteresowania i uzdolnienia zawodowe. Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie indywidualnej oraz grupowej. Doradcy zawodowi sprawujący funkcję doradcy klienta, poza udzielaniem porad i informacji zawodowych stale współpracują z bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Sporządzają kwestionariusze wywiadów, przygotowują i sprawują nadzór nad realizacją Indywidualnego Planu Działania, świadczą podstawowe usługi rynku pracy oraz ułatwiają dostęp do innych form pomocy określonych w ustawie.

W **2023 roku** w ramach usługi poradnictwa zawodowego udzielono:

- ❖ **872** porady indywidualne (**1322** rozmowy doradcze),
- ❖ **1339** informacji indywidualnych,
- ❖ **22** informacje grupowe dla **259** osób.



Wykres 9. Liczba osób korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego w latach 2022-2023



Doradcy zawodowi świadczą usługę poradnictwa zawodowego indywidualnego poprzez bezpośrednie kontakty z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w ramach których doradca zachęca do aktywnego współdziałania w poszukiwaniu rozwiązań problemu zawodowego. W 2023 roku przeprowadzono indywidualne porady zawodowe dla 872 osób (w ramach 1322 rozmów doradczych), z tego 870 stanowiły osoby bezrobotne, 2 osoby były zarejestrowane jako poszukujące pracy. W porównaniu do roku poprzedniego liczba udzielonych indywidualnych porad zawodowych zmniejszyła się o 171 (19,6 %).

**Liczba osób korzystających z indywidualnych porad zawodowych w poszczególnych gminach w latach 2022-2023**

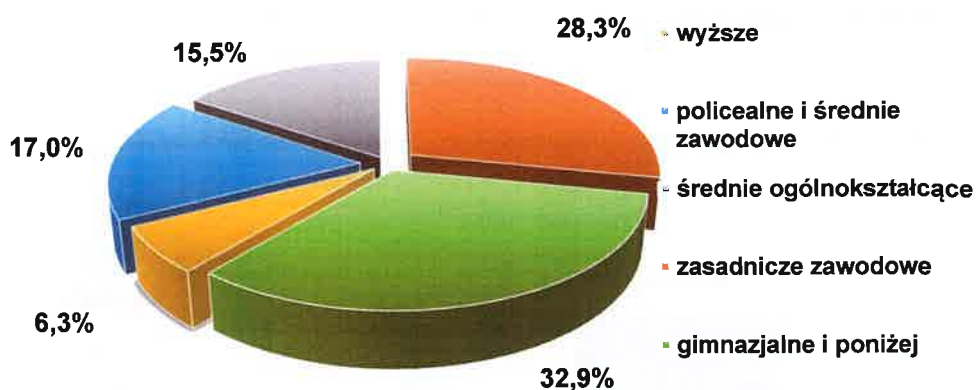
Gmina	2022	2023
	ogółem	ogółem
Biskupiec	497	425
Jeziorany	379	297
Kolno	167	150
<b>Razem</b>	<b>1043</b>	<b>872</b>

Z poradnictwa indywidualnego korzystały m.in. osoby nowo zarejestrowane, ubiegające się o skierowanie na staż, szkolenie lub kierowane do subsydiowanego zatrudnienia, a także składające wnioski o dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej. Doradcy zawodowi przygotowywali opinie dotyczące zasadności udziału kandydatów w formach aktywizacji zawodowej oraz oceniali szanse powodzenia planowanych przedsięwzięć. W wyniku m.in. intensywnie prowadzonego poradnictwa indywidualnego, zmniejszyła się liczba zarejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych.



Wykres 10. Wybrane kategorie osób bezrobotnych korzystających z indywidualnych porad zawodowych w 2023 roku

Najliczniejszą grupę osób korzystających z poradnictwa indywidualnego, stanowiły osoby bezrobotne zarejestrowane do 6 miesięcy (70,5%), zamieszkałe na wsi (60%) oraz osoby do 30 roku życia (32,9%). Mając na uwadze poziom wykształcenia najwięcej osób bezrobotnych objętych poradnictwem indywidualnym posiadało wykształcenie gimnazjalne (32,9%) oraz zasadnicze zawodowe (28,3%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym (6,3%).



Wykres 11. Struktura wykształcenia osób bezrobotnych korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2023 roku

W roku 2023 prowadzono również usługę poradnictwa zawodowego w formie grupowej. Porady grupowe prowadzone są przez doradców zawodowych w formie zajęć warsztatowych. Mają na celu kształtowanie właściwych postaw i umiejętności oraz zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy.

Zorganizowano 8 grupowych porad zawodowych, z których skorzystało 60 osób, w tym 35 kobiet. W poradach grupowych udział wzięło 26 osób bezrobotnych i 34 osoby poszukujące pracy – uczestnicy Warsztatu Terapii Zajęciowej i pracownicy Zakładu Aktywności Zawodowej w Biskupcu.

Liczba osób korzystających z porad grupowych w 2023 roku

Osoby bezrobotne		Poszukujący pracy	
Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
26	18	34	17

## ZAJĘCIA WARSZTATOWE

### „Podnoszenie i rozwijanie kompetencji cyfrowych kluczem do sukcesu na rynku pracy”

- zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego grupowego dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Celem spotkania było promowanie nabywania, podnoszenia i rozwijania kompetencji cyfrowych oraz uświadomienie jak duży wpływ na współczesną rzeczywistość w tym na trendy kształtujące rynek pracy mają nowe technologie.

**3 grupy – 34 uczestników.**

### „Umiejętności cyfrowe przydatne w efektywnym poszukiwaniu pracy” - zajęcia dla osób

bezrobotnych do 30 roku życia. Głównym celem spotkania było nabycie lub poszerzenie kompetencji cyfrowych w zakresie: wyszukiwania informacji dot. rynku pracy, korzystania z poczty elektronicznej, wysyłanie aplikacji przez Internet, załatwianie spraw w urzędzie przez Internet oraz sporządzanie dokumentów aplikacyjnych na komputerze.

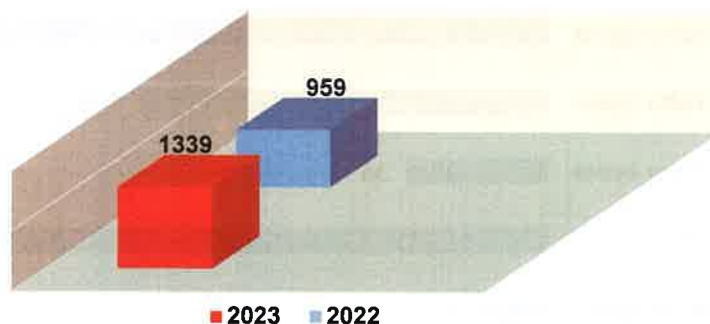
**1 grupa – 3 uczestników.**

„Warsztaty samopoznania” - celem zajęć było zidentyfikowanie posiadanych umiejętności i predyspozycji zawodowych, zwiększenie poczucia kompetencji i pewności siebie. Dla wszystkich uczestników przeprowadzono badanie zainteresowań zawodowych testem Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych.

**4 grupy – 23 uczestników.**

Doradcy zawodowi udzielali informacji indywidualnych o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych w aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu często w kontekście zmieniających się potrzeb rynku pracy. Informowano również o ofertach pracy i staży będących w dyspozycji urzędu.

Z informacji zawodowej indywidualnej skorzystało 1339 osób, w tym 733 kobiet. Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych zwiększyła się o 380 (28,4%) w porównaniu do roku poprzedniego.



Wykres 12. Liczba osób korzystających z indywidualnej informacji zawodowej w latach 2022 - 2023

W 2023 roku przeprowadzono 22 grupowe informacje zawodowe z których skorzystało łącznie 259 osób bezrobotnych (w tym 140 kobiet). Doradcy omawiali formy aktywizacji zawodowej skierowane do osób bezrobotnych oraz sytuację i trendy na lokalnym rynku pracy. Udostępniano materiały informacyjne dotyczące projektów zewnętrznych, adresy instytucji wspierających zatrudnienie. Uczestnicy mogli uzyskać pomoc w sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej.

W 2023 roku uwzględniając aktualne potrzeby osób bezrobotnych oraz pracodawców zorganizowano następujące spotkania grupowe:

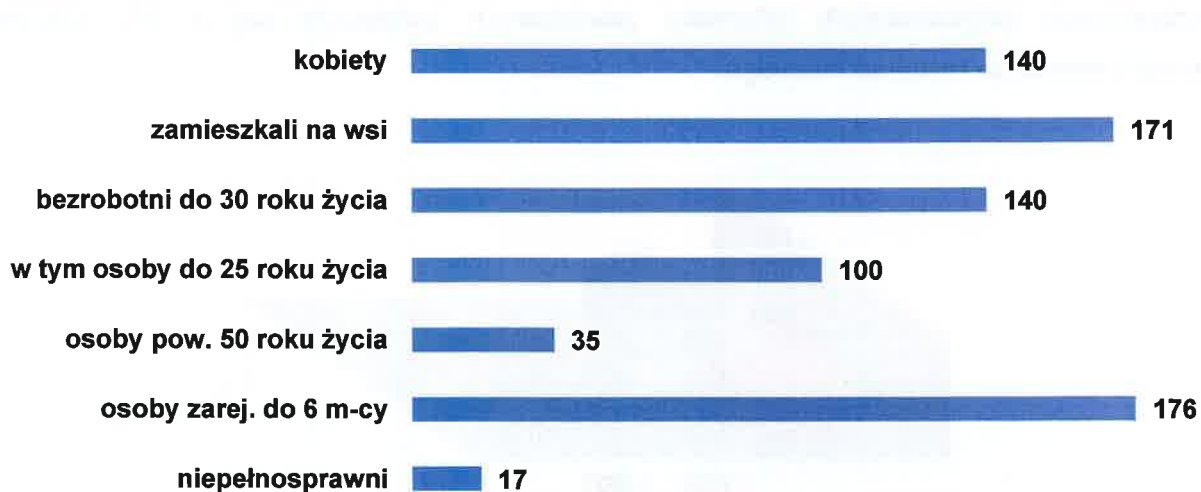
- przed giełdami pracy - 6 spotkań - 75 uczestników.

- przed skierowaniem na staż - 3 spotkania – 17 uczestników.

- na temat „Usługi i instrumenty rynku pracy – szansa na uczestnictwo w życiu zawodowym” dla osób bezrobotnych do 30 roku życia - 8 spotkań - 107 uczestników.

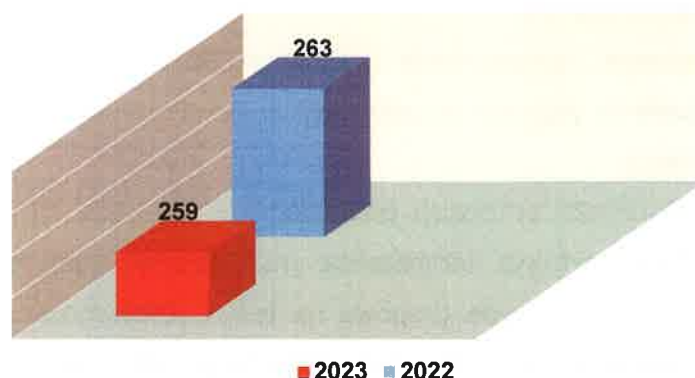
- dla osadzonych w Oddziale Zewnętrznym w Kikicach Zakładu Karnego w Barczewie - 2 spotkania – 24 uczestników.

- na temat wsparcia oferowanego przez urząd pracy - 4 spotkania - 46 uczestników.



Wykres 13. Struktura osób bezrobotnych korzystających z grupowej informacji zawodowej w 2023 roku

Liczba osób korzystających z grupowej informacji zawodowej w 2023 roku zmniejszyła się o 6 (2,3%) w porównaniu do roku poprzedniego.



Wykres 14. Liczba osób korzystających z grupowej informacji zawodowej w 2023 roku

W 2023 roku dla 40 osób przeprowadzono badanie zainteresowań zawodowych Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych. Brały w nim udział osoby bezrobotne do 30 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych. Test jest narzędziem diagnostycznym, które pomaga w określaniu kompetencji i umiejętności w danych dziedzinach, a tym samym w podejmowaniu trafnych decyzji zawodowych.

Na prośbę 1 osoby bezrobotnej doradca zawodowy wydał też skierowanie na konsultacje psychologiczne w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie.

Doradcy zawodowi włączyli się w organizację wydarzeń Warmińsko-Mazurskich Dni Rodziny, Warmińsko – Mazurskiego Tygodnia Kariery, Dni Pracodawców oraz Świątowego Tygodnia Przedsiębiorczości.

Utrzymywano również stałą współpracę z lokalnymi szkołami.

Od maja 2023 roku urząd bada wśród bezrobotnych do 30 roku życia poziom umiejętności cyfrowych czyli zdolności do sprawnego korzystania z technologii - m.in. urządzeń, Internetu czy programów i aplikacji. Działanie to wynika zalecenia Rady Unii Europejskiej z 30 października 2020 roku w sprawie pomostu do zatrudnienia – wzmocnienia gwarancji dla młodzieży (GdM) i zakłada, że każda osoba do 30 roku życia powinna dysponować minimalnym przygotowaniem z zakresie kompetencji cyfrowych ponieważ szacuje się, że ponad 90 % miejsc pracy wymaga posiadania takich umiejętności. Badanie poziomu kompetencji cyfrowych następuje podczas wizyty u doradcy klienta i polega na wypełnieniu 2 ankiet: samooceny i kwestionariusza.

Ankieta bada zakres:

⇒ umiejętności korzystania z informacji i z danych,

- ⇒ komunikacji i współpracy,
- ⇒ tworzenia treści cyfrowych,
- ⇒ bezpieczeństwa,
- ⇒ rozwiązywania problemów.

W przypadku stwierdzenia występowania braków w tym zakresie, młodzi ludzie mają możliwość ich uzupełnienia poprzez uczestnictwo w szkoleniu lub w zajęciach w zakresie poradnictwa zawodowego.

W 2023r. poziom umiejętności cyfrowych przebadano u 220 osób. W większości młodzież pozytywnie oceniła swoje cyfrowe kompetencje (na poziomie dobrym i bardzo dobrym). We wrześniu zorganizowano poradę grupową na temat „Umiejętności cyfrowe przydatne w efektywnym poszukiwaniu pracy” dla osób, które brały udział w badaniu umiejętności cyfrowych i uzyskały wynik poniżej poziomu dobrego. Podczas zajęć kształtowano umiejętności w zakresie wyszukiwania informacji dotyczących rynku pracy (ofert pracy, szkoleń itp.), korzystania z poczty elektronicznej, wysyłania aplikacji przez Internet, wypełniania formularzy on-line, załatwiania spraw w urzędzie przez Internet, sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

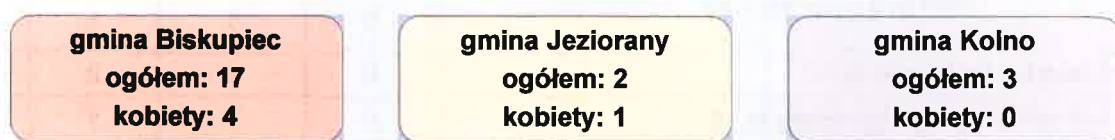
### 4.3. SZKOLENIA

Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Szkolenia są formą aktywizacji, dzięki której osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają możliwość zdobycia nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych. W 2023 roku szkolenia były realizowane w trybie indywidualnym, na wniosek bezrobotnego ze złożoną pisemną deklaracją zatrudnienia od przyszłego pracodawcy, na okres minimum 3 miesięcy po zakończonym kursie lub oświadczeniem wnioskodawcy o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej w ciągu trzech miesięcy od ukończenia szkolenia.



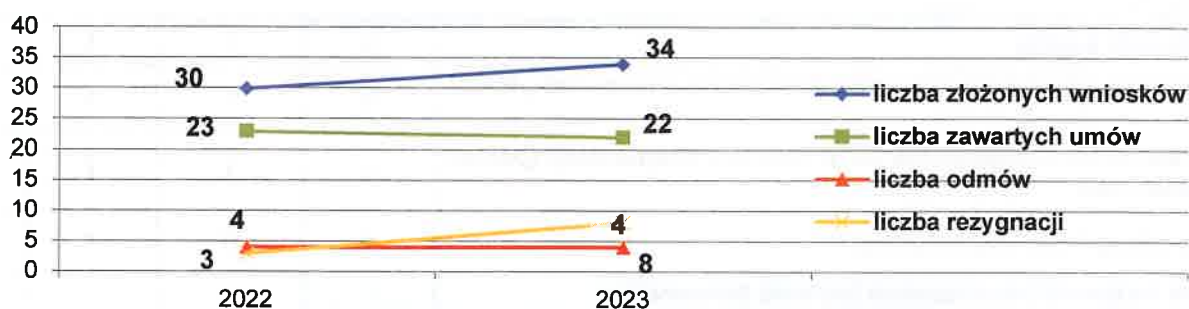
Wykres 15. Liczba i wybrane grupy uczestników szkoleń w 2023 roku

Usługą szkolenia objęto 22 osoby bezrobotne. 1 osoba ukończyła szkolenie finansowane w ramach bonu szkoleniowego. W porównaniu do roku ubiegłego, na szkolenia skierowano o 1 osobę mniej. Z ogólnej liczby skierowanych 22,7% stanowiły kobiety, 13,6% należało do grupy długotrwale bezrobotnych. 45,4% to osoby do 30 roku życia, a 4,5% bezrobotni powyżej 50 roku życia. Wśród osób skierowanych na szkolenia większość stanowili bezrobotni z gminy Biskupiec – 77,3%, najmniejszy udział odnotowano wśród klientów zamieszkujących gminę Jeziorany – 9,1%. Podobnie jak w latach ubiegłych, zdecydowanie większy odsetek stanowili mężczyźni (77,3%).



Wykres 16. Liczba uczestników szkoleń w 2023 roku w poszczególnych gminach

W 2023 roku do urzędu wpłynęły 34 wnioski o skierowanie na szkolenie, w tym 1 wniosek o skierowanie na szkolenie w ramach bonu szkoleniowego.



Wykres 17. Liczba złożonych wniosków o skierowanie na szkolenia indywidualne w latach 2022-2023

64,7% złożonych wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie. 35,3% złożonych wniosków rozpatrzono odmownie ze względu na brak celowości skierowania na szkolenie, przeciwskazania lekarskie do przystąpienia do kursu lub rezygnację samych zainteresowanych.

Ogłoszenia o zamiarze przeprowadzenia usługi szkoleniowej na wniosek indywidualny zamieszczane były na stronie Biuletynu Informacji Publicznej urzędu. Wyboru najkorzystniejszej oferty dokonywano w oparciu o przyjęte kryteria. Przez cały rok urząd zlecił

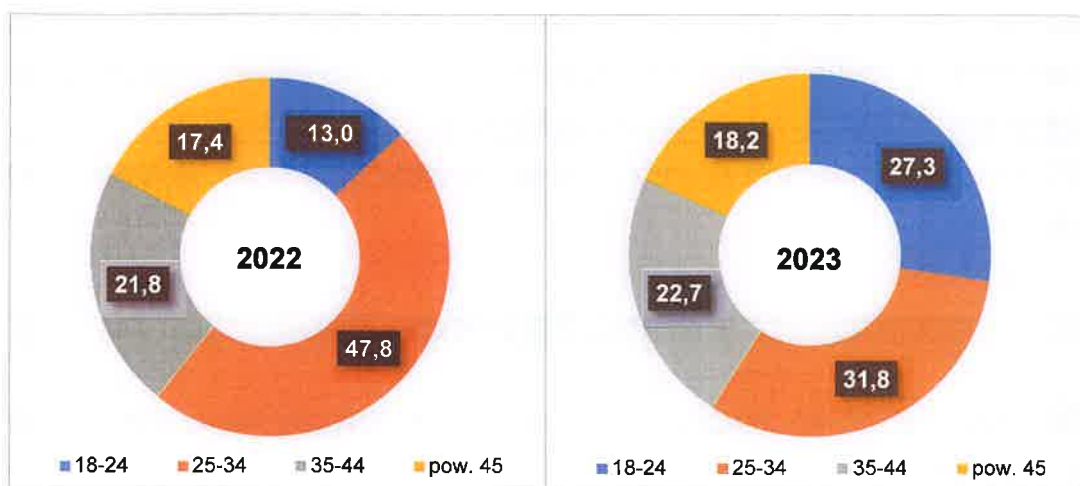
realizację szkoleń indywidualnych 5 instytucjom szkoleniowym działającym na rynku usług szkoleniowych. Szkolenia organizowane były najczęściej przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Kierunki szkoleń indywidualnych realizowanych w 2023 roku

Kierunki szkoleń indywidualnych	Uczestnicy szkoleń indywidualnych			Efektywność zatrudnienia (stan na 31.12.2023 r.)
	kobiety	mężczyźni	ogółem	
Szkolenie kamieniarskie (cięcie, wykładanie, kamień łupany, konstrukcje-murki, chodniki itp.)	0	1	1	100% (pow. 3m-cy)
Uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV	0	1	1	100%
Operator koparko-ładowarki kl. III	0	2	2	100%
Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	0	1	1	100%
Operator wózka specjalizowanego z wysięgnikiem zmiennym	0	2	2	100%
Kurs prawa jazdy kat. B	0	1	1	0
Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C,CE	0	1	1	100%
Kierowca samochodu ciężarowego (kurs prawa jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona)	2	2	4	66,7%
Kierowca samochodu ciężarowego (kurs prawa jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona + przewóz żywych zwierząt)	0	1	1	100%
Kierowca autobusu (kurs prawa jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna przyspieszona)	1	2	3	66,7%
Ratownik wodny	0	1	1	0
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG-135	0	1	1	100%
Uprawnienia energetyczne GII w zakresie eksploatacji (palacz kotłów c.o.)	0	1	1	100%
Zawodowy kurs kosmetyczny	1	0	1	100%
Kurs fryzjerski (nowoczesne techniki farbowania, nowoczesne strzyżenia damskie, upięcia okolicznościowe, strzyżenia męskie)	1	0	1	0

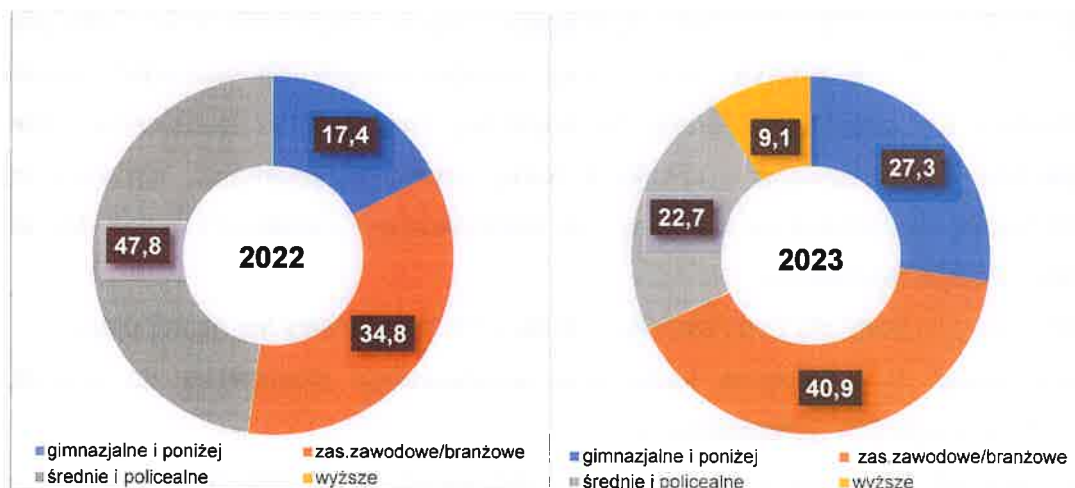
Szkolenia indywidualne zdominowane były przez kierunki nadające uprawnienia związane z usługami transportowymi – transport wewnętrzny i zewnętrzny (68,2%). Większość szkoleń organizowana była pod konkretne potrzeby pracodawców. 1 absolwent szkolenia uruchomił własną działalność gospodarczą w zakresie usług kamieniarskich





Wykres 18. Struktura wieku osób skierowanych na szkolenia w latach 2022-2023 wyrażona w procentach (%)

W grupie skierowanych na szkolenia dominowały osoby mieszczące się w przedziale wiekowym 25-34 lata (31,8%) oraz 18-24 lata (27,3%). W porównaniu do roku ubiegłego zwiększyła się liczba uczestników szkoleń w wieku 18-24 lata o 14,3 punktów procentowych a liczba uczestników powyżej 45 roku życia o 0,8 punktu procentowego.



Wykres 19. Struktura wykształcenia osób skierowanych na szkolenia w latach 2022-2023 wyrażona w procentach (%)

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 40,9% oraz gimnazjalnym i poniżej – 27,3%. Najniższy odsetek odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym – 9,1%.

Efektywność zatrudnienia na koniec 2023 roku kształtowała się na poziomie 81,8%. Badanie końcowe efektywności zatrudnienia będzie prowadzone do marca 2024 roku.

O sfinansowanie kosztów egzaminu zawodowego niezbędnego do wykonywania zawodu zawnioskowała 1 osoba bezrobotna. Egzamin dotyczył uprawnień energetycznych GII w zakresie eksploatacji. Złożony wniosek został rozpatrzony pozytywnie.

W 2023 roku na finansowanie kosztów szkoleń i kosztów egzaminów wydatkowano kwotę 147 626,11 zł.

#### 4.4. STUDIA PODYPLOMOWE

W 2023 roku nie został złożony żaden wniosek o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Studia podyplomowe ukończyły 2 osoby z którymi zawarto umowy w 2021 roku.

W 2023 roku na dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych wydatkowano kwotę 1788,09 zł.

#### 4.5. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część Funduszu Pracy, mająca na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Środki te wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców – szkolenia, kursy, studia podyplomowe, egzaminy zgodnie z priorytetami wydatkowania na dany rok kalendarzowy, ustalonymi przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.

W 2023 roku priorytety dla podstawowego limitu KFS kształtowały się następująco:

- ⇒ Priorytet 1) - wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- ⇒ Priorytet 2) - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- ⇒ Priorytet 3) - wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie lub województwie zawodach deficytowych (*w ramach tego Priorytetu UPPO finansował wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w powiecie olsztyńskim na podstawie dokumentu „Barometr zawodów na 2022 rok — powiat olsztyński”, w którym znajduje się wykaz zawodów deficytowych*).
- ⇒ Priorytet 4) - wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.

- ⇒ Priorytet 5) - wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- ⇒ Priorytet 6) - wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

O środki z KFS mógł wystąpić pracodawca zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę.

Pracodawca mógł otrzymać środki KFS na dofinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego,
  - 100% kosztów kształcenia ustawicznego, w przypadku mikroprzedsiębiorcy,
- jednak nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

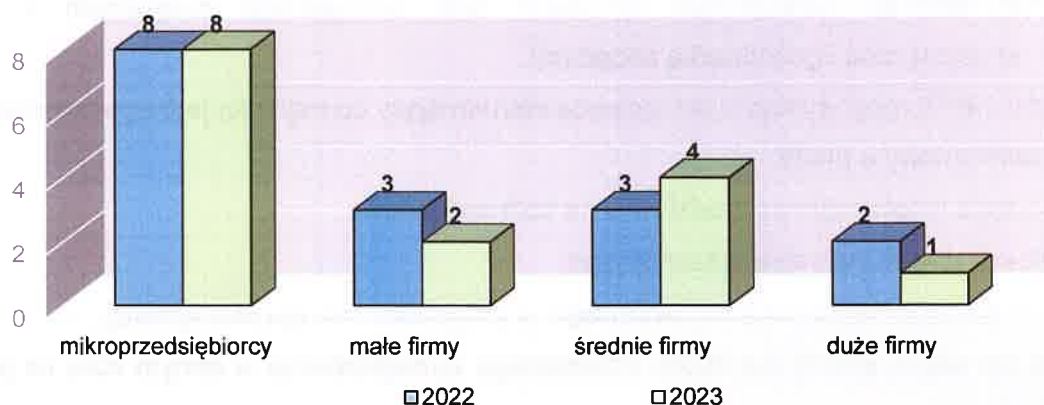
Finansowano kształcenie ustawiczne, którego ceny nie odbiegały od średnich cen rynkowych. W sytuacjach budzących wątpliwości, urząd wymagał wyjaśnień i uzasadnień dofinansowania kształcenia we wskazanej instytucji lub proponował wybór innej instytucji, która oferowała kształcenie w cenach nieodbiegających od średniej rynkowej. Przy ocenie kosztu kształcenia ustawicznego brano pod uwagę liczbę godzin kształcenia, a tym samym analizowano cenę osobogodziny kształcenia.

Pracodawca mógł ubiegać się maksymalnie o jedno wsparcie (dotyczyło wyłącznie kursów lub studiów podyplomowych) na kształcenie ustawiczne dla jednego pracownika/pracodawcy. Wyjątek stanowiły szkolenia modułowe, wymagające przejścia cyklu kilku szkoleń, aby uzyskać niezbędne uprawnienia. Pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego musiał być zatrudniony na umowę o pracę w oparciu o Kodeks Pracy. W przypadku umowy o pracę na czas określony, czas trwania umowy o pracę nie mógł być krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia. Kształcenie ustawiczne należało rozpocząć w roku, w którym przyznano środki finansowe na jego realizację.

**Realizacja wsparcia w ramach środków KFS w latach 2022-2023**

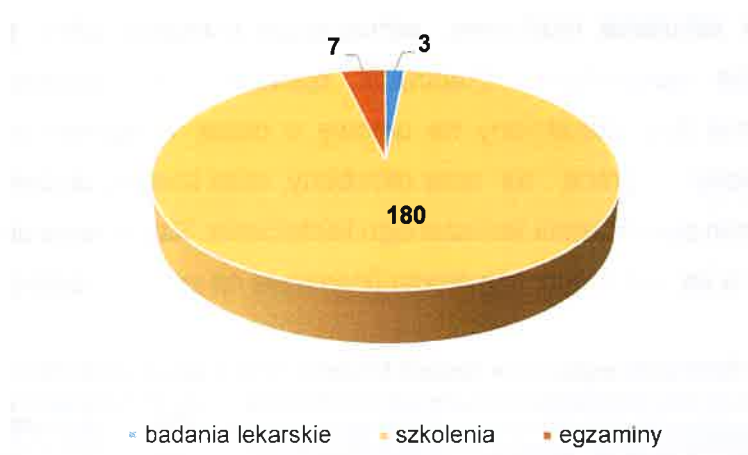
	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>Liczba złożonych wniosków</b>	<b>19</b>	<b>15</b>
<b>Liczba pracodawców z którymi zawarto umowy</b>	<b>12</b>	<b>15</b>
<b>Liczba zawartych umów</b>	<b>14</b>	<b>15</b>
<b>Liczba osób objętych wsparciem</b>	<b>41</b>	<b>180</b>

Wpłynęło 15 wniosków o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego od 15 pracodawców. Jeden pracodawca mógł zawrzeć więcej niż jedną umowę.



Wykres 20. Podział pracodawców ubiegających się o środki KFS w latach 2022 -2023 ze względu na liczbę pracowników

Łącznie sfinansowano lub dofinansowano koszty szkoleń, egzaminów i badań lekarskich wymaganych do podjęcia kształcenia i pracy zawodowej po ukończonym kształceniu dla 180 osób – 6 pracodawców i 174 pracowników (163 kobiety i 17 mężczyzn). 7 uczestników kształcenia ustawicznego korzystało z kilku form wsparcia np. badania lekarskie + szkolenie + egzamin.



Wykres 21. Liczba uczestników kształcenia ustawicznego wg rodzaju wsparcia w 2023 roku

Po środki KFS występowali pracodawcy z branż:

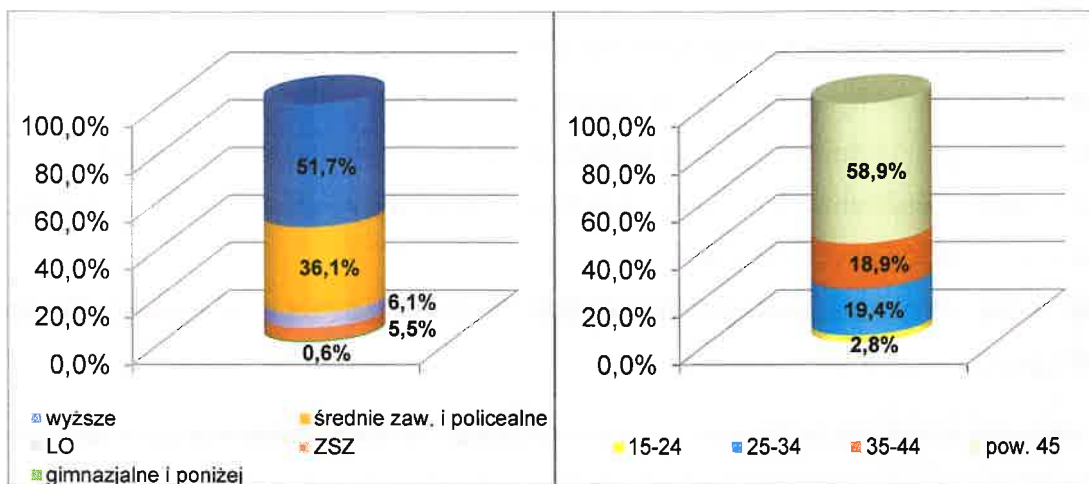
- restauracje i inne placówki gastronomiczne,
- produkcja maszyn dla rolnictwa i leśnictwa,
- pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody,

- działalność szpitali,
- pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób z zaburzeniami psychicznymi,
- pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych,
- placówki wychowania przedszkolnego,
- działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów,
- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne,
- produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli,
- sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
- sprzedaż detaliczna wyrobów farmaceutycznych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach.

Kształcenie ustawiczne realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku

Kierunek kształcenia	Pracownicy		Pracodawcy	
	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
<b>SZKOLENIA</b>				
Kierowca samochodu ciężarowego (prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla prawa jazdy kat. C)	0	1	0	0
Marketing internetowy obecnych czasów – wykorzystanie nowych technologii w procesie marketingowym (media społecznościowe oraz aplikacje mobilne)	1	0	0	0
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG-141	0	1	0	1
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135	0	2	0	0
Kurs profesjonalnego kucharza – nowoczesna kuchnia polska oraz włoska	3	0	0	0
Strategie pracy terapeutycznej z mieszkańcami domu pomocy społecznej	17	1	0	0
Kurs projektowania i aranżacji wnętrz	1	0	0	0
Kierowca operator wózków jezdniowych	0	2	0	0
Wprowadzenie do księgowości	0	0	1	0
Innowacyjne procesy, technologie i narzędzia pracy w salonie beauty	1	0	1	0
TKS-Trening kompetencji społecznych w przedszkolu	5	0	0	0
Techniki projekcyjne, czyli sposoby wydobywania ze świadomości tego, co nieuświadomione np. poprzez analizę dziecięcych rysunków, skojarzeń itp.	5	0	1	0
Klinika terapeuty i diagnosty integracji sensorycznej	5	0	0	0
Szkolenie kucharz cateringowy	3	0	1	0
Ból ostry i przewlekły	114	9	0	0
Fakturowanie	3	0	0	0
Makijaż permanentny brwi	0	0	1	0
<b>Razem</b>	<b>158</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>1</b>
<b>EGZAMINY ZAWODOWE (finansowane łącznie ze szkoleniami)</b>				
Egzamin na prawo jazdy kat. C	0	1	0	0
Egzamin spawalniczy metodą TIG-141	0	1	0	1
Egzamin spawalniczy metodą MAG 135	0	2	0	0
Kierowca operator wózków jezdniowych	0	2	0	0
<b>Razem</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

Uczestnicy kształcenia ustawicznego szkolili się m.in. w zawodach deficytowych zidentyfikowanych w powiecie olsztyńskim na 2023 rok tj. kucharze, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, nauczyciele przedszkoli, pielęgniarki i położne, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, spawacze, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych.



Wykres 22. Struktura wykształcenia uczestników kształcenia w ramach KFS w 2023 roku Wykres 23. Struktura wieku uczestników kształcenia w ramach KFS w 2023 roku

Największe grono osób rozpoczynających kształcenie ustawiczne stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (51,7%). Liczną grupą były także osoby z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym (36,1%). Najmniej przeszkolono osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (0,6%). Najchętniej doksztalcały się osoby powyżej 45 roku życia (58,9%) oraz w przedziale wiekowym 25-34 lata (19,4%).

W 2023 roku na kształcenie ustawiczne ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano kwotę 155 997,72 zł.

#### 4.6. STAŻ

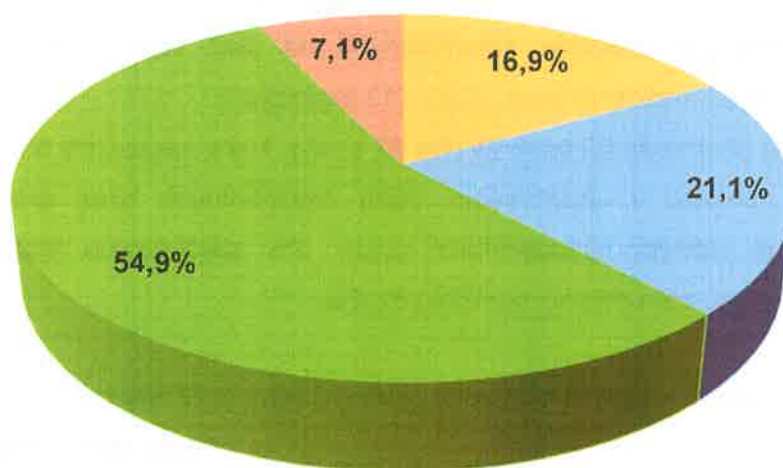
W 2023 roku zarejestrowano 102 wnioski o organizację staży. Pozytywnie rozpatrzono 79 wniosków, 23 uzyskało odmowę. 7 wnioskodawców po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku zrezygnowało z organizacji stażu. Zawarto 64 umowy o odbywanie stażu i skierowano na staż 71 osób bezrobotnych (w tym 59 kobiet).

W porównaniu do roku 2022 zmniejszyła się liczba osób korzystających z tej formy pomocy o 42,3% (z 123 osób w 2022 roku do 71 osób bezrobotnych w 2023 roku).

### Bezrobotni skierowani na staż w poszczególnych gminach w latach 2022-2023

Gmina	Liczba osób skierowanych na staż	
	2022	2023
Biskupiec	87	46
Jeziorany	20	15
Kolno	16	10
Razem	123	71

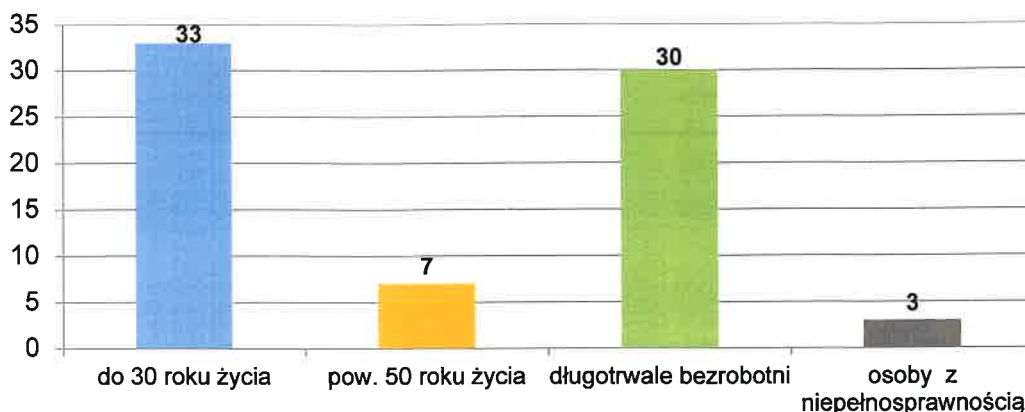
Bezrobotni skierowani na staż to w 64,8% to mieszkańcy gminy Biskupiec, 21,1% gminy Jeziorany i 14,1% gminy Kolno. Osoby zamieszkujące tereny wiejskie stanowiły 60,6% (43 osoby).



■ gimnazjalne i podstawowe ■ zasadnicze zawodowe/branżowe ■ średnie i policealne ■ wyższe

Wykres 24. Struktura wykształcenia osób skierowanych na staż w 2023 roku

Z możliwości odbycia stażu skorzystały osoby z różnym poziomem wykształcenia. Z ogółu skierowanych 54,9% (39 osób) stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim i policealnym, 21,1% (15 osób) - zasadniczym zawodowym/branżowym, 16,9% (12 osób) - gimnazjalnym i podstawowym oraz 7,1% (5 osób) - wyższym. Na staż kierowano osoby w różnym wieku. Liczną grupę stanowili bezrobotni do 30 roku życia – 33 osoby (46,5% ogółu skierowanych), w tym do 25 roku życia – 24 osoby (33,8%). Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 9,9% (7 osób).



Wykres 25. Wybrane kategorie osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowanych na staż w 2023 roku

Wśród skierowanych 42,3% to osoby długotrwale bezrobotne. Staż odbywały 3 osoby z niepełnosprawnością. Spośród skierowanych na staż przeważały kobiety – 83,1% (59 kobiet), natomiast mężczyzn było 16,9% (12 mężczyzn).

W 2023 roku staż ukończyło 69 osób (w tym 42 osoby, które rozpoczęły staż w 2022 roku). Uwzględniając potrzeby i oczekiwania osób bezrobotnych oraz pracodawców staże organizowano na różnych stanowiskach pracy. Po zakończeniu stażu pracę podjęło 57 osób. Efektywność zatrudnienia wyniosła 82,6%.

**Obszary zawodowe, w których bezrobotni ukończyli staż w 2023 roku i uzyskali zatrudnienie**

Wyszczególnienie	Osoby, które w 2023 roku	
	ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu stażu
<b>Osoby uczestniczące w programie</b>	<b>69</b>	<b>57</b>
<b>Obszary zawodowe</b>		
sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	11	10
rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	5	5
prace sekretarskie i biurowe	18	12
architektura i budownictwo	3	2
rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	4	4
opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi)	13	12
usługi gastronomiczne	4	2
usługi fryzjerskie, kosmetyczne	3	3
usługi stolarskie i szklarskie	1	1
pozostałe usługi	4	3
inne obszary zawodowe	1	1
informatyka i wykorzystanie komputerów	2	2

W 2023 roku odnotowano 23 przerwania stażu. 12 osób przerwało staż z powodu podjęcia pracy. Innymi przyczynami przerwania stażu były m. in. przyczyny osobiste osoby bezrobotnej, brak porozumienia między stronami oraz brak predyspozycji do pracy na danym stanowisku.



W 2023 roku 28 osób bezrobotnych dojeżdżających na staż organizowany poza miejscem zamieszkania skorzystało z refundacji kosztów przejazdu. Wydatkowano na ten cel kwotę 26 025,33 zł. 14 bezrobotnym odbywającym staż zrefundowano koszty opieki nad dziećmi do lat 6 na łączną kwotę 20 984,90 zł.

Przez cały okres stażu pracownicy urzędu utrzymywali kontakty z pracodawcami oraz osobami bezrobotnymi odbywającymi staż. Monitorowano przebieg realizacji 79 umów stażowych.

Na organizację staży w 2023 roku wydatkowano 910 779,55 zł.

W 2023 roku 1 osoba z niepełnosprawnością zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu skorzystała z możliwości odbycia stażu w ramach środków PFRON. Staż organizowany był na stanowisku pracownik gospodarczy. Po zakończonym stażu zatrudniono stażystę.

Ze środków PFRON wydatkowano kwotę 13 797,84.

#### **4.7. ORGANIZACJA ZATRUDNIENIA W DPS LUB JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WRiPZ**

Organizacja zatrudnienia w Domu Pomocy Społecznej lub jednostce organizacyjnej Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej to subsydiowana forma zatrudnienia bezrobotnych lub poszukujących pracy na podstawie umowy lub porozumienia z placówkami, której realizację urzędy pracy rozpoczęły w 2022 roku.

W ramach zawartej umowy lub porozumienia pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 12 miesięcy, przez który urząd refunduje pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenie w wysokości aktualnie obowiązującego w kraju minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2023 roku zarejestrowano 2 wnioski. Wnioski rozpatrzono pozytywnie, zawarto 2 porozumienia (w tym 2 z beneficjentami pomocy de minimis), które zakończą się w 2024 roku. Skierowano 3 osoby bezrobotne (3 kobiety), w tym 1 w ramach fluktuacji na zwolnione miejsce pracy na stanowiska:

- pokojowa (2 osoby),
- pomoc nauczyciela (1 osoba).

W ramach organizacji zatrudnienia w DPS lub jednostce organizacyjnej WRiPZ pracę podjęła 1 osoba zamieszkała na wsi oraz 1 długotrwale bezrobotna. Wśród skierowanych 100% stanowiły osoby z gminy Jeziorany.

Do organizacji zatrudnienia w DPS i jednostkach organizacyjnych WRiPZ skierowano po 1 osobie z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym lub branżowym oraz z gimnazjalnym lub podstawowym.

Kategorie wiekowe skierowanych bezrobotnych: do 25 roku życia – 1 osoba, 25-34 lat – 1 osoba, 35-44 lat – 1 osoba.

W 2023 roku wypłacono w ramach refundacji za organizację zatrudnienia w DPS i jednostkach organizacyjnych WRiPZ 186 675,39 zł.

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 100,0%.

#### **4.8. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ**

Zgodnie z art. 61 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na wniosek bezrobotnego urząd pracy może dokonać ze środków Funduszu Pracy zwrotu poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do 6 roku życia lub dzieckiem/dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub nad osobą zależną osobie, do wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych. O refundację kosztów opieki poniesionych na każde dziecko może się ubiegać osoba, która spełnia łącznie następujące warunki:

- jest osobą bezrobotną zarejestrowaną w urzędzie pracy,
- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub została skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- nie przekroczyła wysokości miesięcznego przychodu z tytułu pracy, odbywanego stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- złożyła wniosek w urzędzie pracy o refundację kosztów opieki.

Preferencje przy przyznawaniu pomocy finansowej miały osoby samotnie wychowujące dzieci. W 2023 roku refundację kosztów opieki nad dziećmi przyznano 17 osobom, w tym 14 odbywającym staż i 3 osobom, które podjęły zatrudnienie. Na ten cel wydatkowano środki w łącznej kwocie – **38 373,03 zł**.

#### **4.9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE**

W 2023 roku zawarto z gminami 2 porozumienia o organizację prac społecznie użytecznych i skierowano do ich wykonywania 11 osób (6 kobiet) w tym:

- Gmina Biskupiec - 9 osób bezrobotnych skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych w zakresie prac porządkowych, ogrodniczych oraz drobnych prac remontowo – naprawczych.
- Gmina Jeziorany - 2 osoby bezrobotne skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych w zakresie prac porządkowych, remontowo – budowlanych, drogowych.

#### Bezrobotni skierowani na prace społecznie użyteczne w poszczególnych gminach w latach 2022-2023

Gmina	Liczba osób skierowanych do prac społecznie użytecznych	
	2022	2023
Biskupiec	11	9
Jeziorany	10	2
Kolno	6	0
Razem	27	11

Wśród bezrobotnych korzystających z tej formy pomocy przeważały osoby długotrwale bezrobotne 81,8% (9 osób) i osoby zamieszkałe na terenach wiejskich 72,7% (8 osób). Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 36,4% (4 osoby), osoby z niepełnosprawnością – 27,3% (3 osoby). Na prace społecznie użyteczne kierowano osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej wskazane przez ośrodki pomocy społecznej.

W 2023 roku na prace społecznie użyteczne wydatkowano kwotę – 17 579,40 zł w tym:

Gmina Biskupiec – 13 137,60 zł,

Gmina Jeziorany – 4 441,80 zł.

Efektywność zatrudnienia po pracach społecznie użytecznych wyniosła 9,1%.

#### 4.10. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to subsydiowana forma zatrudnienia bezrobotnych na podstawie umowy zawartej z przedsiębiorcą/pracodawcą.

W 2023 roku do urzędu wpłynęło 38 wniosków o organizację prac interwencyjnych. 28 rozpatrzono pozytywnie, 6 - załatwiono odmownie. 4 wnioskodawców złożyło rezygnację i wycofało wnioski z realizacji. Po pozytywnym zaopiniowaniu wniosku 2 pracodawców odstąpiło od zawarcia umowy.

Zawarto 26 umów, w tym 23 z beneficjentami pomocy de minimis, 3 - z jednostkami samorządu terytorialnego.

Do wykonywania prac interwencyjnych skierowano 36 osób, w tym 22 kobiety. 30 osób zatrudniono na nowo tworzonych stanowiskach pracy, 6 - w ramach fluktuacji.

W ramach prac interwencyjnych bezrobotni podejmowali pracę na stanowiskach: pracownik biurowy/pomoc administracyjna (6), pomoc terapeuty (2), robotnik gospodarczy (5), pracownik budowlany (3) sprzedawca (10), pomoc kuchenna (3) oraz kucharz, fryzjer, elektryk, mechanik, pracownik leśny, magazynier, pomocnik monter instalacji hydraulicznych - po 1 osobie.

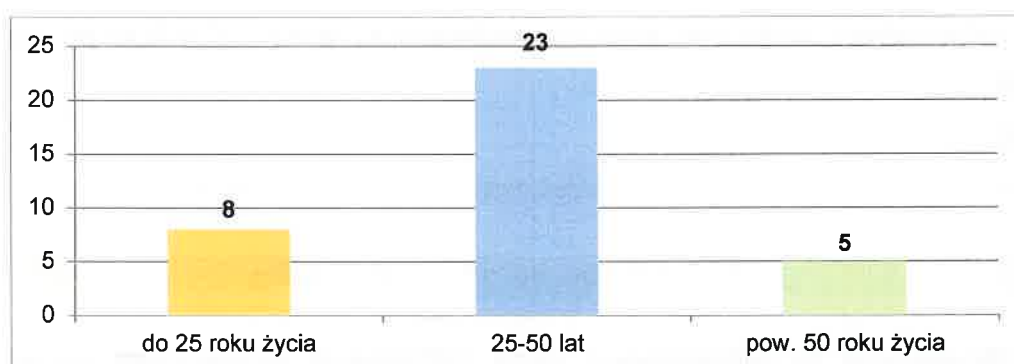
### Skierowani do prac interwencyjnych w latach 2022-2023

Gmina	Liczba osób skierowanych do prac interwencyjnych w latach 2022-2023	
	2022	2023
Biskupiec	29	28
Jeziorany	13	7
Kolno	6	1
Razem	48	36

Do prac interwencyjnych skierowano najwięcej osób z gminy Biskupiec - 28 osób (77,8%), z gminy Jeziorany - 7 osób (19,4%), z gminy Kolno - 1 osoba (2,8%).

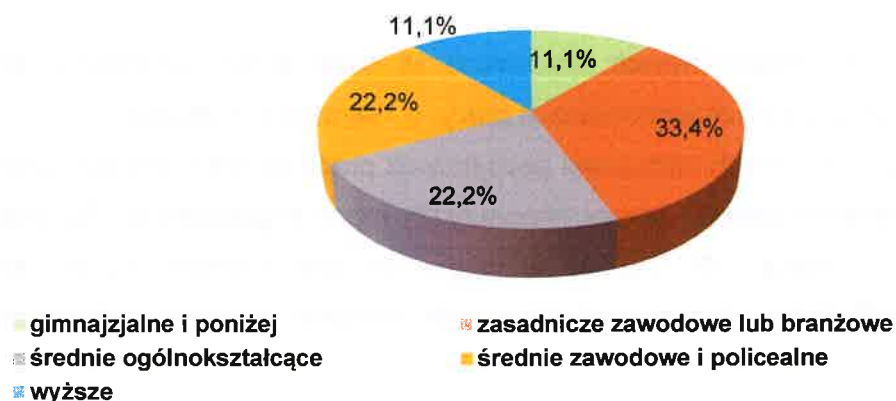
W 2023 roku w ramach prac interwencyjnych pracę podjęło 18 osób zamieszkałych na wsi (50,0%). 10 osób (27,8%) to długotrwale bezrobotni.

Kategorie wiekowe skierowanych bezrobotnych: do 25 roku życia - 8 osób (22,2%), 25-50 lat - 23 osoby (63,9%), powyżej 50 roku życia - 5 osób (13,9%).



Wykres 26. Struktura wieku osób skierowanych do prac interwencyjnych w 2023 roku

Do prac interwencyjnych skierowano: 4 osoby (11,1%) z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, 12 osób (33,4%) z zasadniczym zawodowym lub branżowym, 8 osób (22,2%) ze średnim ogólnokształcącym, 8 osób (22,2%) ze średnim zawodowym i policealnym oraz 4 osoby z wykształceniem wyższym (11,1%).



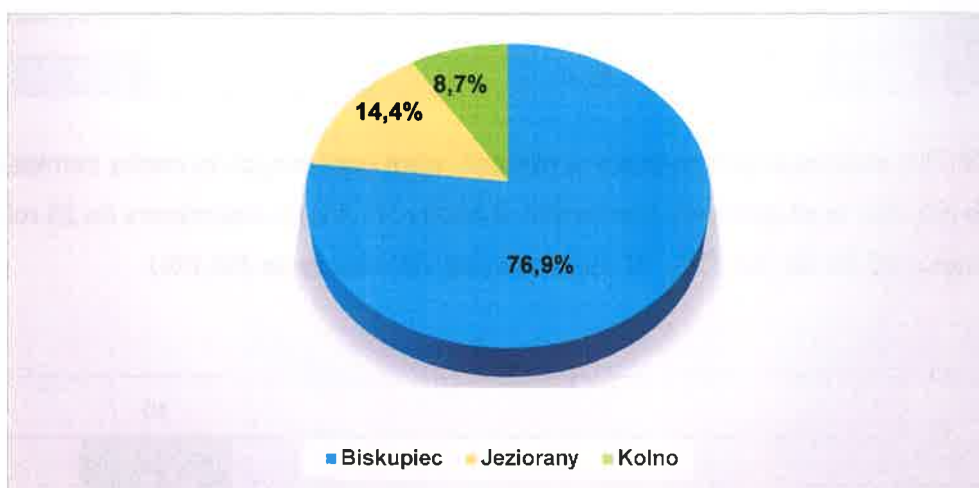
Wykres 27. Struktura poziomu wykształcenia osób skierowanych do prac interwencyjnych w 2023 roku

Wydatki na prace interwencyjne w 2023 roku wyniosły 348 189,18 złotych, z tego: ALGORYTM - 244 905,55 zł; EFS+ - 103 283,63 zł. Wydatki w poszczególnych gminach: Biskupiec - 267 902,72 zł; Jeziorany - 50 004,80 zł; Kolno - 30 281,66 zł.

Efektywność zatrudnieniowa po pracach interwencyjnych wyniosła - 82,4%.

Badanie końcowej efektywności będzie prowadzone do końca marca 2024 roku.

W 2023 roku rozwiązano 1 umowę, co wiązało się z obowiązkiem zwrotu refundacji.



Wykres 28. Procentowy podział środków przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych za skierowane osoby zamieszkałe w poszczególnych gminach w 2023 roku

#### 4.11. ROBOTY PUBLICZNE

W ramach robót publicznych organizowanych przez gminy skierowani bezrobotni wykonywali prace na rzecz gmin i lokalnych społeczności.

W 2023 roku jako podstawę refundacji z tytułu robót publicznych przyjęto kwotę 3300,00 zł.

Do podstawy doliczano składki na ubezpieczenia społeczne.

Środki finansowe przyznawano na poszczególne gminy proporcjonalnie, biorąc pod uwagę ilość bezrobotnych w każdej gminie, według stanu na 31.12.2022 r. Limit środków jest przyznawany na realizację robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych. Gmina decyduje o podziale przyznanych środków na roboty publiczne i prace społecznie użyteczne.

Wpłynęło 9 wniosków: 5 z Gminy Biskupiec, 2 z Gminy Jeziorany i 2 z Gminy Kolno. 1 wniosek został wycofany przez wnioskodawcę.

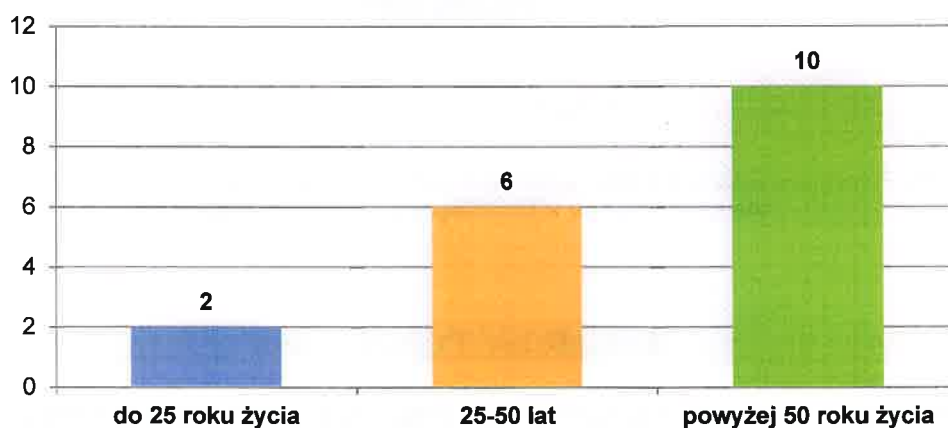
W ramach robót publicznych preferowane było zatrudnienie na stanowiskach pomocniczych/robotniczych oraz osób bezrobotnych, które w ostatnim roku nie były zatrudnione w ramach robót publicznych realizowanych u wnioskodawcy.

Uwzględniając wysokość środków przyznanych gminom na realizację robót publicznych zawarto 8 umów. Do wykonywania robót publicznych skierowano 18 osób, w tym 9 kobiet. 16 osób skierowano na nowe miejsca pracy, 2 - w ramach fluktuacji. Bezrobotni zatrudniani byli na stanowiskach robotnika gospodarczego - 15 osób, pomocy administracyjnej - 3 osoby.

**Zatrudnienie w ramach robót publicznych w latach 2022-2023 w poszczególnych gminach**

Gmina	Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych w latach 2022-2023	
	2022	2023
Biskupiec	31	7
Jeziorany	23	8
Kolno	7	3
<b>Ogółem</b>	<b>61</b>	<b>18</b>

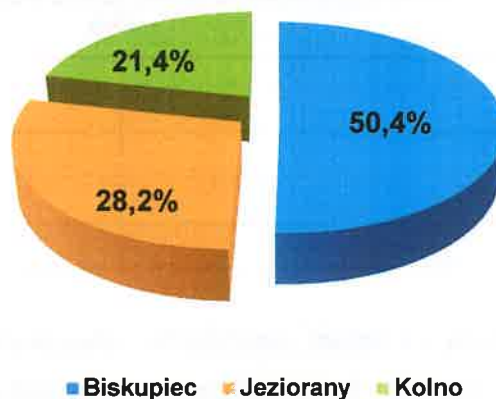
12 osób (66,7%) skierowanych do pracy w ramach robót publicznych to osoby zamieszkałe na wsi. 6 osób (33,3%) to długotrwale bezrobotni. 2 osoby (11,1%) to bezrobotni do 25 roku życia, 6 osób w wieku 25-50 lat (33,3%), 10 osób powyżej 50 roku życia (55,6%)



Wykres 29. Struktura wieku osób skierowanych do pracy w ramach robót publicznych w 2023 roku

Do pracy w ramach robót publicznych skierowano 11 osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (61,1%), 3 osoby - z wykształceniem zasadniczym zawodowym lub branżowym (16,6%), 2 osoby (11,1%) ze średnim ogólnokształcącym, 1 osobę (5,6%) - średnim zawodowym i policealnym oraz 1 osobę (5,6%) - z wykształceniem wyższym.

Na roboty publiczne wydatkowano w 2023 roku ogółem 292 716,99 złotych. Wydatki w poszczególnych gminach przedstawiały się następująco: Biskupiec - 147 417,11 zł, Jeziorany - 82 675,16 zł, Kolno - 62 624,72 zł.



Wykres 30. Procentowy podział środków przeznaczonych na realizację robót publicznych w poszczególnych gminach w 2023 roku

Efektywność zatrudnieniowa robót publicznych wyniosła - 77,8%.

Badanie końcowej efektywności będzie prowadzone do końca marca 2024 roku.

#### 4.12. DOFINANSOWANIE PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej jest jedną z najbardziej efektywnych form aktywizacji osób bezrobotnych.

Bezrobotny może ubiegać się o dofinansowanie w wysokości do 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia. Jest to pomoc bezzwrotna pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez minimum 12 miesięcy. Poza warunkami przyznawania dofinansowania określonymi w ustawie i rozporządzeniu, dodatkowe kryteria określone są w regulaminie. Podstawowe kryterium to posiadanie kwalifikacji lub doświadczenia zawodowego w planowanej branży.

W 2023 roku maksymalna wysokość środków o jakie można było się ubiegać w UPPO wynosiła 32 000,00 zł.

W 2023 roku do Filii w Biskupcu wpłynęło 25 wniosków o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności. 19 rozpatrzono pozytywnie (76,0%), 5 - negatywnie (20,0%), 1 osoba wycofała wniosek z realizacji przed jego rozpatrzeniem. 1 osoba złożyła rezygnację z zawarcia umowy z uwagi na brak możliwości zabezpieczenia przyznanych środków.

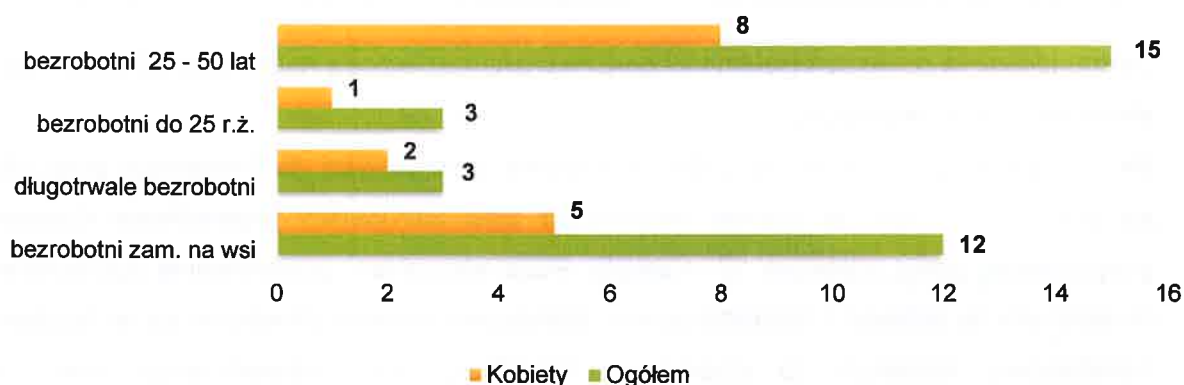
W 2023 roku zawarto 18 umów i przyznano środki finansowe na działalność gospodarczą, z tego w ramach środków ALGORYTMU - 2, EFS+ - 14, Rezerwa Ministra - 2.

Dofinansowanie otrzymało 14 osób - (77,8%) z gminy Biskupiec, 2 osoby - (11,1%) z gminy Jeziorany i 2 osoby - (11,1%) z gminy Kolno.

Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie w poszczególnych gminach w latach 2022-2023

Gmina	Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie w latach 2022 - 2023	
	2022	2023
Biskupiec	21	14
Jeziorany	7	2
Kolno	0	2
Ogółem	28	18

Dotację otrzymało 9 mężczyzn i 9 kobiet, po (50,0%). Mieszkańcy wsi (12 osób) stanowili 66,7%. Dzięki udzielonemu wsparciu 3 osoby długotrwale bezrobotne podjęło działalność na własny rachunek. Analiza struktury wiekowej wskazuje, że najwięcej dotacji otrzymały osoby w wieku od 25 do 50 roku życia (83,3%), tj. 15 osób. Bezrobotni do 25 roku życia stanowili 16,7% - 3 osoby.



Wykres 31. Wybrane kategorie osób bezrobotnych które otrzymały dofinansowanie w 2023 roku

Najliczniejszą grupę osób podejmujących działalność ze wsparciem środkami FP stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym oraz wyższym - po 5 osób, co stanowi 55,6%. Bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 4 osoby, stanowili 22,2%. Po 2 osoby - ogółem 22,2%, to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym albo branżowym oraz średnim ogólnokształcącym. Osoby, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej udokumentowały kwalifikacje zawodowe wymagane do prowadzenia działalności albo doświadczenie zawodowe związane z planowanym rodzajem działalności gospodarczej.





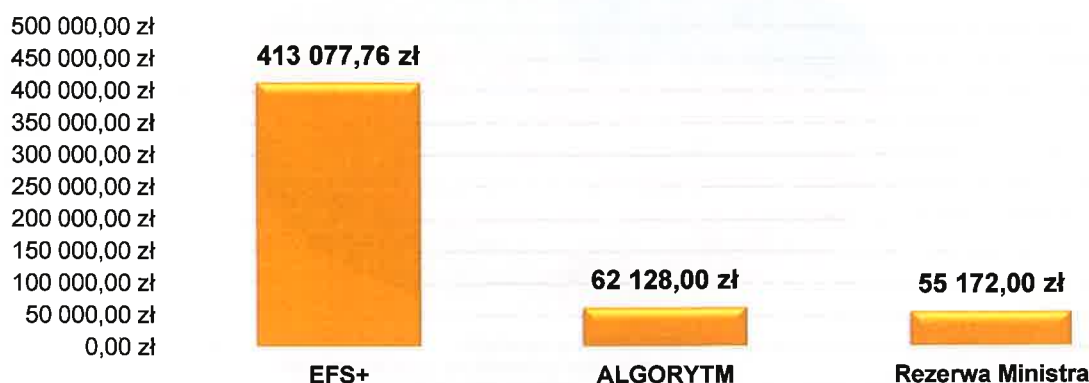
Wykres 32. Struktura poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie w 2023 r

#### Rodzaje działalności gospodarczej podejmowanej przez bezrobotnych w 2023 roku

Rodzaj i zakres działalności gospodarczej	Ilość dotacji
<b>1. Usługowa:</b>	-
- nauka języków obcych	1
- hotel z salonem pielęgnacji dla zwierząt	1
- usługi w zakresie architektury - projekty budowlane i wykonawcze w zakresie inżynierii drogowej oraz organizacji ruchu wraz z częścią kosztorysową	1
- usługi hydrauliczne, wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych i gazowych	1
- usługi ogólnobudowlane, remontowo-wykończeniowe	3
- usługi instalatorskie - montaż i serwisowanie urządzeń klimatyzacyjnych i pomp ciepła	1
- usługi kosmetyczne - stylizacja paznokci, brwi i rzęs	2
- usługi kosmetyczne - salon makijażu permanentnego	1
- usługi ziemne	1
- studio tatuażu	1
- mobilne usługi naprawy pojazdów samochodowych	1
<b>2. Produkcyjno - usługowa:</b>	-
- produkcja i usługi kamieniarskie	1
- specjalistyczne projektowanie graficzne architektury wnętrz oraz projektowanie i wytwarzanie elementów wyposażenia wnętrz i elementów papierniczych	1
- produkcja zębki drzewnej	1
<b>3. Handlowa:</b>	-
- sklep spożywczo - przemysłowy	1
<b>RAZEM:</b>	<b>18</b>

W 2023 roku na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej wydatkowano ogółem 530 377,76 złotych. W tej kwocie uwzględniono środki niewydatkowane przez bezrobotnych i zwrócone do urzędu. Bezrobotnym z poszczególnych gmin wypłacono środki w wysokości: Biskupiec - 404 823,76 zł; Jeziorany - 64 000,00 zł; Kolno - 61 554,00 zł.

W ramach programów wypłacono: ALGORYTM - 62 128,00 zł; EFS+ - 413 077,76 zł; Rezerwa Ministra - 55 172,00 zł.



Wykres 33. Wysokość wypłacanych środków w poszczególnych programach w 2023 roku

W 2023 roku nie rozwiązano umów w sprawie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. Przedsiębiorcy otrzymujący dofinansowanie po okresie 12 miesięcy nadal prowadzili działalność gospodarczą. Efektywność zatrudnieniowa - 100%.

#### **4.13. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy uprawnionym podmiotom dokonywana jest na podstawie umowy cywilnoprawnej. Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła i producent rolny może ubiegać się o refundację w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W 2023 roku maksymalna wysokość refundacji jaką można było uzyskać w UPPO wynosiła 32 000,00 zł.

Warunki ubiegania się o tą formę wsparcia regulują przepisy ustawy, rozporządzenia oraz regulamin obowiązujący w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego. Ze środków Funduszu Pracy urząd refunduje zakup sprzętu niezbędnego do utworzenia stanowiska pracy bezpośrednio i jednoznacznie związanego z tworzonym miejscem pracy. Podmioty są zobowiązane do utrzymania utworzonych w ramach umów o refundację kosztów stanowiska pracy przez okres minimum 24 miesięcy.

W 2023 roku do Filii wpłynęły 3 wnioski o refundację kosztów wyposażenia 3 stanowisk pracy. Wnioski rozpatrzono pozytywnie. 1 podmiot zrezygnował z zawarcia umowy refundacji kosztów wyposażenia. Zawarto 2 umowy o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych na utworzenie 2 nowych miejsc pracy. W 2023 roku

skierowano 4 osoby, w tym 2 osoby na nowe stanowiska pracy oraz 2 osoby w ramach fluktuacji na zwolnione miejsce pracy.

**Skierowani bezrobotni w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w poszczególnych gminach w latach 2022-2023**

Gmina	Liczba skierowanych osób w latach 2022-2023	
	2022	2023
Biskupiec	5	3
Jeziorany	2	1
Kolno	1	0
ogółem	8	4

W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia zatrudniano na stanowiskach: pracownik sceniczny, realizator dźwięku (1), mechanik pojazdów samochodowych (1), Fluktuacja dotyczyła stanowiska szwaczki oraz tynkarza maszynowego.

W 2023 roku w ramach refundacji wypłacono kwotę 63 768,76 złotych.

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 100,0%.

#### **4.14. DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA**

##### **4.14.1. BON ZATRUDNIENIOWY**

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. W ramach zawartej umowy pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Urząd refunduje pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Pracodawca jest zobowiązany po zakończeniu refundacji do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

W 2023 roku wpłynął 1 wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego, który został rozpatrzony odmownie - został złożony po terminie naboru wniosków.

#### 4.14.2. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie jest instrumentem wsparcia dla bezrobotnego do 30 roku życia, który zwiększa mobilność osób młodych. Może zostać przyznany w związku z podjęciem przez bezrobotnego, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- ⇒ wynagrodzenie lub przychód będzie w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- ⇒ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której mieszka bezrobotny, w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie 3 godziny dziennie;
- ⇒ bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Okres rozliczeniowy, w którym bezrobotny musi przez 6 miesięcy pozostawać w zatrudnieniu lub prowadzić działalność gospodarczą wynosi 8 miesięcy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia. W 2023 roku Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego przyznawał bon na zasiedlenie w maksymalnej kwocie 12 000,00 zł.

W 2023 roku wpłynęło 9 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Wnioski rozpatrzono pozytywnie. 1 osoba zrezygnowała z zawarcia umowy po pozytywnym załatwieniu wniosku i przyznaniu bonu. Zawarto 8 umów i wypłacono przyznane środki.

W ramach zawartych umów 2 osoby nie podjęły zatrudnienia w terminie 30 dni od dnia wydania bonu i zwróciły wypłacone środki. Uwzględniając 2 zerwane umowy, w 2023 roku realizowano 6 umów. Umowy z zakresie bonu na zasiedlenie były zawarte z bezrobotnymi z gminy Biskupiec - 5 oraz Jeziorany - 1. W ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie wszystkie osoby do 30 roku życia podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Na dzień zawarcia umowy 1 osoba (16,7%) nie ukończyła 25 roku życia. 3 osoby (50,0%), które otrzymały bon posiadały wykształcenie wyższe, 2 osoby (33,3%) - średnie zawodowe, 1 osoba (16,7%) - gimnazjalne.

Na bony na zasiedlenie wydatkowano kwotę 72 000,00 zł. Bony na zasiedlenie finansowane były z programu EFS+ - 36 000,00 zł i ALGORYTM - 36 000,00 zł.

W 2023 roku rozwiązano 3 umowy i zażądano zwrotu wypłaconego bonu w wysokości proporcjonalnej do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej spełniającej warunki określone w umowie.

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 87,5%.

#### **4.15. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA**

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przedsiębiorcy/pracodawcy, na podstawie zawartej umowy w przypadku zatrudniania skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w pełnym wymiarze czasu pracy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego przez okres:

- 1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat. Po okresie dofinansowania pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez dalszy okres 6 miesięcy lub
- 2) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Po okresie dofinansowania pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez dalszy okres 12 miesięcy.

W 2023 roku wpłynęły 2 wnioski, 1 rozpatrzono pozytywnie. Drugi wniosek został wycofany przez pracodawcę przed jego rozpatrzeniem.

Zawarto 1 umowę z beneficjentem pomocy de minimis. Do pracy w ramach tej formy wsparcia skierowano 1 osobę na stanowisko pracownik gospodarczy. Skierowana bezrobotna to osoba zamieszkała w gminie Kolno, posiadająca wykształcenie zasadnicze zawodowe.

Na finansowanie tego zadania wydatkowano kwotę 19 794,00 zł, z tego: Biskupiec - 16 254,00 zł; Kolno - 3540,00 zł. Wydatki z gminy Biskupiec dotyczyły umowy przechodzącej z 2022 roku.

#### **4.16. DODATKI AKTYWIZACYJNE**

W 2023 roku dodatki aktywizacyjne przyznano i wypłacano osobom, które w trakcie pobierania zasiłku z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Świadczenie w wysokości 50% podstawowej kwoty zasiłku wypłacane jest maksymalnie przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek w momencie podjęcia pracy.

W 2023 roku na wniosek uprawnionych dodatki aktywizacyjne przyznano 92 osobom, tj. 38 osobom mniej niż w roku ubiegłym.

Wypłata dodatków aktywizacyjnych nie stanowi obciążenia dla limitu środków przyznanych na aktywizację bezrobotnych.

**Dodatki aktywizacyjne przyznane dla osób uprawnionych z poszczególnych gmin w latach 2022 – 2023**

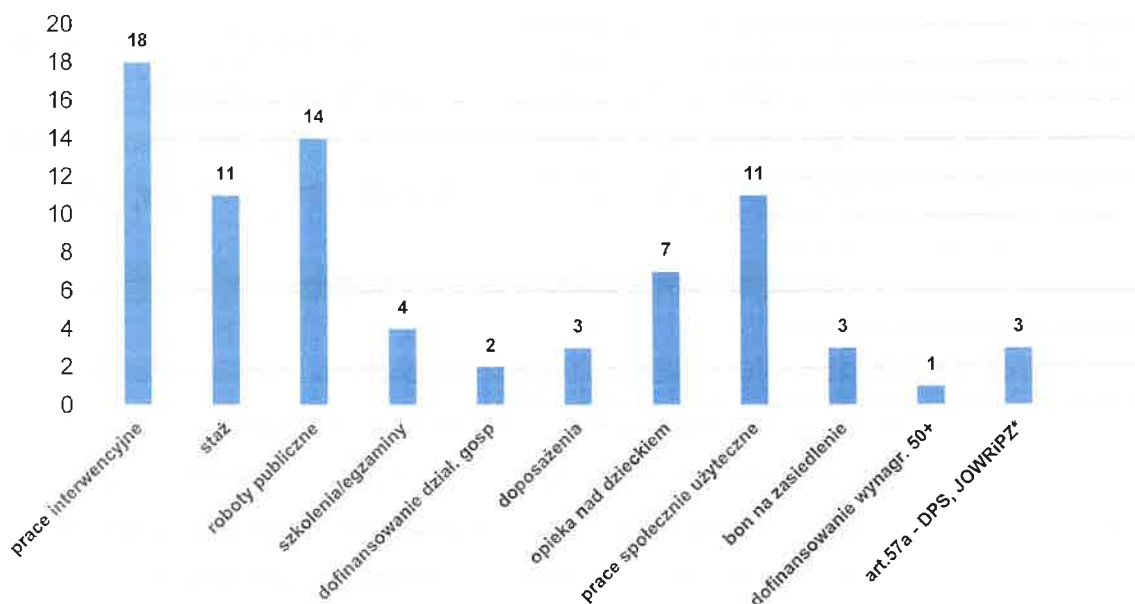
Gmina	Liczba osób		Wzrost/spadek	
	2022	2023	w liczbach	w %
Biskupiec	89	71	-18	-20,2
Jeziorany	27	16	-11	-40,7
Kolno	14	5	-9	-64,3
<b>Razem</b>	<b>130</b>	<b>92</b>	<b>-38</b>	<b>-23,2</b>

## 5. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

➤ **Fundusz Pracy** - środki przyznane algorytmem.

W 2023 roku z udziałem środków Funduszu Pracy zaktywizowano 77 osób bezrobotnych.

Osoby te skorzystały z różnych form aktywizacji zawodowej.



\* formy aktywizacji zawodowej w Domach Pomocy Społecznej lub jednostkach organizacyjnych Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej.

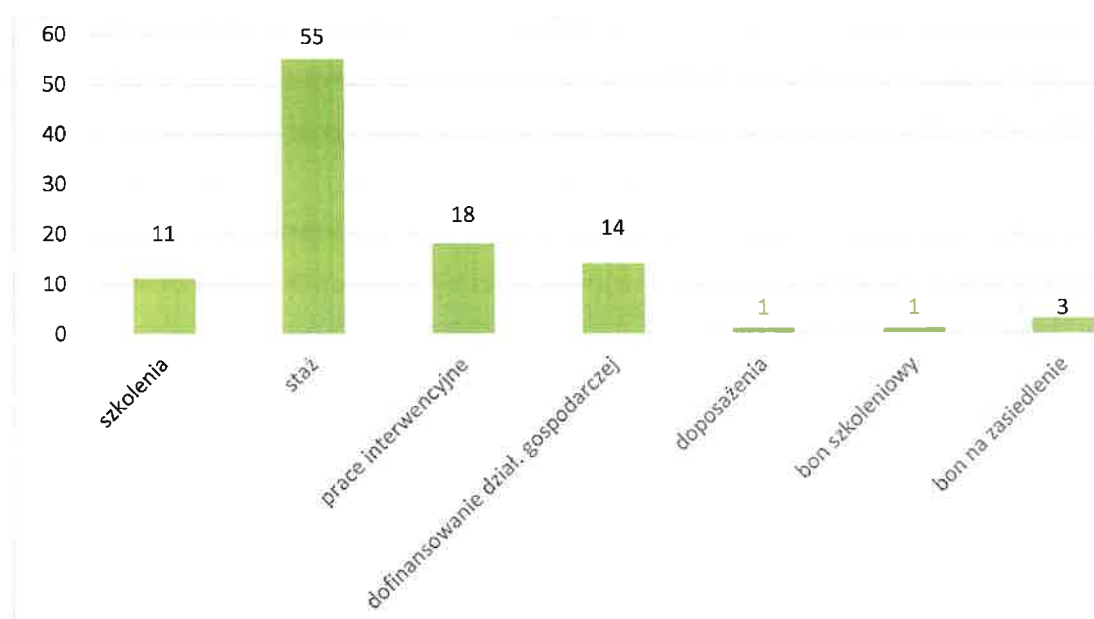
Wykres 34. Liczba skierowanych do udziału w formach aktywizacji zawodowej w ramach środków Funduszu Pracy w 2023 roku

W 2023 roku na aktywizację osób bezrobotnych wydatkowano środki Funduszu Pracy w kwocie 1 356 927,90 złotych.

Osoby kierowane na staż miały także możliwość korzystania z refundacji kosztów przejazdu. Z takiej formy wsparcia finansowego w ramach środków Funduszu Pracy skorzystało 5 osób.

- Projekt pn. **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie olsztyńskim** w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027.

W ramach projektu z wykorzystaniem różnych form wsparcia zaktywizowano 103 osoby. Na realizację programu wydatkowano kwotę 1 082 794,51 złotych.



Wykres 35. Liczba skierowanych do udziału w formach aktywizacji zawodowej w ramach środków EFS+ w 2023 roku

Osoby kierowane na staż miały możliwość korzystania z refundacji kosztów przejazdu. Z takiej formy wsparcia finansowego w ramach środków z EFS+ skorzystało 20 osób. Refundację kosztów opieki nad dzieckiem otrzymało 10 osób.

Program kontynuowany do czerwca 2024 roku. W 2024 roku realizowanych będzie 61 umów, w ramach których aktywizowano 64 osoby. Kontynuowane będą refundacje kosztów przejazdu na staż i opieki nad dzieckiem.

- Program pn. **Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie w powiecie olsztyńskim** finansowany ze środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W ramach programu z wykorzystaniem różnych form wsparcia zaktywizowano 16 osób, w tym: 7 osób - skierowano na szkolenie, 5 - staż, 4 - roboty publiczne.

Osoby kierowane na staż miały możliwość korzystania z refundacji kosztów przejazdu. Z takiej formy wsparcia finansowego skorzystało 5 osób.

Na realizację programu wydatkowano kwotę 160 799,18 złotych.

- Program pn. **Rozwój przedsiębiorczości w powiecie olsztyńskim** finansowany ze środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W ramach programu zaktywizowano 2 osoby, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej.

Na realizację programu wydatkowano kwotę 55 172,00 złotych.

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) - wydzielona część Funduszu Pracy, przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2023 roku wsparciem objęto 180 osób, w tym 174 pracowników i 6 pracodawców. Na dofinansowanie kształcenia ustawicznego wydatkowano ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę 155 997,72 zł.

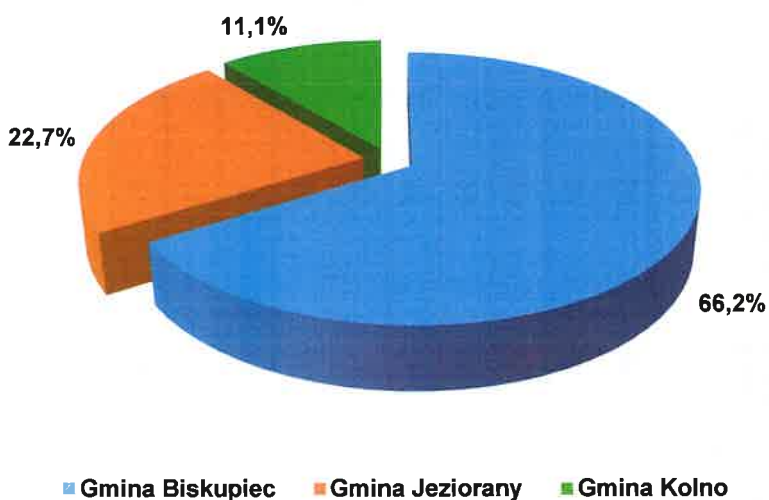


Rozliczenie środków (w zł) z Funduszu Pracy, EFS+, Rezerwy Ministra, KFS w latach 2022/2023

Zadania	Osoby przechodzące z 2022 roku	Osoby skierowane w 2023 roku	Ogółem osoby uczestniczące w programie	Osoby przechodzące na 2024 rok	Ilość umów zawartych w 2023 roku	Ilość umów przechodzących na 2024 rok	Kwota środków wydatkowanych w 2023 roku (zł)	Zobowiązania przechodzące na 2024 rok (zł)
Szkolenia/bon szkoleniowy	1	22	23	0	22	0	147 626,11	0
Prace interwencyjne	33	36	69	15	26	15	348 189,18	52 929,00
Roboty publiczne	0	18	18	0	8	0	292 716,99	0
Umowy stażowe	44	71	115	35	65	32	936 804,88	283 365,00
Dotacje	28	18	46	18	18	18	530 377,76	0
Doposażenie miejsc pracy	6	4	10	2	2	2	63 768,76	0
Opieka nad dzieckiem	13	17	30	9	17	9	38 373,03	21 850,00
Prace społecznie użyteczne	0	11	11	0	2	0	17 579,40	0
Studia poddyplomowe	2	0	2	0	0	0	1 788,09	0
Bon zatrudnieniowy	0	0	0	0	0	0	0	0
Bon na zasiedlenie	7	6	13	4	6	4	72 000,00	0
Dofinansowanie zatrudnienia 50+	1	1	2	2	1	1	19 794,00	16 254,00
Art. 57a - DPS, JOWRiPZ	5	3	8	2	2	2	186 675,39	20 359,00
Badania lekarskie przed pracą	-	-	-	-	-	-	-	0
KFS	-	-	-	-	-	-	155 997,72	0
	140	207	347	87	169	83	2 811 691,31	394 757,00

Skierowani na formy wsparcia w poszczególnych gminach w 2023 roku

Wyszczególnienie	Gmina			Razem
	Biskupiec	Jeziorany	Kolno	
Szkolenia	17	2	3	22
Studia podyplomowe	0	0	0	0
Umowy stażowe	46	15	10	71
Prace interwencyjne	28	7	1	36
Roboty publiczne	7	8	3	18
Prace społecznie użyteczne	9	2	0	11
Dofinansowanie działalności gospodarczej	14	2	2	18
Koszty wyposażenia	3	1	0	4
Bony zatrudnieniowe	0	0	0	0
Bony na zasiedlenie	5	1	0	6
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	0	0	1	1
Koszty opieki nad dzieckiem	8	6	3	17
Art. 57a - DPS, JOWRiPZ	0	3	0	3
<b>Razem</b>	<b>137</b>	<b>47</b>	<b>23</b>	<b>207</b>



Wykres 36. Procentowy udział bezrobotnych w formach wsparcia w podziale na gminy w 2023 roku

Podział środków (w zł) na formy aktywizacji i programy realizowane w 2023 roku

Zadanie	Algorytm	EFS+	Rezerwa Ministra	KFS	Razem
Szkolenia	23 845,07	86 879,52	36 901,52		147 626,11
Prace interwencyjne	244 905,55	103 283,63			348 189,18
Umowy stażowe	463 248,49	402 636,52	70 919,87		936 804,88
Roboty publiczne	239 739,20		52 977,79		292 716,99
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	62 128,00	413 077,76	55 172,00		530 377,76
Koszty wyposażenia i wyposażenia stanowiska	32 000,00	31 768,76			63 768,76
Opieka nad dzieckiem	29 224,71	9 148,32			38 373,03
Prace społecznie użyteczne	17 579,40				17 579,40
Studia podyplomowe	1 788,09				1 788,09
Bon zatrudnieniowy	0				0
Bon na zasiedlenie	36 000,00	36 000,00			72 000,00
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	19 794,00				19 794,00
Art. 57a - DPS, JOWRiPZ	186 675,39				186 675,39
Badania lekarskie przed pracą					0
KFS				155 997,72	155 997,72
<b>Razem</b>	<b>1 356 927,90</b>	<b>1 082 794,51</b>	<b>215 971,18</b>	<b>155 997,72</b>	<b>2 811 691,31</b>

## 6. KALENDARIUM WYDARZEŃ

- 12.01.2023 r. w sali konferencyjnej Urzędu Miejskiego w Jezioranach utworzono punkt informacyjno-konsultacyjny dla pracodawców zainteresowanych pozyskaniem dofinansowania na kształcenie ustawiczne dla siebie i pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Omawiano zakres priorytetów ustalonych na 2023r., elementy wniosku o dofinansowanie oraz wyjaśniano wątpliwości związane z możliwością korzystania z KFS (m.in. limity na kształcenie 1 osoby, kształcenie zarządu spółek, kształcenie pracowników młodocianych). Z konsultacji skorzystało 10 pracodawców z terenu gminy Jeziorany.
- W styczniu urząd pracy włączył się do lokalnej akcji „Przełącz misia dla Rysia” organizowanej przez Centrum Kultury, Turystyki i Sportu w Biskupcu pod patronatem Burmistrza Biskupca. Pracownicy Filii w Biskupcu zebrali zabawki, książki i słodycze, które zostały przekazane organizatorowi, a następnie podarowane dzieciom.



3. 29.01.2023 r. miał miejsce 30 finał Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy. W Filii w Biskupcu przeprowadzono zbiórkę pieniędzy, która została przekazana do Centrum Kultury, Turystyki i Sportu w Biskupcu.
4. W 2023 r. aktywnie współpracowano z lokalnymi szkołami na rzecz rozwoju aktywności zawodowej i edukacyjnej młodzieży:
  - ⇒ W ramach porozumienia zawartego z Zespołem Szkół w Biskupcu w marcu, maju, październiku i listopadzie doradcy zawodowi przeprowadzili 8 spotkań informacyjnych dla młodzieży na temat „Poznaj urząd pracy i zacznij działać!”. Podczas spotkań omówiono jak funkcjonuje rynek pracy, oczekiwania pracodawców, Barometr Zawodów, zasady rejestracji w urzędzie pracy oraz usługi i wybrane instrumenty rynku pracy. Motywowano do świadomego planowania przyszłości zawodowej, mobilności i kształtowania postaw przedsiębiorczych. W spotkaniach wzięło udział łącznie 128 uczniów szkoły branżowej, technikum i liceum ogólnokształcącego.
  - ⇒ Na zaproszenie Szkoły Podstawowej nr 2 im. mjr. Henryka Dobrzańskiego pseud. "Hubal" oraz Szkoły Podstawowej w Węgoju w maju i czerwcu przeprowadzono 5 spotkań informacyjnych na temat „Wybór zawodu – twój krok w przyszłość” dla uczniów klas VII i VIII. Omawiano rolę doradcy zawodowego w planowaniu ścieżki zawodowej, formy poradnictwa zawodowego, instytucje świadczące usługi poradnictwa zawodowego, przyczyny bezrobocia ludzi młodych oraz zawody perspektywiczne. Zachęcano do uczenia się przez całe życie poprzez aktywności formalne i nieformalne, kształtowania wiedzy, umiejętności. W spotkaniach wzięło udział łącznie 80 uczniów.
5. 02.03.2023 r. na zaproszenie Burmistrza Biskupca kierownik Filii w Biskupcu i doradca zawodowy wzięły udział w cyklicznym spotkaniu z lokalnymi przedsiębiorcami. Tematyka spotkania obejmowała informacje o planowanych inwestycjach i działaniach na terenie gminy, usług – E-commerce, optymalizowania kosztów związanych z użytkowaniem

energii i gazu. W spotkaniu i indywidualnych konsultacjach po spotkaniu uczestniczył Poseł na Sejm RP Michał Wypij.

6. Kierownik Filii wzięła udział w sesjach:
  - ⇒ 28.03.2023 r. Rady Gminy w Kolnie,
  - ⇒ 30.03.2023 r. Rady Miejskiej w Biskupcu, podczas których prezentowała informację sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach Filii w 2022 r.
7. 21.04.2023 r. na terenie Zespołu Szkół w Biskupcu zorganizowano wydarzenie skierowane do młodzieży ostatnich klas pn „Kariera i kompetencje – wyprawa na K-2” w ramach którego uczniowie mogli uzyskać informacje o ofertach pracy, zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia i samozatrudnieniu oraz skorzystać z badania zainteresowań zawodowych. Do udziału w inicjatywie zaproszono: Główny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Olsztynie, WMZDZ Centrum Edukacji w Biskupcu, Klub Integracji Społecznej w Biskupcu, Zakład Karny w Barczewie, Straż Graniczną, Zakład Doświadczalny Sp. z o.o., Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Olsztynie.
8. 17.05.2023 r. na zaproszenie Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Biskupcu pracownicy Filii w Biskupcu uczestniczyli w uroczystych obchodach Dnia Godności Osoby z Niepełnosprawnością Intelktualną, w tym Marszu Godności ulicami miasta. Obchody były połączone jubileuszem 60-lecia funkcjonowania PSONI.
9. 29.05.2023 r. pośrednicy pracy spotkali się z pracownikami objętymi zwolnieniami grupowymi z firmy WARMIŃSKA Sp. z o.o. Lidzbark Warmiński zakład w Biskupcu. Przyczyną zwolnień grupowych było wypowiedzenie wieloletniej umowy przez głównego kontrahenta. Uczestnikom spotkania przekazano informacje na temat. rejestracji w urzędzie, aktualnych ofert pracy, usług i instrumentów rynku pracy. Poinformowano o sytuacji na lokalnym rynku oraz możliwościach podjęcia pracy na stanowisku krawcowej i szwaczki. Wszystkie przewidziane do zwolnienia osoby posiadały orzeczenia o niepełnosprawności.
10. W maju włączono się w organizację biskupieckich wydarzeń w ramach XXV Warmińsko-Mazurskich Dni Rodziny przebiegających pod hasłem: „Razem tworzymy rodzinę”. Ogłoszono konkurs plastyczny dla dzieci w wieku 5-7 lat pn. "Praca moich marzeń". Celem konkursu było promowanie wartości pracy i informacji o świecie zawodów. Do oceny wpłynęło 19 prac. Wyniki konkursu zostały ogłoszone w Dniu Dziecka podczas pikniku organizowanego pod patronatem burmistrza Biskupca. Przyznano I, II, III miejsce oraz 2 wyróżnienia. Laureatami zostały przedszkolaki z Przedszkola Samorządowego nr 5

„Piątka” w Biskupcu, Niepublicznego Przedszkola „Jacek i Agatka” w Biskupcu oraz Zespołu Przedszkolnego w Węgoju.



11. 20.06.2023 r. w ramach zawartego porozumienia dotyczącego współpracy, podejmowania wspólnych działań na rzecz osób pozbawionych wolności odbywających karę w Oddziale Zewnętrznym w Kikitach Zakładu Karnego w Barczewie w zakresie powrotu na rynek pracy, przeprowadzono spotkanie informacyjne dla 12 osób osadzonych, przygotowujących się do opuszczenia zakładu. Doradcy zawodowi udzielili informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Omówiono również zasady rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, prawa i obowiązki zarejestrowanych, tworzenie Indywidualnego Planu Działania oraz usługi i instrumenty rynku pracy.
12. 11.09.2023 r. specjalista ds. rozwoju zawodowego wziął udział w panelu eksperckim „Barometr zawodów”. Panel odbył się z udziałem pracowników urzędu tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego i programów oraz koordynatora wojewódzkiego i eksperta zewnętrznego - doradcy zawodowego z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie. Celem spotkania było ustalenie prognozy na 2024 r. dotyczącej zawodów nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych w powiecie olsztyńskim.

# Barometr zawodów 2024

## powiat olsztyński

www.barometrzwadov.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	
Betoniarze i zbrojarze Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cielnie i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy Fizjoterapeuci i masażyści Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lekarze	Administratozy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testlerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajoznawczy Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biotechnicy i biotechnologia Chemicy przemysłowi Cukiernicy Dentysty Diagnostycy laboratoryjni medycyjni Diagnostycy samochodów Dziennikarze i redaktorzy Ekonomisci Farmaceutycy Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Flakacy Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozory Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Gryficy komputerowi Inżynierowie budownictwa Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicz Kamioniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży	Magazynierzy Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Murarze i tynkarze Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Personel sprzątający Piekarze Pielęgniarki i położne Pomocy kuchenne
	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audjofonolodzy Maszyniści Mechanicy-montażnicy maszyn i urządzeń Melewiolodzy, geolodzy, geografowie Moctarzy elektronicznych Montażnicy konstrukcji metalowych Montażnicy okien i szklarzy Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicz sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagogzy Plastycy, dekoratorzy wnętrza i konserwatorzy zabytków Pomocy w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjnych i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównowazonego rozwoju Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu lotniczego Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Psycholodzy i psychoterapeuci Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Spedytorzy i logiści Słusarze Tapicery
	Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankietarzy, teleankietery Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjonisci i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rybacy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjologzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicz Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy	

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2024 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2023 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordinator wojewódzki



Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

13. W ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery 2023, który odbył się w terminie 22.09.2023 – 22.10.2023 r. przeprowadzono:

- ⇒ 3 grupowe porady zawodowe na temat „Podnoszenie i rozwijanie kompetencji cyfrowych kluczem do sukcesu na rynku pracy”. Celem zajęć było uświadomienie uczestnikom jak duży wpływ na współczesną rzeczywistość, w tym na trendy kształtujące rynek pracy mają nowe technologie oraz promowanie nabywania, podnoszenia i rozwijania kompetencji cyfrowych. W zajęciach wzięły udział łącznie 34 osoby (19 uczestników Warsztatu Terapii Zajęciowej i 15 pracowników Zakładu Aktywności Zawodowej).
- ⇒ grupową poradę zawodową na temat „Warsztat samopoznania – określenie predyspozycji zawodowych. Dopasowanie predyspozycji i umiejętności do zawodów i potrzeb rynku pracy”. Celem zajęć było określenie predyspozycji zawodowych za pomocą testu KZZ oraz wskazanie zawodów i branż, w jakich mogą być przydatne. W zajęciach wzięło udział 6 osób bezrobotnych.
- ⇒ spotkanie informacyjne na temat „Usługi i instrumenty rynku pracy – szansa na uczestnictwo w życiu zawodowym” dla 14 osób bezrobotnych do 30 roku życia. Omówiono sytuację na lokalnym rynku pracy, oczekiwania pracodawców oraz usługi i instrumenty rynku pracy. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele Głównego Punktu Informacyjnego Fundusz Europejskich w Olsztynie, którzy przedstawili planowane projektu unijne umożliwiające nabywanie kompetencji i kwalifikacji zawodowych.
- ⇒ 8 grupowych spotkań informacyjnych pn. „Przyszłość kompetencji – starcie człowieka z nową technologią” dla uczniów klasy VII i VIII Szkoły Podstawowej nr 3 im. Orła Białego w Biskupcu, Szkoły Podstawowej im. Flagi Polski w Kobałtach, Szkoły Podstawowej nr 2 im. mjr Henryka Dobrzańskiego pseud. „Hubal” w Biskupcu oraz Szkoły Podstawowej im. Mazurka Dąbrowskiego w Czerwonce. W spotkaniach wzięło udział łącznie 123 uczniów.
- ⇒ Dzień Otwarty w Urzędzie podczas którego promowano usługę poradnictwa zawodowego oraz idei uczenia się przez całe życie, nabywania kompetencji i umiejętności. Udzielano informacji dotyczącej sytuacji na rynku pracy, zawodów, metod poszukiwania zatrudnienia, aktualnych ofert pracy, zawodów przyszłości. W wydarzeniu wzięło udział 56 osób bezrobotnych.

14. W ramach Dni Pracodawców 2023, które odbyły się w terminie 23-27.10.2023 r. przeprowadzono:

- ⇒ 24-25.10.2023 r. „Akcja -konsultacja!” indywidualne konsultacje dla pracodawców zainteresowanych uzyskaniem form wsparcia z urzędu, w szczególności w zakresie podnoszenia kwalifikacji i umiejętności zawodowych kandydatów do pracy i pracowników poprzez m.in. staż, szkolenia, dofinansowanie kształcenia ustawicznego



- ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Konsultacje prowadzone były w siedzibie urzędu, wzięło w nich udział 26 pracodawców.
- ⇒ 25.10.2023 r. - spotkanie informacyjne dla 12 osadzonych w Oddziale Zewnętrznym Zakładu Karnego w Kikicach przygotowujących się do opuszczenia zakładu. Uczestnicy spotkania mieli możliwość uzyskania informacji na temat potrzeb zatrudnieniowych lokalnych pracodawców, możliwości szkolenia i kształcenia, znaczenia nabywania nowych umiejętności zawodowych.
  - ⇒ 23-27.10.2023 r. osobiste wizyty w 45 zakładach pracy z terenu Biskupca i Jezioran. Celem wizyt była promocja usług i instrumentów rynku pracy, w tym w szczególności form pomocy umożliwiających uzyskanie kompetencji przez kandydatów do pracy (szkolenia, staże) oraz pracodawców i pracowników (dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego). Pozyskiwano informacje i analizowano potrzeby zatrudnieniowe pracodawców.
15. 27.10.2023 r. na zaproszenie Burmistrza Biskupca kierownik Filii i doradca zawodowy wzięły udział w cyklicznym spotkaniu z lokalnymi przedsiębiorcami. Tematyka spotkania obejmowała informacje o działalności szkoleniowej WMZDZ w Olsztynie, Biskupieckiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku oraz lokalnego pracodawcy oferującego nowoczesną formę budownictwa opartą na metodzie CLT. Tematem dyskusji były także trwające i przyszłe inwestycje na terenie miasta i gminy.
16. 24.10.2023 r. kierownik Filii i doradca zawodowy uczestniczyły w uroczystej inauguracji pierwszego roku akademickiego Biskupieckiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku AKTYWNI WCIAŻ. To inicjatywa mająca na celu aktywizację seniorów i popularyzację edukacji całościowej. Podczas uroczystości przedstawione zostały cele, pomysły i zamierzenia uniwersytetu.
17. W terminie od 13 do 19 listopada 2023 r. w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości:
- ⇒ doradcy klienta prowadzili kampanię informacyjną wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat „*Od pomysłu do sukcesu*” (wstępna ocena pomysłów biznesowych, analiza posiadanych kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego w kierunku planowanej działalności i ewentualne określanie potrzeb szkoleniowych, informacje na temat możliwości uzyskania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy). Z informacji i doradztwa skorzystało 98 osób.
  - ⇒ specjalista ds. programów wraz z pośrednikiem pracy przeprowadziły 7 wizyt u przedsiębiorców. W ramach wizyt promowano usługi i instrumenty rynku pracy, w tym w szczególności form pomocy umożliwiających uzyskanie kompetencji przez kandydatów do pracy (szkolenia, staże) oraz pracodawców i pracowników

(dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego). W ramach wizyt przeprowadzono 6 kontroli dotacji – wyposażenia zakupionego ze środków FP.

18. 13.12.2023 r. doradca zawodowy i pośrednik pracy przeprowadziły zajęcia pn. „Podróż w świat zawodów” dla grupy 5-latków Niepublicznego Przedszkola Bajka w Biskupcu. Celem spotkania było wstępne zapoznanie dzieci z wybranymi zawodami, kształtowanie umiejętności rozpoznawania zawodów oraz uświadomienie znaczenia pracy dla ludzi.
19. W grudniu pracownicy Filii w Biskupcu włączyli się w świąteczną akcję „Podaruj gwiazdkę – wywołaj uśmiech” organizowaną przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Biskupcu. Własnoręcznie przygotowali kartki z życzeniami, które zostały przekazane osobom starszym i samotnym. Wydarzenie ma na celu m.in. kształtowanie wartości empatii i troski o innych.



## PODSUMOWANIE

W 2023 roku urząd kontynuował realizację zadań w zakresie promocji zatrudnienia i aktywnej polityki rynku pracy. Był to trudny rok, szczególnie z powodu zmian w gospodarce spowodowanych inflacją. Pomimo to urząd prowadził aktywną politykę prozatrudnieniową mającą na celu aktywizację zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Podejmowane były działania i przedsięwzięcia skierowane przede wszystkim do osób długotrwale bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz pracodawców. Podejmowano nowe inicjatywy służące promocji usług urzędu, wzmacniających aktywność zawodową bezrobotnych i poszukujących pracy. Realizowano liczne działania służące wspieraniu w wyjściu na rynek pracy młodzieży oraz osób z niepełnosprawnościami. Szczególną uwagę zwracano na współpracę z partnerami rynku pracy. Wszystkie te działania i zastosowane formy aktywizacji zawodowej przyczyniły się do spadku bezrobocia do poziomu 904 osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2023 roku.

W 2023 roku dokonano w filii 1503 rejestracji osób bezrobotnych. W tym samym czasie wyłączono z ewidencji 1505 osób. Ponad 90% rejestrujących się to osoby, które do ewidencji urzędu trafiły po raz kolejny. W wyniku rejestracji dokonanych w 2023 roku, 34 osoby mniej niż w roku 2022 nabyły prawo do zasiłku. Osoby, które nabyły prawo do zasiłku w 2023 roku mogły go pobierać maksymalnie przez okres 180 dni. Powodem tego była zmiana stopy bezrobocia, obowiązującej na obszarze powiatu olsztyńskiego w dniu 30 czerwca 2022 roku, która nie przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju. Krótszy okres pobierania zasiłku spowodował skrócenie okresu przysługiwania dodatku aktywizacyjnego, przysługującego na wniosek bezrobotnym, którzy z własnej inicjatywy podjęli pracę.

Główną przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji było podjęcie pracy. W 2023 roku 788 osób utraciło z tego powodu status bezrobotnego. Liczną grupę wyłączonych z ewidencji – 319 osób stanowiły osoby, które nie zgłosiły się do urzędu pracy w wyznaczonym terminie w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy oraz osoby rezygnujące z tego statusu na własny wniosek – 63 osoby. 53 bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie.

W 2023 roku do Filii UPPO w Biskupcu zgłoszono 1049 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W stosunku do roku 2022 nastąpił wzrost liczby tych miejsc o 236. W ogólnej liczbie ofert pracy 84,8% stanowiły miejsca pracy niesubsydiowanej. Na taką ilość wolnych miejsc pracy wpłynęła liczba miejsc pracy zgłoszona w celu uzyskania informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu, który powierza wykonywanie pracy cudzoziemcom.

Z uwagi na ograniczenie środków finansowych w 2023 roku urząd dysponował mniejszą ilością ofert na subsydiowane miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

Środki publiczne przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych i pomoc pracodawcom wydatkowane były zgodnie z zasadami racjonalności, przejrzystości, efektywności i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych realizowano zgodnie z zaakceptowanymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy kryteriami wydatkowania i podziału środków.

Priorytetem była również dbałość o wysoką jakość usług świadczonych przez pracowników urzędu na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Pracownicy urzędu chętnie uczestniczyli także w różnych wydarzeniach mających na celu promowanie aktywności zawodowej, usług i instrumentów rynku pracy, a także kształtowanie wartości empatii i troski o innych.