



Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego
Filia w Biskupcu

URZĄD MIEJSKI w BISKUPCU
BIURO OBSŁUGI RADY

Wpłynęło
dnia 28-02-2025

Ilość zał. Ldz. 16

Czytelny podpis
[Signature]

Biskupiec 26.02.2025 r.

Pan
Kamil Kozłowski
Burmistrz Biskupca

Pismo znak:
B.033.10.2025.ZM

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego w Olsztynie Filia w Biskupcu przekazuje w załączeniu „Informację o sytuacji na rynku pracy i działaniach Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego Filia w Biskupcu w 2024 roku”.

KIEROWNIK
Filii UPPO w Biskupcu
[Signature]
Beata Kosińska



INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY I DZIAŁANIACH URZĘDU PRACY POWIATU OLSZTYŃSKIEGO FILIA W BISKUPCU W 2024 ROKU

LUTY 2025

URZĄD PRACY POWIATU OLSZTYŃSKIEGO FILIA W BISKUPCU
11-300 Biskupiec, ul. B. Chrobrego 26 tel. (89)525 40 70, fax. (89) 525 40 71
e-mail: biskupiec@olsztyn.uppo.gov.pl
www.uppolsztyn.praca.gov.pl

Spis treści

1. LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA	3
1.1. LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDZIE PRACY POWIATU OLSZTYŃSKIEGO FILIA W BISKUPCU	3
1.2. STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO	6
2. STRUKTURA BEZROBOCIA NA TERENIE DZIAŁANIA FILII	7
2.1. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	7
2.2. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	8
2.3. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	9
2.4. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY	10
2.5. BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI	12
2.6. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA	12
2.7. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	12
2.8. BEZROBOTNI ABSOLWENCI	13
2.9. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	13
3. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA	15
4. PROMOCJA ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJA ZAWODOWA	21
4.1. POŚREDNICTWO PRACY	21
4.1.1. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	21
4.1.2. PODJĘCIA PRACY	25
4.1.3. WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI	27
4.1.4. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW	28
4.2. PORADNICTWO ZAWODOWE	28
4.3. SZKOLENIA	34
4.4. STUDIA PODYPLOMOWE	38
4.5. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	38
4.6. STAŻ	45
4.7. ORGANIZACJA ZATRUDNIENIA W DPS LUB JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WRiPZ	47
4.8. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ	48
4.9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	49
4.10. PRACE INTERWENCYJNE	50
4.11. ROBOTY PUBLICZNE	52
4.12. DOFINANSOWANIE PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	54
4.13. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO	57
4.14. DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	58
4.14.1. BON ZATRUDNIENIOWY	58
4.14.2. BON NA ZASIEDLENIE	58
4.15. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	59
4.16. DODATKI AKTYWIZACYJNE	60
5. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	61
6. KALENDARIUM	67
PODSUMOWANIE	73

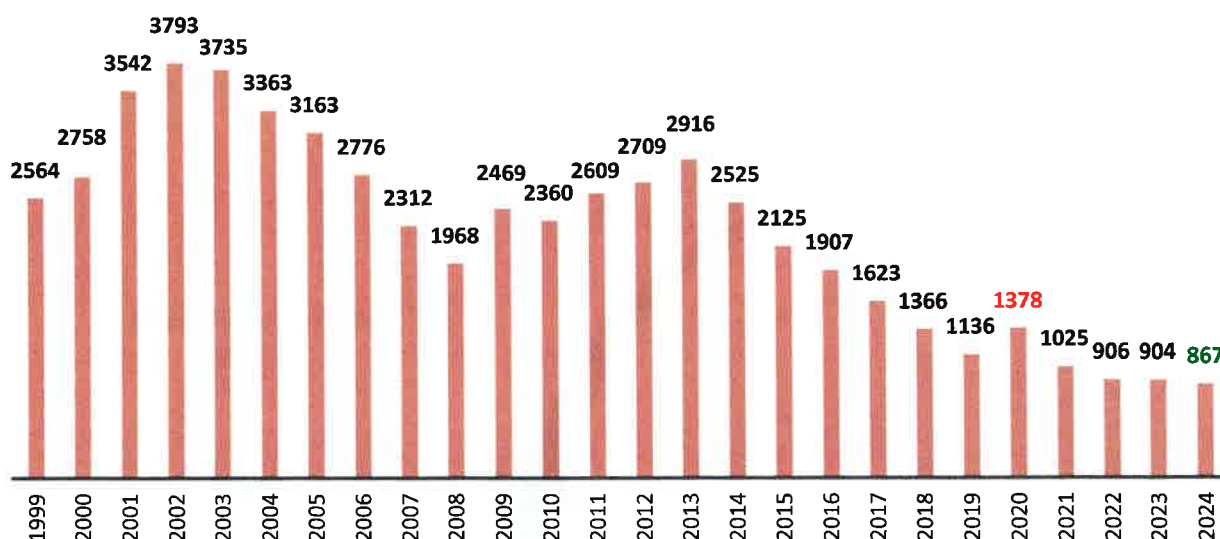
1. LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA

1.1. LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDZIE PRACY POWIATU OLSZTYŃSKIEGO FILIA W BISKUPCU

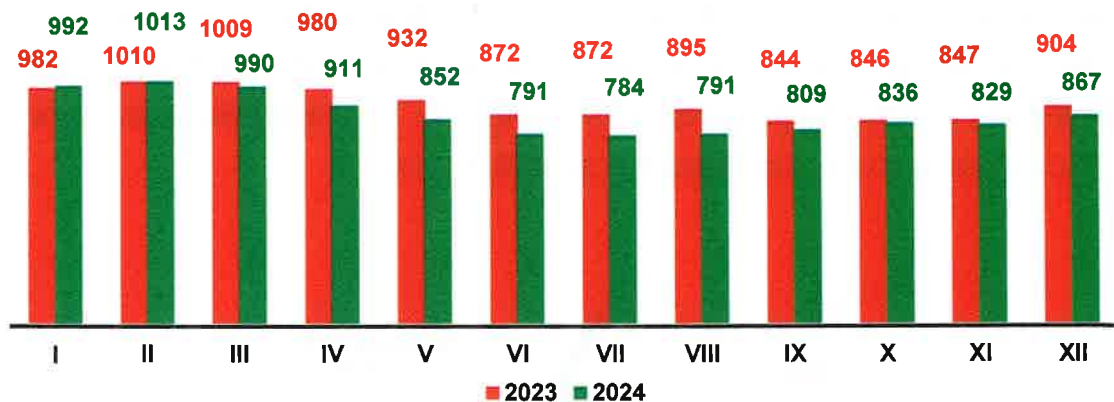
W końcu grudnia 2024 roku liczba zarejestrowanych na obszarze działania Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego Filia w Biskupcu ukształtowała się na poziomie 916 osób (z tego 867 bezrobotnych i 49 poszukujących pracy). W porównaniu do analogicznego okresu w 2023 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 37 osób, tj. 4,1%.



Na terenie działania Filii w Biskupcu od 2014 roku widoczna była stała tendencja spadkowa poziomu bezrobocia, a liczba bezrobotnych w końcu 2019 roku osiągnęła wartość najniższą od roku 1999. Wyjątek stanowił tu pandemiczny rok 2020, gdy odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Od 2021 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zaczęła ponownie spadać i na koniec 2024 roku ukształtowała się na poziomie – 867 osób.



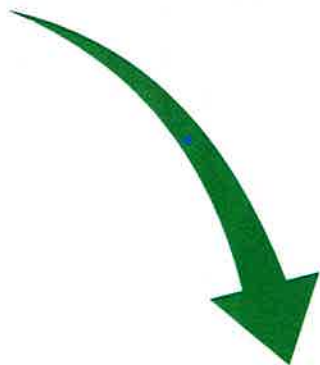
Wykres 1. Liczba bezrobotnych w latach 1999 - 2024



Wykres 2. Zmiany poziomu bezrobocia w poszczególnych miesiącach w latach 2023 - 2024

Cechą charakterystyczną rynku pracy całego województwa warmińsko-mazurskiego jest jego sezonowość. Najwyższe wskaźniki poziomu bezrobocia notowane są zazwyczaj na początku roku, natomiast w okresie wiosenno-letnim liczba zarejestrowanych bezrobotnych zaczyna spadać. Taki trend zaobserwowano również w 2024 roku. Tendencja spadkowa rozpoczęła się w marcu i trwała nieprzerwanie do miesiąca lipca. Od sierpnia rozpoczął się stopniowy wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych (chwilowy spadek nastąpił w listopadzie), do poziomu 867 osób bezrobotnych, co stanowiło spadek względem początku roku o 125 osób, tj. 12,6%.

992
31.01.2024 r



spadek o 125 osób,
tj 12,6%

867
31.12.2024 r

Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2023 i 2024 roku

Miesiąc	Zarejestrowani bezrobotni			Wyłączeni z ewidencji bezrobotnych			Wyłączeni z ewidencji z powodu podjęcia pracy			Wyłączeni z ewidencji z powodu braku potwierdzenia gotowości do pracy		
	2023	2024	Wzrost/spadek w stosunku do 2023 r.	2023	2024	Wzrost/spadek w stosunku do 2023 r.	2023	2024	Wzrost/spadek w stosunku do 2023 r.	2023	2024	Wzrost/spadek w stosunku do 2023 r.
Styczeń	168	172	+2,4%	92	84	-8,7	51	46	-9,8%	23	19	-17,4%
Luty	125	121	-3,2%	97	100	+3,1	43	53	+23,3%	27	23	-14,8%
Marzec	132	122	-7,6%	133	145	+9,0	82	70	-14,6%	19	20	+5,3%
Kwiecień	90	118	+31,1%	119	197	+65,5	74	98	+32,4%	17	40	+135,3%
Maj	97	108	+11,3%	145	167	+15,2	87	96	+10,3%	33	35	+6,1%
Czerwiec	106	85	-19,8%	166	146	-12,0	81	79	-2,5%	37	30	-18,9%
Lipiec	124	125	+0,8%	124	132	+6,5	58	68	+17,2%	24	40	+66,7%
Sierpień	124	117	-5,6%	101	110	+8,9	45	54	+20,0%	19	24	+26,3%
Wrzesień	133	155	+16,5%	184	137	-25,5	90	84	-6,7%	43	18	-58,1%
Październik	166	136	-18,1%	164	109	-33,5	76	63	-17,1%	39	20	-48,7%
Listopad	110	99	-10,0%	109	106	-2,8	58	66	+13,8%	27	27	0,0%
Grudzień	128	103	-19,5%	71	65	-8,5	43	36	-16,3%	11	21	+90,9%
Razem	1503	1461	-2,8%	1505	1498	-0,5	788	813	+3,2%	319	317	-0,6%

W 2024 roku o 42 osoby, tj. 2,8% spadła liczba bezrobotnych zarejestrowanych na przestrzeni dwunastu miesięcy. Odnotowano również spadek liczby osób wyłączonych w ciągu roku z ewidencji bezrobotnych (o 7 osób, tj. 0,5%), przy jednoczesnym wzroście liczby wyłączeń powodu podjęcia pracy (o 25 osób, tj. 3,2%). Najwięcej rejestracji osób bezrobotnych odnotowano w styczniu i październiku, a najmniej w miesiącach wiosennych – maj, czerwiec oraz jesienią (w listopadzie). Wynika w znacznym stopniu z sezonowego charakteru lokalnego rynku pracy.

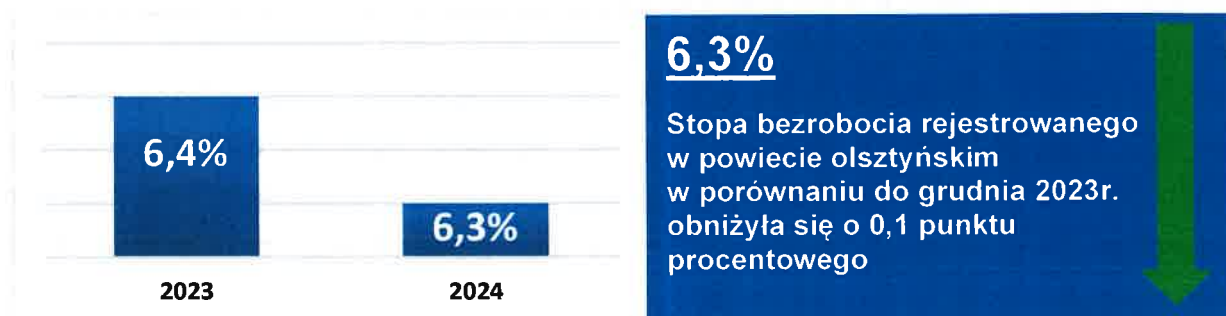
Stan bezrobocia w poszczególnych gminach w latach 2023 – 2024 (stan na 31 grudnia)

Jednostka organizacyjna	Ogółem bezrobotni		Wzrost/spadek % w stosunku do 2023 r.	W tym z prawem do zasiłku		Wzrost/spadek % w stosunku do 2023 r.
	2023	2024		2023	2024	
Biskupiec – miasto	237	227	-4,2%	61	42	-31,1%
Biskupiec – wieś	333	293	-12,0%	52	28	-46,2%
Razem Biskupiec	570	520	-8,8%	113	80	-29,2%
Jeziorany - miasto	87	88	+1,1%	11	10	-9,1%
Jeziorany - wieś	140	164	+17,1%	15	12	-20,0%
Razem Jeziorany	227	252	+11,0%	26	22	-15,4%
Kolno	107	95	-11,2%	8	13	+62,5%
Razem miasto	324	315	-2,8%	72	52	-27,8%
Razem wieś	580	552	-4,8%	75	63	-16,0%
Ogółem teren działania	904	867	-4,1%	147	115	-21,8%

W porównaniu do 2023 roku rejestrowane bezrobocie spadło odpowiednio: w gminie Biskupiec o 50 osób, tj. o 8,8% (w mieście o 10 osób, tj. o 4,2%, na obszarach wiejskich o 40 osób, tj. o 12,0%), w gminie Kolno o 12 osób, tj. o 11,2%. W gminie Jeziorany rejestrowane bezrobocie wzrosło o 25 osób, tj. o 11,0% (w mieście o 1 osobę, tj. o 1,1%, na obszarach wiejskich o 24 osoby, tj. o 17,1%). Jednocześnie w końcu roku na obszarze działania urzędu odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku o 32 osoby, tj. o 21,8%. W poszczególnych gminach wskaźnik ten ukształtował się następująco: gmina Biskupiec spadek o 33 osoby, tj. o 29,2%; gmina Jeziorany spadek o 4 osoby, tj. o 15,4%. W gminie Kolno liczba zarejestrowanych osób z prawem do zasiłku wzrosła o 5 osób, tj. o 62,5%).

1.2. STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego w końcu 2024 roku stopa bezrobocia w powiecie olsztyńskim wyniosła 6,3% i była o 0,1 punktu procentowego niższa niż przed rokiem.



Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie olsztyńskim (stan na 31 grudnia)

Stopa bezrobocia (stan na 31 grudnia)

Rok	Wyszczególnienie			
	Polska	Województwo	Powiat Olsztyński	Miasto Olsztyn
2023	5,1%	8,3%	6,4%	2,1%
2024	5,1%	8,8%	6,3%	2,3%
Wzrost/spadek w stosunku do 2023 r. w pkt proc.	0,0	+0,5	- 0,1	+0,2

Porównując lata 2023 i 2024 zauważyć można, że stopa bezrobocia na terenie powiatu olsztyńskiego nieznacznie spadła (o 0,1%). Na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego nastąpił wzrost stopy bezrobocia o 0,5%, a Miasta Olsztyn o 0,2%. Na obszarze kraju stopa bezrobocia rejestrowanego nie zmieniła się.

2. STRUKTURA BEZROBOCIA NA TERENIE DZIAŁANIA FILII

2.1. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Bezrobotni według wieku w latach 2023 – 2024 (stan na 31 grudnia)

Wiek	31.12.2023 r.	31.12.2024 r.	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					31.12.2023 r.	31.12.2024 r.	Zmiana w punktach procentowych
18-24 lata	124	119	-5	-4,0%	13,7%	13,7%	0,0%
25-34 lata	226	213	-13	-5,8%	25,0%	24,6%	-0,4%
35-44 lata	209	217	+8	+3,8%	23,1%	25,0%	+1,9%
45-54 lata	169	160	-9	-5,3%	18,7%	18,5%	-0,2%
55-59 lat	107	94	-13	-12,1%	11,9%	10,8%	-1,1%
60 lat i więcej	69	64	-5	-7,2%	7,6%	7,4%	-0,2%
Razem	904	867	-37	-4,1%	100,0%	100,0%	X

Analiza wieku bezrobotnych znajdujących się w rejestrze bezrobotnych w końcu 2024 roku wskazuje, że największy odsetek stanowiły osoby w wieku od 35 do 44 lat. Udział bezrobotnych z tej grupy wiekowej wyniósł 25,0% (217 osób) i był wyższy niż rok wcześniej o 1,9 pkt proc. Odsetek osób w wieku 25-34 lata ukształtował się w 2024 roku na poziomie 24,6% (213 osób) i był niższy o 0,4 pkt. proc. niż w 2023 roku.

Odsetek osób w przedziale wiekowym 45-54 lata w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2024 roku wyniósł 18,5% (160 osób) i był niższy niż w 2023 roku o 0,2%. Najmłodsi zarejestrowani bezrobotni - w wieku 18-24 lata - w końcu 2024 roku byli czwartą co do wielkości grupą, biorąc pod uwagę zarówno liczebność (119 osób), jak i odsetek w ogóle bezrobotnych (13,7%). W porównaniu do końca 2023 roku ich procentowy udział w ogóle bezrobotnych w tym przedziale wiekowym nie zmienił się. Osoby w wieku 55-59 lat w liczbie 94 osób stanowiły 10,8% wszystkich bezrobotnych, co stanowiło spadek liczebności w tej grupie bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego o 13 osób, przy równoczesnym spadku procentowego udziału w ogóle bezrobotnych o 1,1%.

Zanotowano również spadek o 5 osób, tj. o 7,2% zarejestrowanych w najstarszej grupie wiekowej (60 lat i więcej). W odniesieniu do 2023 roku nastąpił spadek procentowego udziału tej grupy w ogóle bezrobotnych z 7,6% do 7,4%, tj. o 0,2%.

2.2. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Bezrobotni według wykształcenia w latach 2023 – 2024 (stan na 31 grudnia)

Wykształcenie	31.12.2023 r.	31.12.2024 r.	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					31.12.2023 r.	31.12.2024 r.	zmiana w punktach procentowych
Wyższe	59	58	-1	-1,7%	6,5%	6,7%	+0,2%
Policealne i średnie zawodowe	135	125	-10	-7,4%	14,9%	14,4%	-0,5%
Średnie ogólnokształcące	107	107	0	0,0%	11,9%	12,3%	+0,4%
zasadnicze zawodowe	284	286	+2	+0,7%	31,4%	33,0%	+1,6%
Gimnazjalne i poniżej	319	291	-28	-8,8%	35,3%	33,6%	-1,7%
Razem	904	867	-37	-4,1%	100,0%	100,0%	X

W końcu 2024 roku wykształcenie gimnazjalne, podstawowe lub niepełne podstawowe posiadało 291 osób (o 28 osób, tj. o 8,8% mniej niż w 2023 roku), stanowiąc 33,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do 2023 roku nastąpił spadek procentowego udziału tej grupy w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych o 1,7%. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 286 osób (o 2 osoby, tj. o 0,7% więcej niż w 2023 roku). To druga, co do liczebności grupa zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do 2023 roku procentowy udział w ogóle bezrobotnych osób legitymujących się tym poziomem wykształcenia zwiększył się z 31,4% do 33,0%. Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym w liczbie 125 osób stanowili 14,4% ogółu bezrobotnych. Odsetek tej kategorii bezrobotnych zmniejszył się względem 2023 roku o 0,5%.

Pomimo braku zmian w liczebności osób z wykształcenie średnim ogólnokształcącym w 2024 roku, odsetek osób posiadających takie wykształcenie ukształtował się na poziomie 12,3% ogółu bezrobotnych i był wyższy o 0,4% niż w roku poprzednim. W końcu 2024 roku w rejestrze urzędu pracy znajdowało się 58 osób posiadających wykształcenie wyższe, co stanowiło spadek w stosunku do roku poprzedniego o 1 osobę, tj. o 1,7%. Z kolei procentowy udział tej grupy bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych zwiększył się o 0,2% do poziomu 6,7%.

2.3. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2023 – 2024 (stan na 31 grudnia)

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2023 r.	31.12.2024 r.	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					31.12.2023 r.	31.12.2024 r.	zmiana w punktach procentowych
do 1 m-ca	107	100	-7	-6,5%	11,8%	11,5%	-0,3%
1-3 m-ce	218	185	-33	-15,1%	24,1%	21,3%	-2,8%
3-6 m-cy	167	185	+18	+10,8%	18,5%	21,3%	+2,8%
6-12 m-cy	145	130	-15	-10,3%	16,0%	15,0%	-1,0%
12-24 m-ce	138	134	-4	-2,9%	15,3%	15,5%	+0,2%
pow. 24 m-cy	129	133	+4	+3,1%	14,3%	15,4%	+1,1%
Razem	904	867	-37	-4,1%	100,0%	100,0%	X

W 2024 roku największe wahania liczby bezrobotnych zarejestrowanych w końcu roku odnotowano wśród osób zarejestrowanych od 1 do 3 miesięcy oraz bezrobotnych pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy.

Zmniejszyła się liczba osób będących w rejestrze bezrobotnych od 1 do 3 miesięcy z 218 osób w 2023 roku do 185 osób w 2024 r. (o 33 osoby, tj. o 15,1%). Mniejsze spadki odnotowano również wśród osób zarejestrowanych od 6 do 12 miesięcy (o 15 osób, tj. o 10,3%), do 1 miesiąca (o 7 osób, tj. 6,5%) oraz od 12 do 24 miesięcy (o 4 osoby, tj. o 2,9%).

W 2024 roku odnotowano również wzrosty w dwóch kategoriach osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy. Duży wzrost odnotowano wśród osób pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy. Osób takich było w końcu roku 185 - to wzrost o 18 osób tj. 10,8% względem roku 2023. Mniejszy wzrost odnotowano wśród osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy (o 4 osoby, tj. o 3,1%).

Odnutowano wzrost procentowego udziału osób zarejestrowanych od 3 do 6 miesięcy (o 2,8 pkt proc.), od 12 do 24 miesięcy (o 0,2 pkt proc.) oraz zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy (o 1,1 pkt proc.). Spadki miały miejsce w przypadku bezrobotnych zarejestrowanych do 1 miesiąca (o 0,3 pkt proc.), od 1 do 3 miesięcy (o 2,8 pkt. proc.) oraz od 6 do 12 miesięcy (o 1,0 pkt proc.).

2.4. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Bezrobotni według stażu pracy w latach 2023 – 2024 (stan na 31 grudnia)

Staż pracy	31.12.2023 r.	31.12.2024 r.	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					31.12.2023 r.	31.12.2024 r.	Zmiana w punktach procentowych
Do 1 roku	143	128	-15	-10,5%	15,8%	14,8%	-1,0%
1-5 lat	276	273	-3	-1,1%	30,5%	31,5%	+1,0%
5-10 lat	142	148	+6	+4,2%	15,7%	17,1%	+1,4%
10-20 lat	150	118	-32	-21,3%	16,6%	13,6%	-3,0%
20-30 lat	68	68	0	0,0%	7,5%	7,8%	+0,3%
30 lat i więcej	37	33	-4	-10,8%	4,1%	3,8%	-0,3%
Bez stażu	88	99	+11	+12,5%	9,8%	11,4%	+1,6%
Razem	904	867	-37	-4,1%	100,0%	100,0%	X

Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w czterech z siedmiu kategoriach bezrobotnych. Spadki nastąpiły wśród osób ze stażem do 1 roku (o 15 osób, tj. 10,5%), od 1 do 5 lat (o 3 osoby, tj. 1,1%), od 10 do 20 lat (o 32 osoby, tj. 21,3%), oraz wśród osób ze stażem wynoszącym 30 lat i więcej (o 4 osoby, tj. 10,8%). Wzrosty odnotowano wśród osób ze stażem pracy do 5 do 10 lat (o 6 osób, tj. 4,2) oraz bez stażu pracy (o 11 osób, tj. 12,5%). Liczba osób bezrobotnych posiadających staż pracy od 20 do 30 lat podobnie jak w roku ubiegłym wyniosła 68.

Analizując udział procentowy w ogóle bezrobotnych pod kątem stażu pracy zauważyć można, że w 2024 roku nastąpił liczby osób ze stażem pracy od 1 do 5 lat (o 1,0 pkt proc.), od 5 do 10 lat (o 1,4 pkt proc.), od 20 do 30 lat (o 0,3%) oraz bez stażu (o 1,6 pkt. proc.).

Procentowy udział bezrobotnych w trzech grupach zmniejszył się w porównaniu do 2023 roku: wśród bezrobotnych ze stażem pracy do 1 roku (o 1,0 pkt proc.), od 10 do 20 lat (o 3,0 pkt proc.) oraz posiadających udokumentowany staż pracy na poziomie 30 lat i więcej (o 0,3 pkt. proc.).

**Bezrobotni w rozbiu na czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie i staż pracy.
Podział na gminy według stanu na 31 grudnia 2023 roku i 2024 roku.**

Wyszczególnienie		Gmina Biskupiec						Gmina Jeziorany						Gmina Kolno						Teren działania UPPO Filia w Biskupcu					
		2023		2024		Wzrost/spadek % w stosunku do 2023 r.	2023		2024		Wzrost/spadek % w stosunku do 2023 r.	2023		2024		Wzrost/spadek % w stosunku do 2023 r.	2023		2024		Wzrost/spadek % w stosunku do 2023 r.				
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety										
Czas	do 1 m-ca	76	40	68	34	-10,5%	21	7	24	10	+14,3%	10	6	8	2	-20,0%	107	53	100	46	-6,5%				
	1-3 m-ce	147	84	125	64	-15,0%	53	16	41	17	-22,6%	18	11	19	11	+5,6%	218	111	185	92	-15,1%				
	3-6 m-cy	106	53	106	58	0,0%	36	15	55	25	+52,8%	25	12	24	16	-4,0%	167	80	185	99	+10,8%				
	6-12 m-cy	94	49	74	36	-21,3%	36	11	44	18	+22,2%	15	5	12	3	-20,0%	145	66	130	57	-10,3%				
	12-24 m-ce	78	46	81	51	+3,8%	38	18	41	15	+7,9%	22	13	12	7	-45,5%	138	77	134	73	-2,9%				
	Powyżej 24 m-cy	69	43	66	42	-4,3%	43	26	47	27	+9,3%	17	12	20	13	+17,6%	129	81	133	82	+3,1%				
	18-24	82	53	66	37	-19,5%	26	16	33	17	+26,9%	16	11	20	13	+25,0%	124	80	119	67	-4,0%				
Wiek	25-34	134	94	124	93	-7,5%	65	34	67	39	+3,1%	27	13	22	14	-18,5%	226	141	213	146	-5,8%				
	35-44	126	73	136	77	+7,9%	55	24	62	35	+12,7%	28	18	19	12	-32,1%	209	115	217	124	+3,8%				
	45-54	114	59	102	55	-10,5%	40	10	42	11	+5,0%	15	9	16	9	+6,7%	169	78	160	75	-5,3%				
	55-59	71	36	55	23	-22,5%	23	9	28	10	+21,7%	13	8	11	4	-15,4%	107	53	94	37	-12,1%				
	60 lat i więcej	43	0	37	0	-14,0%	18	0	20	0	+11,1%	8	0	7	0	-12,5%	69	0	64	0	-7,2%				
	Wyższe	45	31	44	31	-2,2%	9	7	11	7	+22,2%	5	2	3	1	-40,0%	59	40	58	39	-1,7%				
	Policealne	80	50	72	39	-10,0%	35	16	39	19	+11,4%	20	13	14	9	-30,0%	135	79	125	67	-7,4%				
Wykształcenie	Średnie ogólnokształcące	76	56	68	50	-10,5%	24	15	24	18	0,0%	7	5	15	13	+114,3%	107	76	107	81	0,0%				
	Zasadnicze zawodowe	164	80	159	73	-3,0%	86	22	91	30	+5,8%	34	17	36	15	+5,9%	284	119	286	118	+0,7%				
	Gimnazjalne	205	98	177	92	-13,7%	73	33	87	38	+19,2%	41	22	27	14	-34,1%	319	153	291	144	-8,8%				
	do 1 roku	85	52	71	50	-16,5%	37	22	37	22	0,0%	21	13	20	11	-4,8%	143	87	128	83	-10,5%				
	1-5 lat	177	122	161	105	-9,0%	70	30	87	46	+24,3%	29	18	25	20	-13,8%	276	170	273	171	-1,1%				
Staż	5-10 lat	84	39	92	48	+9,5%	44	16	44	15	0,0%	14	8	12	6	-14,3%	142	63	148	69	+4,2%				
	10-20 lat	96	34	73	29	-24,0%	38	10	34	8	-10,5%	16	8	11	5	-31,3%	150	52	118	42	-21,3%				
	20-30 lat	48	18	43	15	-10,4%	13	4	16	5	+23,1%	7	2	9	1	+28,6%	68	24	68	21	0,0%				
	30 i więcej	29	13	25	4	-13,8%	4	0	4	1	0,0%	4	0	4	0	0,0%	37	13	33	5	-10,8%				
	bez stażu	51	37	55	34	+7,8%	21	11	30	15	+42,9%	16	10	14	9	-12,5%	88	58	99	58	+12,5%				

2.5. BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI

Bezrobotni według płci w latach 2023 – 2024 (stan na 31 grudnia)

Płeć	31.12.2023 r.	31.12.2024 r.	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					31.12.2023 r.	31.12.2024 r.	Zmiana w punktach procentowych
Kobiety	467	449	-18	-3,9%	51,7%	51,8%	+0,1%
Mężczyźni	437	418	-19	-4,3%	48,3%	48,2%	-0,1%
Ogółem bezrobotni	904	867	-37	-4,1%	100,0%	100,0%	X

Liczba kobiet pozostających w ewidencji urzędu pracy w stosunku do roku 2023 zmniejszyła się o 18, tj. o 3,9% i wyniosła 449. Udział procentowy kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 51,8% (wzrost o 0,1 punktu proc.).

2.6. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

Bezrobotni według miejsca zamieszkania w latach 2023 – 2024 (stan na 31 grudnia)

Miejsce zamieszkania	31.12.2023 r.	31.12.2024 r.	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					31.12.2023 r.	31.12.2024 r.	Zmiana w punktach procentowych
Mieszkańcy wsi	580	552	-28	-4,8%	64,2%	63,7%	-0,5%
Ogółem bezrobotni	904	867	-37	-4,1%	100,0%	100,0%	X

Bezrobotni zamieszkujący obszary wiejskie, w liczbie 552 osoby, stanowili 63,7% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do 2023 roku liczba bezrobotnych mieszkańców wsi w rejonie działania urzędu zmniejszyła się o 28 osób, tj. o 4,8%, natomiast ich odsetek w ogóle bezrobotnych zmniejszył się o 0,5 punktu procentowego.

2.7. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2023 – 2024 (stan na 31 grudnia)

Z prawem do zasiłku	31.12.2023 r.	31.12.2024 r.	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					31.12.2023 r.	31.12.2024 r.	Zmiana w punktach procentowych
Z prawem do zasiłku	147	115	-32	-21,8%	16,3%	13,3%	-3,0%
Ogółem bezrobotni	904	867	-37	-4,1%	100,0%	100,0%	X

W końcu roku prawo do zasiłku przysługiwało 115 osobom (spadek o 32 osoby, tj. 21,8%), czyli 13,3% populacji bezrobotnych. Procentowy udział osób z prawem do zasiłku w ogóle bezrobotnych zmniejszył się w stosunku do roku 2023 o 3,0 punkty procentowe.

2.8. BEZROBOTNI ABSOLWENCI

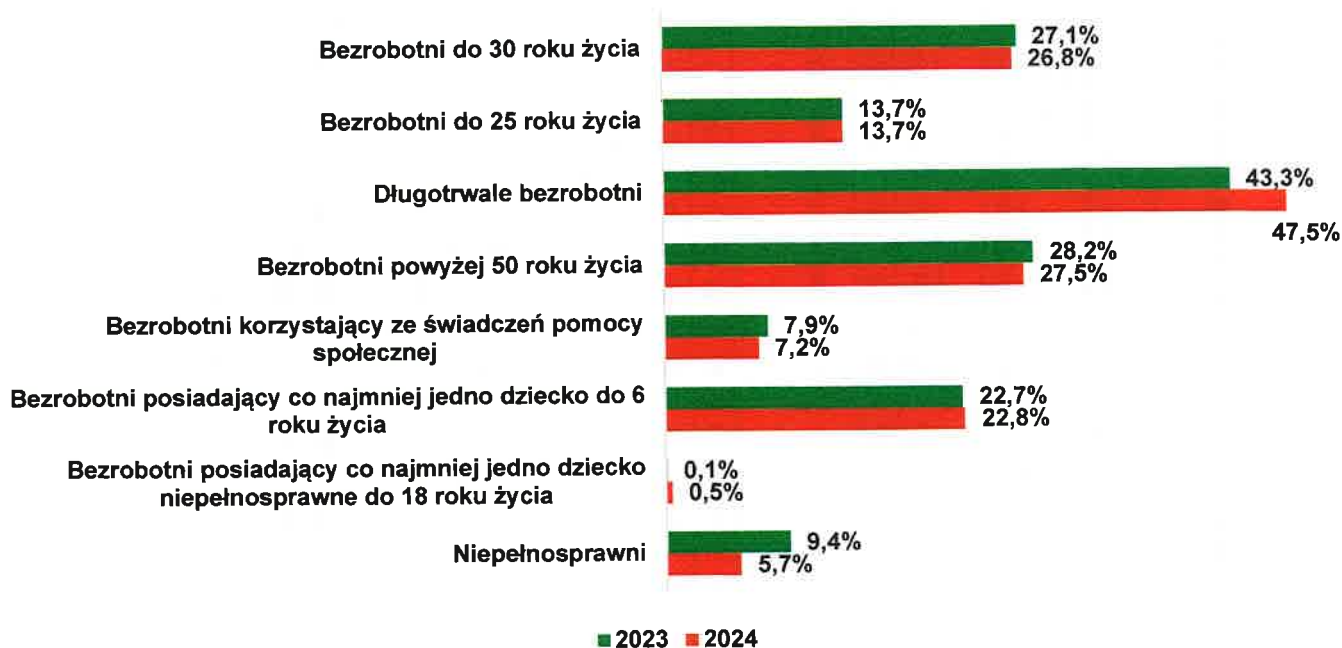
Bezrobotni absolwenci w latach 2023 – 2024 (stan na 31 grudnia)

Absolwenci	31.12.2023 r.	31.12.2024 r.	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					31.12.2023 r.	31.12.2024 r.	Zmiana w punktach procentowych
Absolwenci	37	29	-8	-21,6%	4,1%	3,3%	-0,8%
Ogółem bezrobotni	904	867	-37	-4,1%	100,0%	100,0%	X

Bezrobotni zarejestrowani w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki stanowili 3,3% ogółu bezrobotnych. Na koniec 2024 roku zarejestrowanych było 29 osób o takim statusie. W porównaniu do roku 2023 ich liczba zmalała (o 8 osób, tj. 21,6%), udział procentowy w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się – o 0,8 punktu procentowego.

2.9. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W stosunku do 2023 roku w końcu 2024 odnotowano zmiany w procentowym udziale bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych:



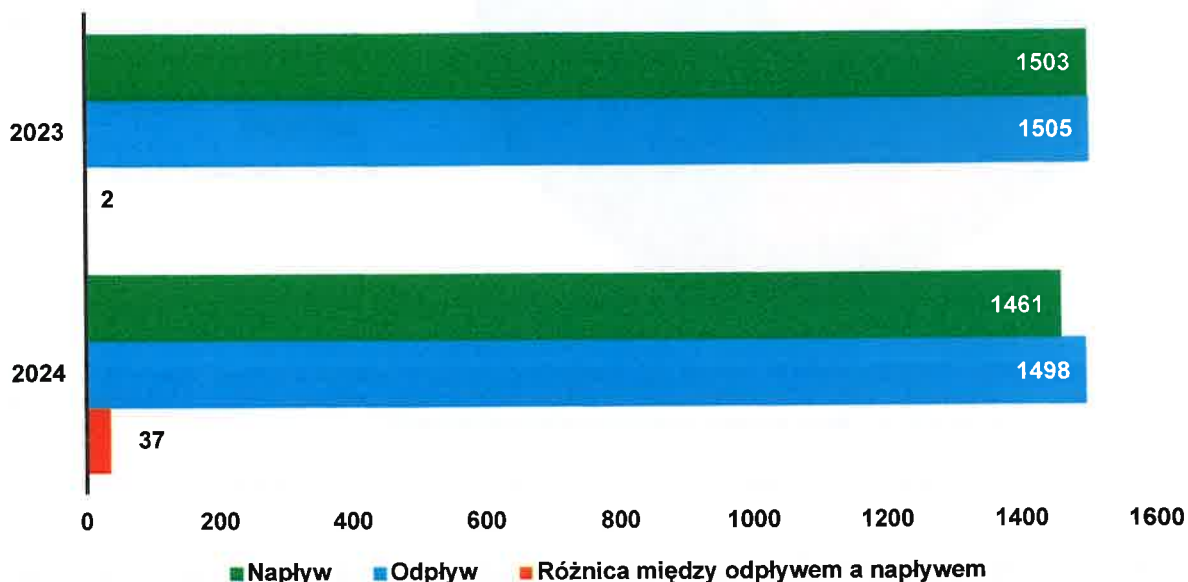
Wykres 4. Udział procentowy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych w 2023 i 2024 roku

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz inne wybrane kategorie bezrobotnych w latach 2023-2024 w podziale na gminy
(według stanu na 31 grudnia)

Stan na dzień	Bezrobotni do 30 roku życia		Bezrobotni do 25 roku życia		Długotrwale bezrobotni		Bezrobotni powyżej 50 roku życia		Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej		Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia		Niepełnosprawni		Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych		Bezrobotne bez doświadczenia zawodowego		Bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		Bezrobotni zamieszkali na wsi	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Gmina Biskupiec																										
31.12.2023	160	113	82	53	228	134	164	60	51	30	127	113	1	1	66	39	239	148	78	52	X	126	26	18	333	185
31.12.2024	130	91	66	37	237	148	143	52	48	30	112	90	3	3	30	17	220	140	78	48	X	110	15	6	293	161
Wzrost/spadek % w stosunku do 2023 r.	-18,8%	-19,5%	-19,5%	-30,2%	+3,9%	+10,4%	-12,8%	-13,3%	-5,9%	0,0%	-11,8%	-20,4%	+200,0%	+200,0%	-54,5%	-56,4%	-7,9%	-5,4%	0,0%	-7,7%	X	-12,7%	-42,3%	-66,7%	-12,0%	-13,0%
Gmina Jeziorany																										
31.12.2023	53	31	26	16	110	57	61	13	10	6	53	43	0	0	11	3	81	43	34	20	X	48	5	2	140	61
31.12.2024	69	42	33	17	130	59	68	16	7	4	64	53	0	0	15	6	101	51	44	25	X	51	7	3	164	76
Wzrost/spadek % w stosunku do 2023 r.	+30,2%	+35,5%	+25,9%	+6,3%	+18,2%	+3,5%	+11,5%	+23,1%	-30,0%	-33,3%	+20,8%	+23,3%	X	X	+36,4%	+100,0%	+24,7%	+18,6%	+29,4%	+25,0%	X	+6,3%	+40,0%	+50,0%	+17,1%	+24,6%
Gmina Kolno																										
31.12.2023	32	23	16	11	53	35	30	13	10	6	25	19	0	0	8	3	37	24	23	14	X	25	6	3	107	59
31.12.2024	33	22	20	13	45	30	27	9	7	6	22	17	1	1	4	3	40	28	21	13	X	18	7	5	95	52
Wzrost/spadek % w stosunku do 2023 r.	+3,1%	-4,3%	+25,0%	+18,2%	-15,1%	-14,3%	-10,0%	-30,8%	-30,0%	0,0%	-12,0%	-10,5%	X	X	-50,0%	0,0%	+8,1%	+16,7%	-8,7%	-7,1%	X	-28,0%	+16,7%	+66,7%	-11,2%	-11,9%
Razem																										
31.12.2023	245	167	124	80	391	226	255	86	71	42	205	175	1	1	85	45	357	215	135	86	X	199	37	23	580	305
31.12.2024	232	155	119	67	412	237	238	77	62	40	198	160	4	4	49	26	361	219	143	86	X	179	29	14	552	289
Wzrost/spadek % w stosunku do 2023 r.	-5,3%	-7,2%	-4,0%	-16,3%	+5,4%	+4,9%	-6,7%	-10,5%	-12,7%	-4,8%	-3,4%	-8,6%	+300,0%	+300,0%	-42,4%	-42,2%	+1,1%	+1,9%	+5,9%	0,0%	X	-10,1%	-21,6%	-39,1%	-4,8%	-5,2%

3. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

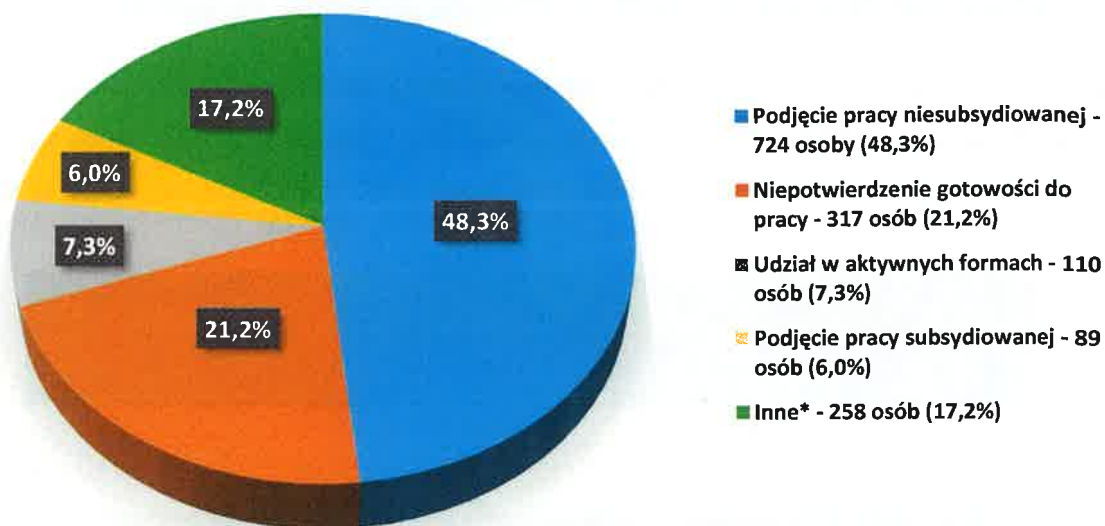
W roku 2024 zarejestrowano 1461 osób bezrobotnych (o 42 mniej niż w 2023 roku, tj. o 2,8%). Spośród osób napływających do ewidencji bezrobotnych 85,4% stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny (o 13 więcej niż w 2023 roku, tj. o 1,1%).



Wykres 5. Napływy i odpływy z bezrobocia w 2023 i 2024 roku

Liczną grupę rejestrujących się w urzędzie (107 osób) stanowiły osoby powracające po zakończeniu udziału w aktywnych programach rynku pracy (o 10 więcej niż w 2023 roku, tj. o 10,3%). Najliczniejszą grupę (63 osób) spośród powracających po zakończeniu udziału w programach stanowiły osoby, które ukończyły staż (o 3 więcej niż w 2023 roku, tj. o 5,0%). Większość z tych osób na krótko wracała do ewidencji bezrobotnych, bo podejmowały pracę. Drugą pod względem liczebności grupę (22 osoby) stanowili bezrobotni, którzy zakończyli udział w szkoleniach (o 1 osobę mniej niż w 2023 roku, tj. 4,3%).

Odnotowano spadek w liczbie rejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku. W 2024 roku zarejestrowano 347 osób z prawem do zasiłku (o 34 mniej niż w 2023 roku, tj. o 8,9%). Nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (w 2024 roku osób takich było 45 - o 15 mniej niż w 2023 roku, tj. o 25,0%).



*W ramach kategorii „Inne” znajdują się m. in. odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego.

Wykres 6. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2024 roku

Z ewidencji bezrobotnych w 2024 roku wyłączono 1498 osób (o 7 mniej niż w 2023 roku, tj. 0,5%). Z ogółu wyłączonych z ewidencji - 813 osób – 48,3% podjęło pracę (o 25 więcej niż w 2023 roku, tj. 3,2%), z tego 724 osoby pracę niesubsydiowaną (o 22 więcej niż w 2023 roku, tj. 3,1%) oraz 89 osób pracę subsydiowaną (o 3 więcej niż w 2023 roku, tj. 3,5%).

W 2024 roku 64 osoby bezrobotne rozpoczęły staż (o 7 mniej niż w 2023 roku, tj. o 9,9%), do odbywania robót publicznych skierowano 16 osób (o 2 mniej niż w 2023 roku, tj. o 11,1%). Ze szkoleń indywidualnych skorzystały 22 osoby (tyle samo co w roku 2023). Bon na zasiedlenie otrzymały 3 osoby (o 3 mniej niż w 2023 roku, tj. o 50,0%). W ramach refundacji ze środków funduszu pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska, pracę podjęły 2 osoby (o 2 mniej niż w 2023 roku, tj. o 50,0%). W ramach prac interwencyjnych podjęło zatrudnienie 46 osób (o 10 więcej niż w 2023 roku, tj. o 27,8%). 19 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej (o 1 więcej niż w 2023 roku, tj. o 5,6%). 24 osoby wykonywały prace społecznie użyteczne (o 13 więcej niż w 2023 r., tj. o 118,2%). Liczną grupę osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych stanowiły osoby tracące status z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (317 osób – o 2 osoby mniej niż w 2023 roku, tj. o 0,6%) oraz osoby dobrowolnie rezygnujące ze statusu bezrobotnego (77 osób – o 14 osób więcej niż w 2023 roku, tj. 22,2%). 36 bezrobotnych utraciło w 2024 roku status z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (o 22 osób mniej niż w 2023 roku, tj. 37,9%).

Bilans bezrobotnych w latach 2023-2024

Zakres	2023		2024		Wzrost/spadek w porównaniu do 2023 r.	
	w liczbach	w %	w liczbach	w %	w liczbach	w %
Napływ	1503	100,0	1461	100,0	-42	-2,8%
z tego						
po raz pierwszy	268	17,8	213	14,6	-55	-20,5%
po raz kolejny	1235	82,2	1248	85,4	+13	+1,1%
z prawem do zasiłku	381	25,3	347	23,8	-34	-8,9%
poprzednio pracujący	1361	90,6	1330	91,0	-31	-2,3%
w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	60	4,0	45	3,1	-15	-25,0%
dotychczas niepracujący	142	9,4	131	9,0	-11	-7,7%
po pracach interwencyjnych	0	0,0	3	0,2	+3	X
po robotach publicznych	4	0,3	6	0,4	+2	+50,0%
po stażu	60	4,0	63	4,3	+3	+5,0%
po szkoleniu	23	1,5	22	1,5	-1	-4,3%
po pracach społecznie użytecznych	10	0,7	13	0,9	+3	+30,0%
Odpływ	1505	100,0	1498	100,0	-7	-0,5%
z tego						
podjęcia pracy	788	52,4	813	54,3	+25	+3,2%
niesubsydiowanej	702	46,6	724	48,3	+22	+3,1%
w tym podjęcia działalności gospodarczej	25	1,7	21	1,4	-4	-16,0%
subsydiowanej	86	5,7	89	5,9	+3	+3,5%
prac interwencyjnych	36	2,4	46	3,1	+10	+27,8%
robót publicznych	18	1,2	16	1,1	-2	-11,1%
podjęcia działalności gospodarczej	18	1,2	19	1,3	+1	+5,6%
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	4	0,3	2	0,1	-2	-50,0%
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	6	0,4	3	0,2	-3	-50,0%
podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0,0	1	0,1	+1	X
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	1	0,1	0	0,0	-1	-100,0%
inne	3	0,2	2	0,1	-1	-33,3%
rozpoczęcia szkolenia	22	1,5	22	1,5	0	0,0%
w tym w ramach bonu szkoleniowego	1	0,1	0	0,0	-1	-100,0%
rozpoczęcia stażu	71	4,7	64	4,3	-7	-9,9%
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	11	0,7	24	1,6	+13	+118,2%
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	58	3,9	36	2,4	-22	-37,9%
niepotwierdzenia gotowości do pracy	319	21,2	317	21,2	-2	-0,6%
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	63	4,2	77	5,1	+14	+22,2%
podjęcia nauki	10	0,7	1	0,1	-9	-90,0%
osiągnięcia wieku emerytalnego	32	2,1	30	2,0	-2	-6,3%
nabycia praw do emerytalnych lub rentowych	5	0,3	13	0,9	+8	+160,0%
nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego	6	0,4	15	1,0	+9	+150,0%
innych	120	8,0	86	5,7	-34	-28,3%

**Bilans wybranych kategorii bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy
w latach 2023-2024**

Zakres	Do 30 roku życia				Do 25 roku życia				Powyżej 50 roku życia				Długotrwale bezrobotni			
	2023		2024		2023		2024		2023		2024		2023		2024	
	w liczbach	%	w liczbach	%	w liczbach	%	w liczbach	%	w liczbach	%	w liczbach	%	w liczbach	%	w liczbach	%
Napływ	567	100,0	540	100,0	355	100,0	339	100,0	290	100,0	269	100,0	409	100,0	435	100,0
z tego																
po raz pierwszy	199	35,1	160	29,6	171	48,2	134	39,5	25	8,8	11	4,1	0	0,0	0	0,0
po raz kolejny	368	64,9	380	70,4	184	51,8	205	60,5	265	91,4	258	95,9	409	100,0	435	100,0
po pracach interwencyjnych	0	0,0	2	0,4	0	0,0	1	0,3	0	0,0	1	0,4	0	0,0	1	0,2
po robotach publicznych	1	0,2	0	0,0	1	0,3	0	0,0	2	0,7	2	0,7	2	0,5	3	0,7
po stażu	31	5,5	30	5,6	26	7,3	19	5,6	4	1,4	8	3,0	19	4,6	22	5,1
po szkoleniu	11	1,9	9	1,7	5	1,4	5	1,5	1	0,3	0	0,0	5	1,2	5	1,1
po pracach społecznie użytecznych	4	0,7	0	0,0	1	0,3	0	0,0	4	1,4	7	2,6	10	2,4	13	3,0
Odływ	555	100,0	535	100,0	341	100,0	328	100,0	294	100,0	287	100,0	432	100,0	415	100,0
z tego																
podjęcia pracy	279	50,3	300	56,1	164	48,1	182	55,5	135	45,9	120	41,8	178	41,2	174	41,9
niesubsydiowanej	248	44,7	268	50,1	149	43,7	163	49,7	119	40,5	108	37,8	156	38,1	154	37,1
w tym podjęcia działalności gospodarczej	3	0,5	9	1,7	1	0,3	4	1,2	6	2,0	5	1,7	2	0,5	4	1,0
subsydiowanej	31	5,6	32	6,0	15	4,4	19	5,8	16	5,4	12	4,2	22	5,1	20	4,8
prac interwencyjnych	15	2,7	13	2,4	8	2,3	10	3,0	5	1,7	6	2,1	10	2,3	10	2,4
robót publicznych	2	0,4	4	0,7	2	0,6	3	0,9	10	3,4	5	1,7	6	1,4	5	1,2
podjęcia działalności gospodarczej	7	1,3	8	1,5	3	0,9	2	0,6	0	0,0	1	0,3	3	0,7	5	1,2
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	0	0,0	2	0,4	0	0,0	2	0,6	0	0,0	0	0,0	2	0,5	0	0,0
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	6	1,1	3	0,6	1	0,3	1	0,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0,0	1	0,2	0	0,0	1	0,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Inne	1	0,2	1	0,2	1	0,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,2	0	0,0
rozpoczęcia szkolenia	10	1,8	9	1,7	5	1,5	6	1,5	1	0,3	0	0,0	3	0,7	5	1,2
w tym w ramach bonu szkoleniowego	1	0,2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
rozpoczęcia stażu	33	5,9	40	7,5	24	7,0	27	8,2	7	2,4	6	2,1	30	6,9	23	5,5
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	4	0,7	4	0,7	1	0,3	0	0,0	4	1,4	8	2,8	9	2,1	20	4,8
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	17	3,1	11	2,1	10	2,9	6	1,8	12	4,1	7	2,4	29	6,7	19	4,8
niepotwierdzenia gotowości do pracy	137	24,7	126	23,6	97	28,4	84	25,6	48	16,3	43	15,0	76	17,8	79	19,0
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	27	4,9	25	4,7	13	3,8	14	4,3	14	4,8	15	5,2	27	6,3	30	7,2
podjęcia nauki	10	1,8	1	0,2	10	2,9	1	0,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
osiągnięcia wieku emerytalnego	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	32	10,9	30	10,5	24	5,6	23	5,5
nabycia praw do emerytalnych lub rentowych	1	0,2	1	0,2	1	0,3	1	0,3	4	1,4	5	1,7	3	0,7	1	0,2
nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	6	2,0	15	5,2	0	0,0	0	0,0
innych	37	6,7	18	3,4	16	4,7	8	2,4	31	10,5	38	13,2	53	12,3	41	9,9

4. PROMOCJA ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJA ZAWODOWA

4.1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest podstawową usługą rynku pracy. Polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Realizując usługę pośrednictwa pracy pośrednicy utrzymują stały kontakty z pracodawcami, informując m.in. o możliwości skorzystania z form wsparcia, zasadach realizacji ofert pracy oraz usług EURES świadczonych dla pracodawców. Przedsiębiorcy oraz osoby bezrobotne zasięgali informacji, nt. aktualnej sytuacji oraz o przewidywanych zmianach jakie mogą zaistnieć na lokalnym rynku pracy.

W 2024 roku doradcy klienta zrealizowali 1963 kontakty z pracodawcami.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy informowane są o możliwości skorzystania z ofert pracy będących w dyspozycji urzędu oraz zamieszczonych w Centralnej Bazie Ofert Pracy. Doradcy klienta wydawali skierowania do pracy i udzielali informacji o możliwości korzystania z ofert pracy i usług EURES. W 2024 roku doradcy klienta zrealizowali 8839 kontaktów z osobami bezrobotnymi. Przygotowywano 1310 Indywidualnych Planów Działania, monitorowano ich realizację, a osoby zainteresowane korzystały z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

4.1.1. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Decydującym czynnikiem, który ma największy wpływ na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy jest liczba ofert pracy, które są w dyspozycji urzędu.

Pracodawcy zgłaszając oferty pracy do urzędu mogą wybierać kandydatów do pracy spośród skierowanych osób.

W 2024 roku do Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego Filia w Biskupcu wpłynęło 1015 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W stosunku do roku poprzedniego nastąpił spadek o 34 miejsca pracy. W celu pozyskania ofert pracy oraz nowych pracodawców do współpracy pośrednicy pracy nawiązywali kontakty osobiste, telefoniczne i mailowe. W ich wyniku pozyskano 417 miejsc pracy, stanowiących 41,1% ofert złożonych w urzędzie. W porównaniu do roku poprzedniego liczba ofert pracy wzrosła o 49.

W ogólnej liczbie ofert pracy 83,5% (848) stanowiły miejsca pracy niesubsydiowanej, a 16,5% (167) miejsca pracy subsydiowanej. W porównaniu do roku 2023 odnotowano spadek o 42 wolne miejsca pracy niesubsydiowanej. Podobnie jak w roku poprzednim do urzędu wpływała znaczna ilość ofert pracy (464 miejsc pracy) w celu uzyskania informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi, obejmującej obywateli polskich i cudzoziemców, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub

poszukujące pracy. W związku z deficytem kandydatów do pracy zainteresowanie zatrudnieniem pracowników z krajów spoza Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego nadal pozostaje na wysokim poziomie. Podobnie jak w ubiegłym roku firma **Finest Meat Sp. z o.o.** z siedzibą w Krokowie w gminie Jeziorany najczęściej zgłaszała oferty pracy z zamiarem zatrudnienia cudzoziemców. Pracodawca sam składał zapotrzebowanie na pracowników jak również zlecał rekrutację pracowników firmom zewnętrznym. Wolne miejsca pracy obejmowały m.in. stanowiska pracy: pracownik produkcji w branży mięsnej, rozbieracz-wykrawacz, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, sprzątacze.

16,5% (167) ofert to subsydiowane miejsca pracy (prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, refundacja kosztów zatrudnienia w DPS) oraz miejsca aktywizacji zawodowej (staże i prace społecznie użyteczne). 18,2% wszystkich ofert stanowiły zgłoszenia z sektora publicznego - 185 miejsc pracy. Były to głównie oferty pracy subsydiowanej i miejsca aktywizacji zawodowej. 830 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszono z sektora prywatnego. Stanowiły one 81,8% wolnych miejsc pracy.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Filii Biskupiec w latach 2023-2024

Gmina	Ogółem oferty pracy				w tym miejsca subsydiowane*			
	2023	%	2024	%	2023	%	2024	%
Biskupiec	334	31,8	397	39,1	96	60,4	104	62,2
Jeziorany	577	55	513	50,5	32	20,1	35	21
Kolno	43	4,1	85	8,4	9	5,7	10	6
Razem gminy	954	90,9	995	98	137	86,2	149	89,2
Spoza terenu działania filii	95	9,1	20	2	22	13,8	18	10,8
Ogółem oferty pracy	1049	X	1015	X	159	X	167	X

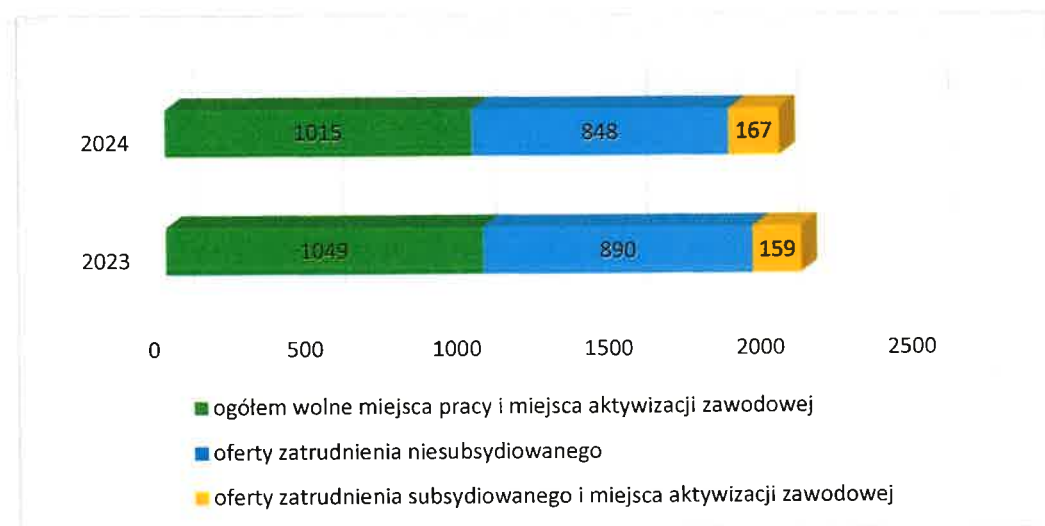
* uwzględniono miejsca pracy subsydiowanej i miejsca aktywizacji zawodowej

Oferty pracy od pracodawców z poszczególnych gmin stanowiły: Biskupiec – 39,1%, Jeziorany – 50,5%, Kolno – 8,4% ogółu zgłoszonych wolnych miejsc pracy. 2% miejsc pracy pochodziło od pracodawców spoza terenu działania Filii w Biskupcu.

**Oferty wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w latach 2023 - 2024
napływ w miesiącach**

Miesiąc	2023		2024	
	Ogółem	Oferty subsydiowane i miejsca aktywizacji zawodowej	Ogółem	Oferty subsydiowane i miejsca aktywizacji zawodowej
Styczeń	46	0	20	4
Luty	138	28	62	41
Marzec	191	15	237	31
Kwiecień	42	10	48	19
Maj	126	21	71	10
Czerwiec	24	24	50	20
Lipiec	30	17	168	17
Sierpień	110	21	137	12
Wrzesień	89	13	63	12
Październik	74	8	104	0
Listopad	20	1	13	1
Grudzień	109	1	42	0
Ogółem	1049	159	1015	167

Największy wzrost liczby wpływających wolnych miejsc pracy zaobserwowano w miesiącach: marcu, lipcu, sierpniu oraz październiku. Pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty na stanowiska: - sprzątacze 200 miejsc pracy; pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym - 30; pracownik produkcji w branży mięsnej – 40; rozbieracz-wykrawacz – 100 miejsc pracy. Były to wolne miejsca pracy zgłaszane przez firmy głównie w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Poszukiwani byli także nauczyciele – 33, handlowcy – 25, lekarze – 19 miejsc pracy.



Wykres 7. Oferty wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w latach 2023-2024

Podobnie jak w 2023 urząd dysponował ograniczoną ilością ofert na subsydiowane miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, z powodu limitu środków na aktywizację osób bezrobotnych. Odnotowano jednak wzrost subsydiowanych ofert pracy o 8 miejsc pracy. Nastąpił natomiast spadek niesubsydiowanych miejsc pracy o 42.

Pojawiły się trudności z realizacją ofert pracy w zawodach deficytowych, wymagających wysokich kwalifikacji m.in. w zawodach: nauczyciel przedmiotów w szkole ponadpodstawowej, nauczyciel psycholog, nauczyciel oligofrenopedagog, pielęgniarka, lekarz specjalista, terapeuta zajęciowy, pedagog specjalny. W ewidencji osób bezrobotnych brak jest osób posiadających uprawnienia niezbędne do wykonywania pracy na stanowiskach: kierowca samochodu ciężarowego z prawem jazdy kat. C+E, ratownik na basenie, elektryk utrzymania ruchu. Osoby bezrobotne miały możliwość uzyskania lub uzupełniania kwalifikacji poprzez udział w szkoleniu zawodowym. Podobnie jak w latach ubiegłych trudno było zrekrutować kandydatów do pracy w gastronomii, handlu oraz usługach. Głównie z powodu ograniczonej możliwości dojazdu do pracy w systemie zmianowym. Praca w porze nocnej była przeszkodą w podejmowaniu pracy przez kobiety wychowujące dzieci do lat 8. Aktywizację osób bezrobotnych, w szczególności bezrobotnych długotrwale, utrudnia często ich sytuacja zdrowotna i osobista. Bezrobotni dokumentują przeciwwskazania zdrowotne ograniczające aktywność zawodową. Osoby sprawujące opiekę nad dziećmi i osobami zależnymi mają trudności w powrocie na rynek pracy. Barierą jest również niska motywacja do podjęcia działań mających na celu podjęcie zatrudnienia bądź brak umiejętności autoprezentacji. Oferty pracy zgłaszane przez pracodawców są udostępniane w Centralnej Bazie Ofert Pracy. Miało to bardzo duży wpływ na realizację ww. ofert pracy, ponieważ bardzo często do pracodawców zgłaszali się kandydaci, którzy nie byli zarejestrowani w urzędzie. Wówczas oferty pracy realizowano w pośrednictwie otwartym. Na wniosek pracodawcy oferty pracy były upowszechniane do innych urzędów pracy, najczęściej do PUP Bartoszyce, Mrągowo, Szczytno, Kętrzyn oraz MUP w Olsztynie.

Najczęściej zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2024 roku

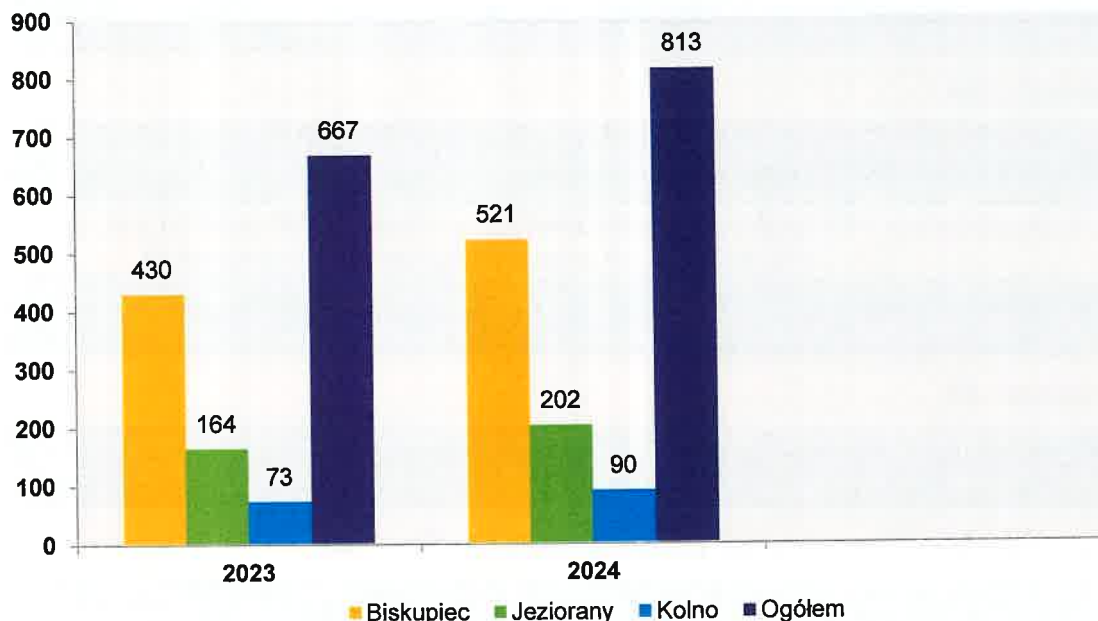
pracownicy utrzymania czystości, sprzątacze - 204
wykrawacz - 124
rozbieracz-wykrawacz - 102
robotnik gospodarczy - 52 (większość realizowanych w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych oraz prac społecznie użytecznych)
operator maszyn sterowanych numerycznie, frezer, tokarz w metalu - 46
sprzedawca - 45
kucharz, pomoc kuchenna, kelner-barman - 43
przedstawiciel handlowy, pozostali przedstawiciele handlowi - 36
nauczyciel, nauczyciel przedszkola - 29
robotnik leśny, piliarz, operator maszyn do produkcji drewna - 27
robotnik budowlany, pomocniczy robotnik budowlany - 20
pracownik biurowy, pozostali pracownicy obsługi biurowej - 20
lekarz, lekarz specjalista - 19
stolarz - 14

4.1.2. PODJĘCIA PRACY

W 2024 roku nastąpił wzrost podjęć pracy wśród osób bezrobotnych względem 2023 roku o 17,9%. Podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej zgłosiło 813 osób bezrobotnych. Część podjęć pracy została poprzedzona formą aktywizacji zawodowej – stażem (61 osób) albo szkoleniem (15 osób). W efekcie wydanych skierowań pracą podjęły 92 osoby bezrobotne.

Jak co roku największy odsetek podejmujących pracę stanowiły osoby z gminy Biskupiec - 64,1%. Spowodowane jest to faktem, iż miejscowości w gminie Biskupiec są lepiej skomunikowane z Biskupcem, jak również jest możliwość lepszego dojazdu do pracy w Olsztynie. Utrudniony dojazd do pracy stanowi nadal jedną z głównych barier w aktywizacji

zawodowej bezrobotnych z terenów wiejskich, co zaobserwować można również w gminie Kolno oraz Jeziorany.



Wykres 8. Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne z poszczególnych gmin w latach 2023 – 2024

Najczęściej zgłaszano podjęcia pracy na stanowiskach: sprzedawca, robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, magazynier, pracownik ogólnobudowlany, pomoc kuchenna kelner, pokojowa, spawacz, ślusarz, pracownik produkcji, pomoc nauczyciela, szwaczka, pracownik produkcji, pracownik leśny, asystent osoby niepełnosprawnej.

Największe zapotrzebowanie na pracowników zarejestrowano w gminie Jeziorany. Podobnie jak w roku 2023, działający w miejscowości Krokowo zakład przetwórstwa mięsnego zgłaszał głównie oferty pracy w celu uzyskania informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Oferowano pracę na różnych stanowiskach, głównie na stanowiskach produkcyjnych. Ze względu na godziny pracy, między 6:00-22:00 oraz brak możliwości dojazdu do pracy środkami komunikacji zbiorowej, nie było możliwości realizacji ofert pracy. Osoby bezrobotne, zamieszkujące gminę Jeziorany, nie wykazywały zainteresowania podjęciem pracy. W związku z tym urząd wydał informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu.

4.1.3. WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

Doradcy klienta na bieżąco utrzymują kontakty telefoniczne i mailowe z pracodawcami działającymi na lokalnym rynku pracy. W 2024 odnotowano 186 osobistych wizyt u pracodawców. Zrealizowano 1915 kontaktów z pracodawcami, w trakcie których pozyskano 417 miejsc pracy. W trakcie wizyt pracownicy urzędu mogli uzyskać informacje na temat specyfiki i zakresu działania firmy. Przeprowadzano również wizyty kontrolne w trakcie trwania umów o organizację stażu pod względem prawidłowości ich przebiegu. Przeprowadzano rozmowy z pracodawcami jak i ze stażystami. Nawiązano współpracę z nowymi kontrahentami.

Podczas kontaktów z pracodawcami ustalano formy realizacji ofert, badano potrzeby kadrowe pracodawców, informowano o możliwościach wsparcia przedsiębiorców w ramach realizowanych form pomocy oraz zasadach i kryteriach ich udzielania. Promowano realizowane usługi i instrumenty rynku pracy, udzielano informacji o możliwości skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz o usługach sieci EURES.

W 2024 roku zorganizowano 6 giełd pracy na 19 wolnych miejsc pracy w hotelarstwie i gastronomii. W spotkaniu uczestniczyło łącznie 57 osób bezrobotnych. Pracodawca miał możliwość bezpośredniego kontaktu z kandydatami, przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z bezrobotnymi i wybrania odpowiedniego kandydata do pracy. Giełdy pracy były poprzedzone spotkaniem informacyjnym, na którym doradca zawodowy poinformował uczestników o wymaganiach wskazanych w ofercie pracy na konkretne stanowisko oraz o możliwości skorzystania ze wsparcia dla bezrobotnych ze strony urzędu.

We wrześniu przeprowadzono coroczne badanie ankietowe na temat zapotrzebowania pracodawców z lokalnego rynku pracy na zatrudnianie nowych pracowników w 2025 roku. Zebrane informacje zostały wykorzystane do opracowania aktualnej diagnozy rynku pracy, oraz sporządzenia wykazu zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. W 2024 roku ankiety zostały przeprowadzone drogą elektroniczną. O możliwości wypełnienia ankiety poinformowano 61 pracodawców. Analiza ankiet wskazuje, że pracodawcy planują w 2025 roku zatrudnienie na stanowiskach m.in.: sprzedawca, elektryk, tokarz, frezer, operator maszyn CNC, ślusarz, operator wózka widłowego, mechanik, hydraulik, pomocnik stolarza, fryzjer, księgowa.

4.1.4. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Lokalni pracodawcy w dalszym ciągu wykazują zainteresowanie zatrudnieniem cudzoziemców, w szczególności powierzeniem pracy obywatelom Ukrainy. Zaobserwowano wzrost liczby zatrudnianych Ukraińców. W 2024 roku wpłynęły 133 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. Powiadomienia pracodawca ma obowiązek złożyć poprzez platformę www.praca.gov.pl w ciągu 7 dni od dnia podjęcia pracy przez cudzoziemca. W 2024 roku zarejestrowano 34 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Armenii). W szczególności oferty pracy dotyczyły stanowisk takich jak: pomocniczy robotnik budowlany, rozbieracz-wykrawacz, elektryk-monter, spawacz.

Sytuacja gospodarcza w kraju oraz wysokie koszty pracy, są jedną z głównych barier, przez które lokalni przedsiębiorcy ograniczają zatrudnienie nowych pracowników. Utrzymuje się zainteresowanie zatrudnieniem pracowników spoza Unii Europejskiej. Firmy składają krajowe oferty pracy z adnotacją o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy oraz możliwość zatrudnienia cudzoziemca. W 2024 roku zarejestrowano 433 wolne miejsca pracy w celu wydania informacji starosty.

4.2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Pomoc ta polega m.in. na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Doradcy zawodowi udzielają porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy. Badają kompetencje, zainteresowania i uzdolnienia zawodowe. Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie indywidualnej oraz grupowej. Doradcy zawodowi sprawujący funkcję doradcy klienta, poza udzielaniem porad i informacji zawodowych stale współpracują z bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Sporządzają kwestionariusze wywiadów, przygotowują i sprawują nadzór nad realizacją Indywidualnego Planu Działania, świadczą podstawowe usługi rynku pracy oraz ułatwiają dostęp do innych form pomocy określonych w ustawie.

W **2024 roku** w ramach usługi poradnictwa zawodowego udzielono:

- ❖ **873** porady indywidualne (**1389** rozmowy doradcze),
- ❖ **1395** informacji indywidualnych,
- ❖ **19** informacji grupowych dla **253** osób bezrobotnych,
- ❖ **2** informacje grupowe dla **34** osób poszukujących pracy,

Doradcy zawodowi świadczą usługę poradnictwa zawodowego indywidualnego poprzez bezpośrednie kontakty z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w ramach których doradca zachęca do aktywnego współdziałania w poszukiwaniu rozwiązań problemu zawodowego. W 2024 roku przeprowadzono indywidualne porady zawodowe dla 873 osób (w ramach 1389 rozmów doradczych), z tego 870 stanowiły osoby bezrobotne, 3 osoby były zarejestrowane jako poszukujące pracy.

Liczba osób korzystających z indywidualnych porad zawodowych w poszczególnych gminach w latach 2023-2024

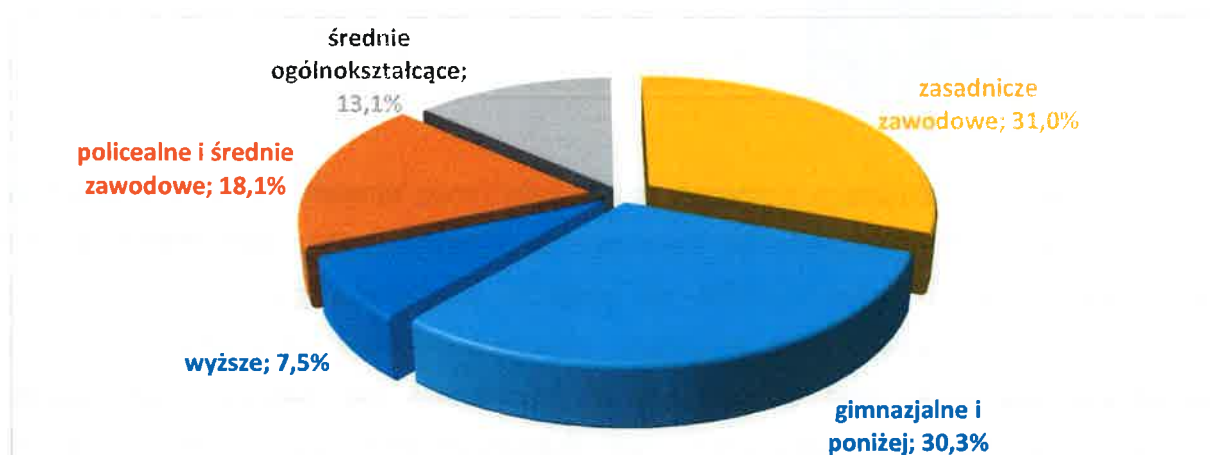
Gmina	2023	2024
	ogółem	ogółem
Biskupiec	425	431
Jeziorany	297	288
Kolno	150	154
Razem	872	873

Z poradnictwa indywidualnego korzystały m.in. osoby nowo zarejestrowane, ubiegające się o skierowanie na staż, szkolenie lub kierowane do subsydiowanego zatrudnienia, a także składające wnioski o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Doradcy zawodowi przygotowywali opinie dotyczące zasadności udziału kandydatów w formach aktywizacji zawodowej oraz oceniali szanse powodzenia planowanych przedsięwzięć. Zmniejszyła się liczba zarejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych, które skorzystały z poradnictwa (z 264 na 231 osób). Ogólna liczba osób długotrwale bezrobotnych będących w ewidencji urzędu wzrosła z 391 do 412 osób.



Wykres 10. Wybrane kategorie osób bezrobotnych korzystających z indywidualnych porad zawodowych w 2024 roku

Najliczniejszą grupę osób korzystających z poradnictwa indywidualnego stanowiły osoby bezrobotne zarejestrowane do 6 miesięcy (72%), zamieszkałe na wsi (61%) oraz osoby do 30 roku życia (31%). Mając na uwadze poziom wykształcenia najwięcej osób bezrobotnych objętych poradnictwem indywidualnym posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (31%) oraz gimnazjalne (30,3%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym (7,5%).



Wykres 11. Struktura wykształcenia osób bezrobotnych korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2024 roku

W roku 2024 prowadzono również usługę poradnictwa zawodowego w formie grupowej. Zorganizowano 7 porad grupowych, z których skorzystały 23 osoby bezrobotne (w tym 13 kobiet), 41 osób poszukujących pracy – uczestników Warsztatu Terapii Zajęciowej i pracowników Zakładu Aktywności Zawodowej w Biskupcu (w tym 19 kobiet) oraz 4 osoby

niezarejestrowane. Warsztaty miały na celu kształtowanie właściwych postaw i umiejętności oraz zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy.

ZAJĘCIA WARSZTATOWE

„Umiejętności cyfrowe przydatne w efektywnym poszukiwaniu pracy” - zajęcia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia. Głównym celem spotkania było nabycie lub poszerzenie kompetencji cyfrowych w zakresie: wyszukiwania informacji dot. rynku pracy, korzystania z poczty elektronicznej, wysyłania aplikacji przez Internet, załatwiania spraw w urzędzie przez Internet oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

1 grupa – 3 uczestników.

„Warsztaty samopoznania” - celem zajęć było zidentyfikowanie posiadanych umiejętności i predyspozycji zawodowych, zwiększenie poczucia kompetencji i pewności siebie. Uczestnikom przeprowadzono badanie zainteresowań z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych.

1 grupa – 4 uczestników.

„Autoprezentacja - jak postrzegają mnie inni?” – celem zajęć było poznanie zasad świadomego kreowania wizerunku w procesie poszukiwania pracy.

3 grupy – 41 uczestników.

„Każdy ważny w rodzinie” - celem zajęć była pomoc uczestnikom w uzyskaniu umiejętności rozgraniczenia życia prywatnego i pracy zawodowej.

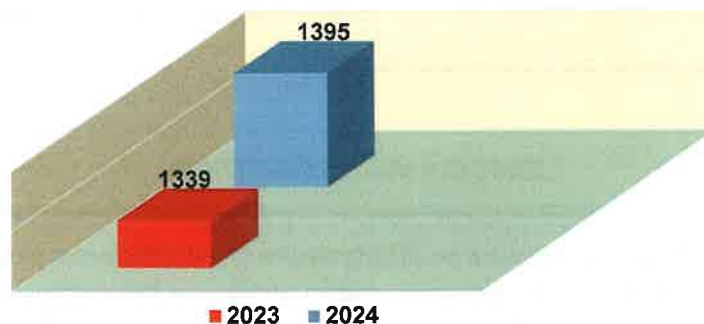
1 grupa – 9 uczestników.

„Własny biznes – jak wprowadzić pomysł w życie?” - celem zajęć było uzyskanie informacji na temat podstawowych działań, które należy podjąć chcąc założyć własną firmę oraz umiejętności pomocnych przy kierowaniu firmą.

1 grupa – 11 uczestników.

Doradcy zawodowi udzielali informacji indywidualnych o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych w aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu często w kontekście zmieniających się potrzeb rynku pracy. Informowano również o ofertach pracy i staży będących w dyspozycji urzędu.

Z informacji zawodowej indywidualnej skorzystało 1395 osób, w tym 686 kobiet. Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych zwiększyła się o 56 (4%) w porównaniu do roku poprzedniego.



Wykres 12. Liczba osób korzystających z indywidualnej informacji zawodowej w latach 2023 - 2024

W 2024 roku przeprowadzono 21 grupowych informacji zawodowych, z których skorzystały łącznie 292 osoby (w tym 253 osoby bezrobotne). Doradcy omawiali formy aktywizacji zawodowej skierowane do osób bezrobotnych oraz sytuację i trendy na lokalnym rynku pracy. Udostępniano materiały informacyjne dotyczące projektów zewnętrznych, adresy instytucji wspierających zatrudnienie. Uczestnicy mogli uzyskać pomoc w sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej.

GRUPOWE INFORMACJE ZAWODOWE

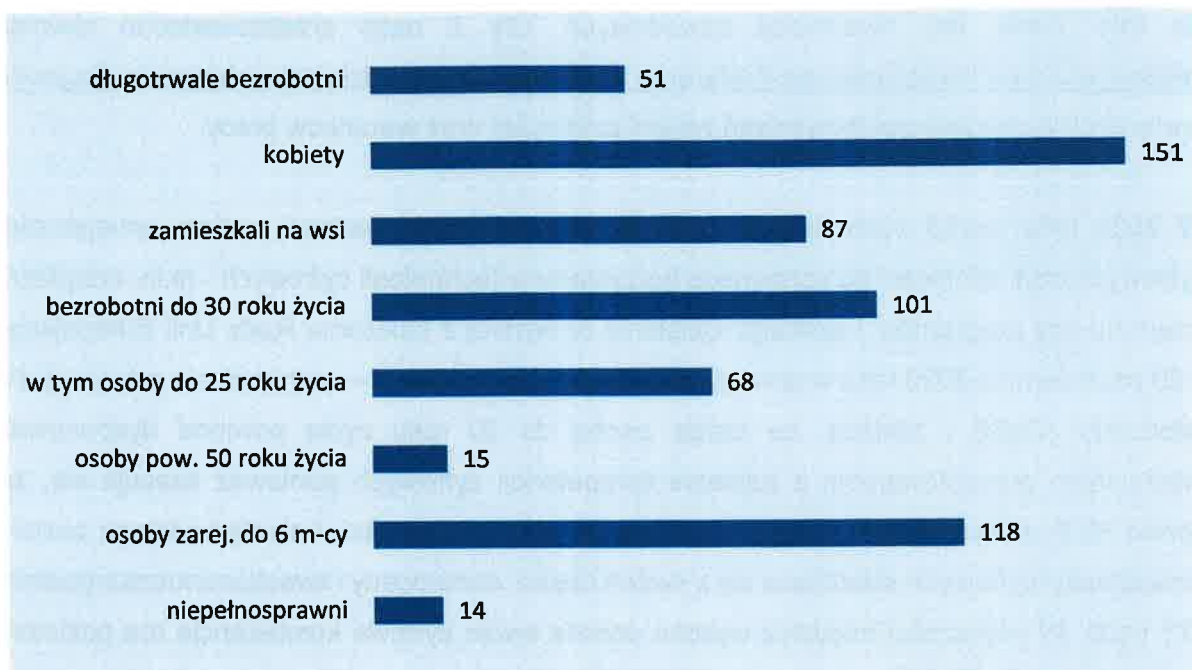
- przed giełdami pracy - 1 spotkanie - 19 osób.

- przed skierowaniem na staż - 1 spotkanie – 4 osoby.

- na temat „Usługi i instrumenty rynku pracy – szansa na uczestnictwo w życiu zawodowym” dla osób bezrobotnych do 30 roku życia - 11 spotkań - 144 osoby.

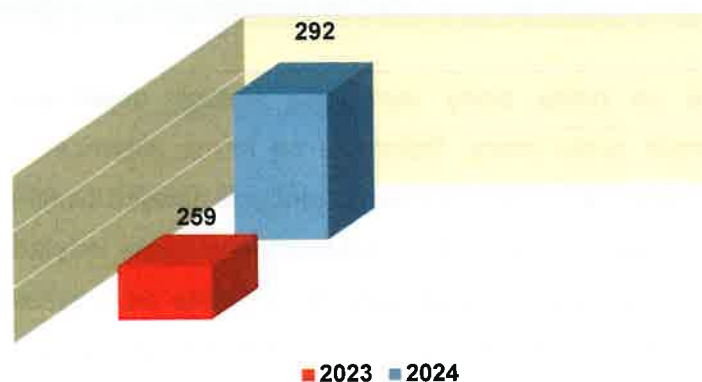
- na temat wsparcia oferowanego przez urząd pracy oraz projektów zewnętrznych - 6 spotkań - 92 osoby.

- dla osób poszukujących pracy z Polskiego Stowarzyszenia Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Biskupcu
2 spotkania – 33 osoby.



Wykres 13. Struktura osób bezrobotnych korzystających z grupowej informacji zawodowej w 2024 roku

Liczba osób korzystających z grupowej informacji zawodowej w 2024 roku w porównaniu do roku poprzedniego zwiększyła się o 33 osoby (11,3%). Najchętniej z tej usługi korzystały osoby bezrobotne zarejestrowane do 6 miesięcy (40,4%). 51,7% uczestników stanowiły kobiety, a osoby do 30 roku życia 34,6%.



Wykres 14. Liczba osób korzystających z grupowej informacji zawodowej w 2024 roku

W 2024 roku dla 16 osób przeprowadzono badanie zainteresowań zawodowych Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych, który jest narzędziem diagnostycznym i pomaga w określaniu kompetencji i umiejętności w danych dziedzinach, a tym samym

w podejmowaniu trafnych decyzji zawodowych. Brały w nim udział m. in. osoby bezrobotne do 30 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych. Dla 2 osób przeprowadzono również Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji WKP. Jest to narzędzie pozwalające na diagnozę preferencji w zakresie zainteresowań typami czynności oraz warunków pracy.

W 2024 roku wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia badano poziom umiejętności cyfrowych czyli zdolności do sprawnego korzystania z technologii cyfrowych - m.in. urządzeń, Internetu czy programów i aplikacji. Działanie to wynika z zalecenia Rady Unii Europejskiej z 30 października 2020 roku w sprawie *pomostu do zatrudnienia – wzmocnienia gwarancji dla młodzieży (GdM)* i zakłada, że każda osoba do 30 roku życia powinna dysponować minimalnym przygotowaniem z zakresie kompetencji cyfrowych ponieważ szacuje się, że ponad 90 % miejsc pracy wymaga posiadania takich umiejętności. Ankietę badającą poziom umiejętności cyfrowych składającą się z dwóch części: samooceny i kwestionariusza wypełniło 271 osób. W większości młodzież wysoko oceniła swoje cyfrowe kompetencje (na poziomie bardzo dobrym i dobrym).

W styczniu zorganizowano poradę grupową na temat „Umiejętności cyfrowe przydatne w efektywnym poszukiwaniu pracy” dla osób, które brały udział w badaniu umiejętności cyfrowych i uzyskały wynik poniżej poziomu dobrego. Podczas zajęć kształtowano umiejętności w zakresie wyszukiwania informacji dotyczących rynku pracy (ofert pracy, szkoleń itp.), korzystania z poczty elektronicznej, wysyłania aplikacji przez Internet, wypełniania formularzy on-line, załatwiania spraw w urzędzie przez Internet, sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

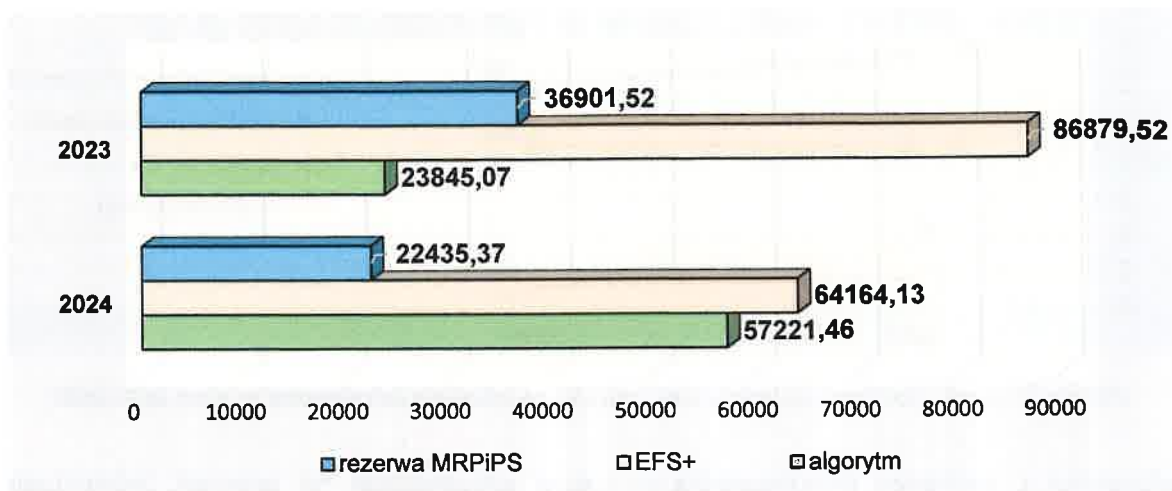
4.3. SZKOLENIA

Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i dostosowania kompetencji do potrzeb rynku pracy. Szkolenia są formą aktywizacji, dzięki której osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają możliwość zdobycia nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych. W 2024 roku szkolenia były realizowane w trybie indywidualnym, na wniosek bezrobotnego ze złożoną pisemną deklaracją zatrudnienia od przyszłego pracodawcy, na okres minimum 3 miesięcy po zakończonym kursie lub oświadczeniem wnioskodawcy o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej w ciągu trzech miesięcy od ukończenia szkolenia.

Szkolenia finansowane były ze środków:

- Funduszu Pracy przyznanych algorytmem,
- EFS+ pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie olsztyńskim (II)” w ramach programu regionalnego FEWiM 2021-2027,

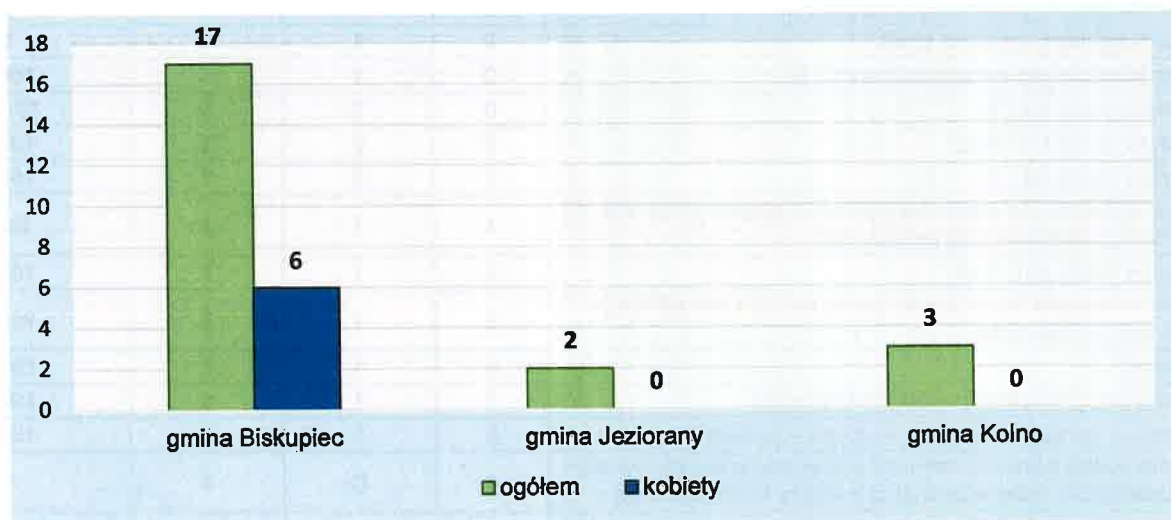
- Rezerwy MRPiPS pn. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”.



Wykres 15 . Wydatki na szkolenia w latach 2023– 2024 (w zł)

Usługą szkolenia objęto 22 osoby bezrobotne. Z ogólnej liczby skierowanych 27,3% stanowiły kobiety, 22,7 % należało do grupy długotrwale bezrobotnych a 27,3% to osoby do 30 roku życia.

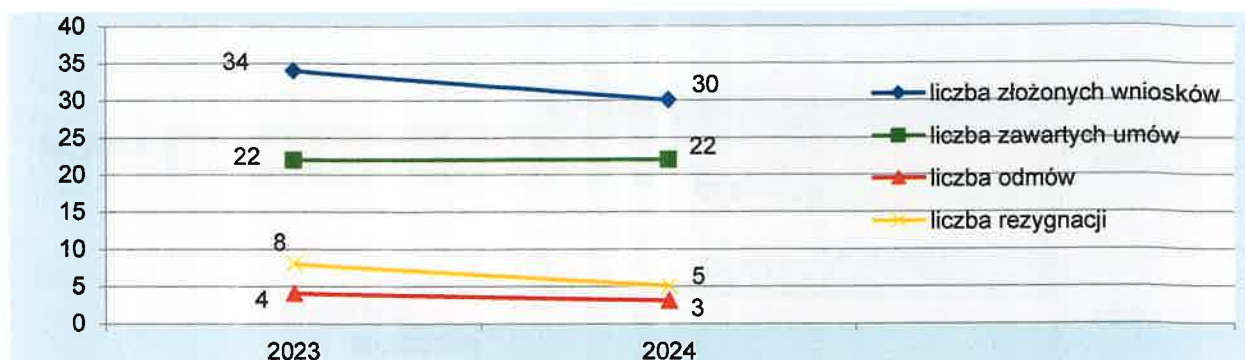
Wśród osób skierowanych na szkolenia większość stanowili bezrobotni z gminy Biskupiec – 77,3%, najmniejszy udział odnotowano wśród klientów zamieszkujących gminę Jeziorany– 9,1%. Podobnie jak w latach ubiegłych, zdecydowanie większy odsetek stanowili mężczyźni (72,7%).



Wykres 16. Liczba uczestników szkoleń w 2024 roku w poszczególnych gminach

W 2024 roku do urzędu wpłynęło 30 wniosków o skierowanie na szkolenie. 73,3% złożonych wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie. 26,7% złożonych wniosków rozpatrzono

odmownie ze względu na brak celowości skierowania na szkolenie, przeciwskazania lekarskie do przystąpienia do kursu lub rezygnację samych zainteresowanych.



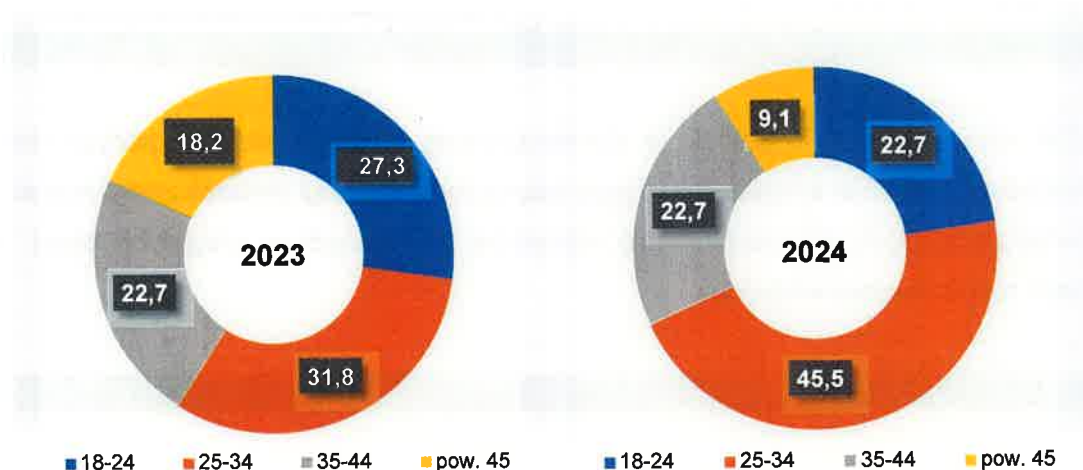
Wykres 17. Liczba złożonych wniosków o skierowanie na szkolenia indywidualne w latach 2023-2024

Ogłoszenia o zamiarze przeprowadzenia usługi szkoleniowej na wniosek indywidualny zamieszczane były na stronie Biuletynu Informacji Publicznej urzędu. Wyboru najkorzystniejszej oferty dokonywano w oparciu o przyjęte kryteria. Realizację szkoleń indywidualnych zlecono 6 instytucjom szkoleniowym działającym na rynku usług szkoleniowych.

Kierunki szkoleń indywidualnych realizowanych w 2024 roku

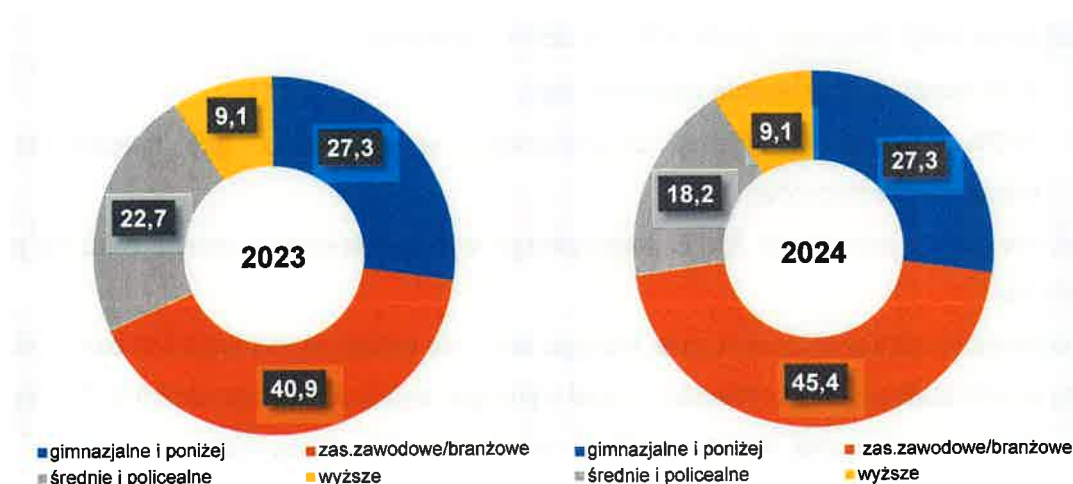
Kierunki szkoleń indywidualnych	Uczestnicy szkoleń indywidualnych			Efekty-wność zatrudnie-nia (stan na 31.12.2024) r.)
	kobiety	mężczyźni	ogółem	
Uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV	0	1	1	
Operator koparkoładowarki kl. III, koparki jednonaczyniowej kl. I, konserwator podnośników kosзовых	0	1	1	100%
Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. I	0	1	1	0
Operator koparkoładowarki kl. III	0	1	1	0
Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	0	1	1	100%
Kurs prawa jazdy kat. B	0	3	3	33,3%
Kurs prawa jazdy kat. B+E	0	2	2	100%
Kurs prawa jazdy kat. C	1	0	1	100%
Kierowca samochodu ciężarowego (kurs prawa jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona)	1	1	2	50%
Kurs prawa jazdy kat. C+E	0	1	1	100%
Kierowca autobusu (kurs prawa jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna przyspieszona)	2	1	3	100%
Pilarz-drwal	0	1	1	100%
Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	0	1	1	100%
Eksplotacja urządzeń energetycznych – palacz c.o.	0	1	1	100%
Pracownik usług kosmetycznych: pielęgnacja twarzy i ciała z wykorzystaniem nowoczesnej aparatury kosmetycznej	1	0	1	0
Barber (strzyżenie męskie głowy, strzyżenie i golenie brody, woskowanie uszu i nosa)	1	0	1	100%

Szkolenia indywidualne zdominowane były przez kierunki nadające uprawnienia związane z usługami transportowymi – transport wewnętrzny i zewnętrzny (72,7%). Większość szkoleń organizowana była pod konkretne potrzeby pracodawców. 1 absolwent szkolenia uruchomił własną działalność gospodarczą w zakresie usług hydrauliki siłowej.



Wykres 18. Struktura wieku osób skierowanych na szkolenia w latach 2023-2024 wyrażona w procentach (%)

Wśród skierowanych na szkolenia dominowały osoby mieszczące się w przedziale wiekowym 25-34 lata (45,5%). W porównaniu do roku ubiegłego zwiększyła się liczba uczestników szkoleń w tej grupie o 13,7 punktów procentowych. Najmniej uczestników szkoleń było w wieku powyżej 45 roku życia (9,1%). Liczebność tych osób zmniejszyła się o połowę w stosunku do 2023 roku.



Wykres 19. Struktura wykształcenia osób skierowanych na szkolenia w latach 2023– 2024 wyrażona w procentach (%)

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 45,4% oraz gimnazjalnym i poniżej – 27,3%. Najniższy odsetek podobnie jak w roku ubiegłym odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym – 9,1%.

Efektywność zatrudnienia na koniec 2024 roku kształtowała się na poziomie 68,2%. Badanie końcowe efektywności zatrudnienia będzie prowadzone do marca 2025 roku.

4.4. STUDIA PODYPLOMOWE

W 2024 roku wpłynęły 2 wnioski o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. 1 wnioskodawca wycofał wniosek przed jego rozpatrzeniem. Drugi wniosek został rozpatrzony odmownie ze względu na niespełnienie warunków określonych w przyjętych przez urząd kryteriach rozpatrywania wniosków.

4.5. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część Funduszu Pracy, mająca na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Środki te wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców – szkolenia, kursy, studia podyplomowe, egzaminy zgodnie z priorytetami wydatkowania na dany rok kalendarzowy, ustalonymi przez Ministerstwo Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej.

O środki z KFS mógł wystąpić pracodawca zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę.

Pracodawca mógł otrzymać środki KFS na dofinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego, w przypadku, gdy należał do grupy mikroprzedsiębiorców,

jednak nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Finansowano kształcenie ustawiczne, którego ceny nie odbiegały od średnich cen rynkowych. W sytuacjach budzących wątpliwości, urząd wymagał wyjaśnień i uzasadnień dofinansowania kształcenia we wskazanej instytucji lub proponował wybór innej instytucji, która oferowała kształcenie w cenach nieodbiegających od średniej rynkowej. Przy ocenie kosztu kształcenia ustawicznego brano pod uwagę liczbę godzin kształcenia, a tym samym analizowano cenę osobogodziny kształcenia.

Pracodawca mógł ubiegać się maksymalnie o jedno wsparcie (dotyczyło wyłącznie kursów lub studiów podyplomowych) na kształcenie ustawiczne dla jednego pracownika/pracodawcy. Wyjątek stanowiły szkolenia modułowe, wymagające przejścia cyklu kilku szkoleń, aby uzyskać niezbędne uprawnienia. Pracownik zgłoszony we wniosku do kształcenia ustawicznego musiał być zatrudniony na umowę o pracę w oparciu o Kodeks Pracy. W przypadku umowy o pracę na czas określony, czas trwania umowy o pracę nie mógł być krótszy niż termin zakończenia wskazanego kształcenia. Kształcenie ustawiczne należało rozpocząć w roku, w którym przyznano środki finansowe na jego realizację.

Limit podstawowy

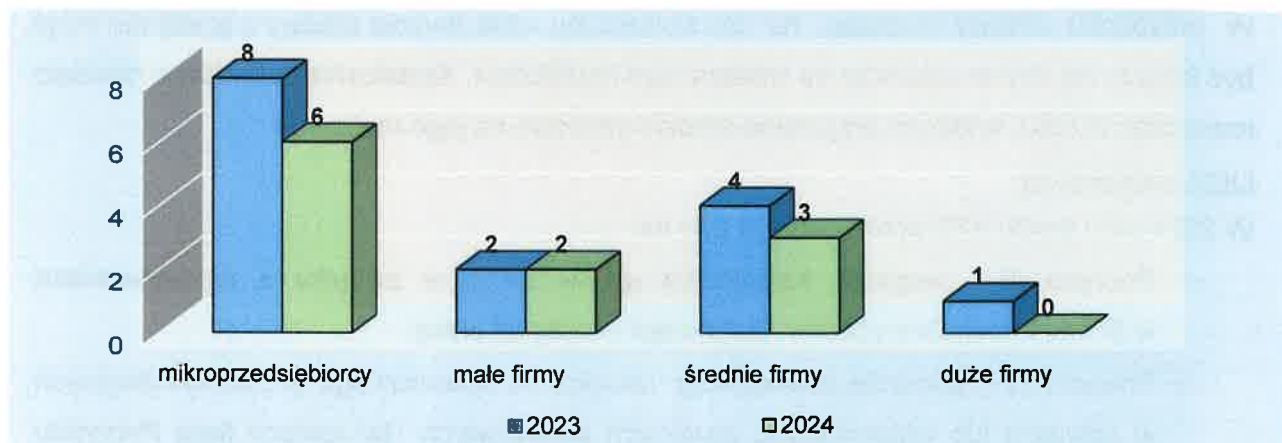
W 2024 roku środki KFS przeznaczone były na:

- ⇒ Priorytet 1) - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
- ⇒ Priorytet 2) – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie lub województwie zawodach deficytowych *(w ramach tego Priorytetu UPPO finansował wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w powiecie olsztyńskim na podstawie dokumentu „Barometr zawodów na 2024 rok –powiat olsztyński”, w którym znajduje się wykaz zawodów deficytowych),*
- ⇒ Priorytet 3) – wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
- ⇒ Priorytet 4) – wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych,
- ⇒ Priorytet 5) - wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej,
- ⇒ Priorytet 6) - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- ⇒ Priorytet 7) - wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
- ⇒ Priorytet 8) - wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Realizacja wsparcia w ramach środków KFS w latach 2023-2024

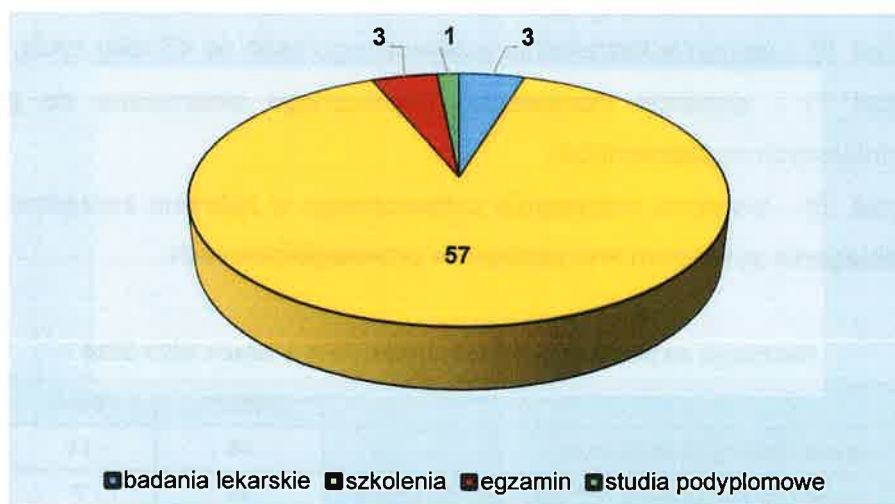
	2023	2024
Liczba złożonych wniosków	15	11
Liczba pracodawców z którymi zawarto umowy	15	7
Liczba zawartych umów	15	7
Liczba osób objętych wsparciem	180	58

Wpłynęło 11 wniosków o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego od 11 pracodawców. 1 pracodawca złożył rezygnację z dofinansowania po rozpatrzeniu wniosku. 3 pracodawców nie otrzymało dofinansowania z powodu wykorzystania limitu środków finansowych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznanych na 2024r.



Wykres 20. Podział pracodawców ubiegających się o środki KFS w latach 2023 -2024 ze względu na liczbę pracowników

Łącznie sfinansowano lub dofinansowano koszty szkoleń, studiów podyplomowych, egzaminów i badań lekarskich wymaganych do podjęcia kształcenia i pracy zawodowej po ukończonym kształceniu dla 58 osób – 2 pracodawców i 56 pracowników (50 kobiet i 8 mężczyzn). 3 uczestników kształcenia ustawicznego korzystało z kilku form wsparcia tj. badania lekarskie + szkolenie + egzamin.



Wykres 21. Liczba uczestników kształcenia ustawicznego wg rodzaju wsparcia w 2024 roku

Po środki KFS występowali pracodawcy z branż:

- restauracje i inne placówki gastronomiczne,

- pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody,
- pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych,
- pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem,
- placówki wychowania przedszkolnego,
- działalność rachunkowo-księgowa,
- produkcja wyrobów z mięsa, włączając wyroby z mięsa drobiowego,
- sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne.

Rezerwa KFS

W 2024 roku środki rezerwy KFS przeznaczone były na:

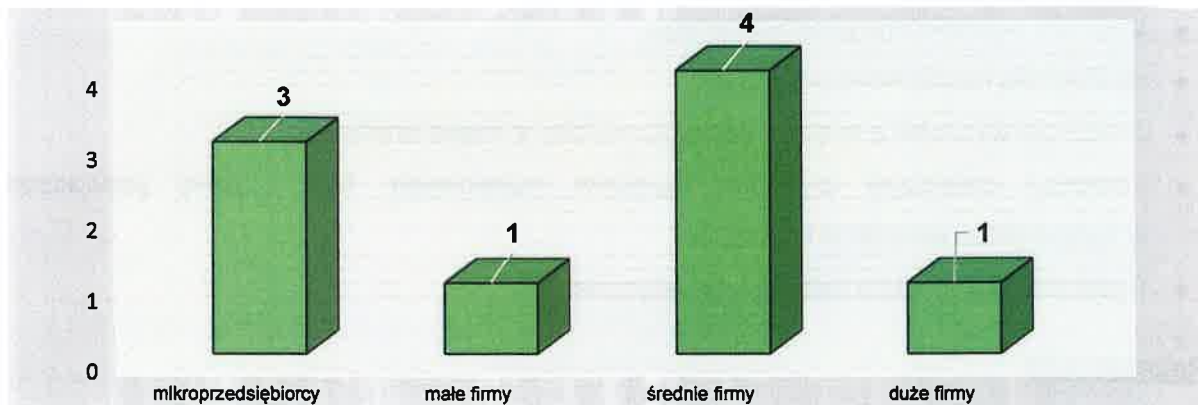
- ⇒ Priorytet A - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS,
- ⇒ Priorytet B - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- ⇒ Priorytet C - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- ⇒ Priorytet D - Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych /planach rozwoju.

Realizacja wsparcia w ramach środków rezerwy KFS w 2024 roku

	2024
Liczba złożonych wniosków	9
Liczba pracodawców z którymi zawarto umowy	3
Liczba zawartych umów	4
Liczba osób objętych wsparciem	38

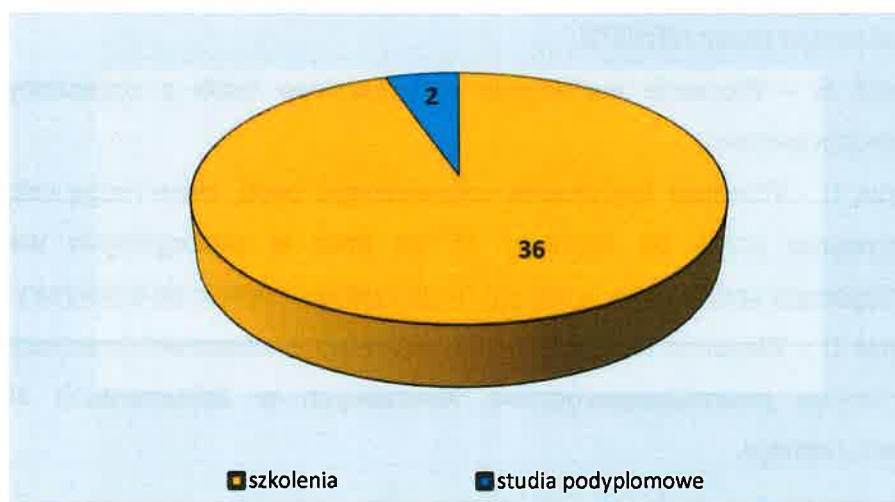
Wpłynęło 9 wniosków o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego od 6 pracodawców. Odmownie rozpatrzono 4 wnioski

z powodu: niespełnienia warunków określonych w priorytetach, przyjętych kryteriach rozpatrywania wniosków oraz wykorzystania limitu środków finansowych przyznanych na 2024r.



Wykres 22. Podział pracodawców ubiegających się o środki rezerwy KFS w 2024 roku ze względu na liczbę pracowników

Sfinansowano lub dofinansowano koszty szkoleń i studiów podyplomowych dla 38 pracowników (23 kobiety i 15 mężczyzn).



Wykres 23. Liczba uczestników kształcenia ustawicznego wg rodzaju wsparcia w 2024 roku

Po środki rezerwy KFS występowali pracodawcy z branż:

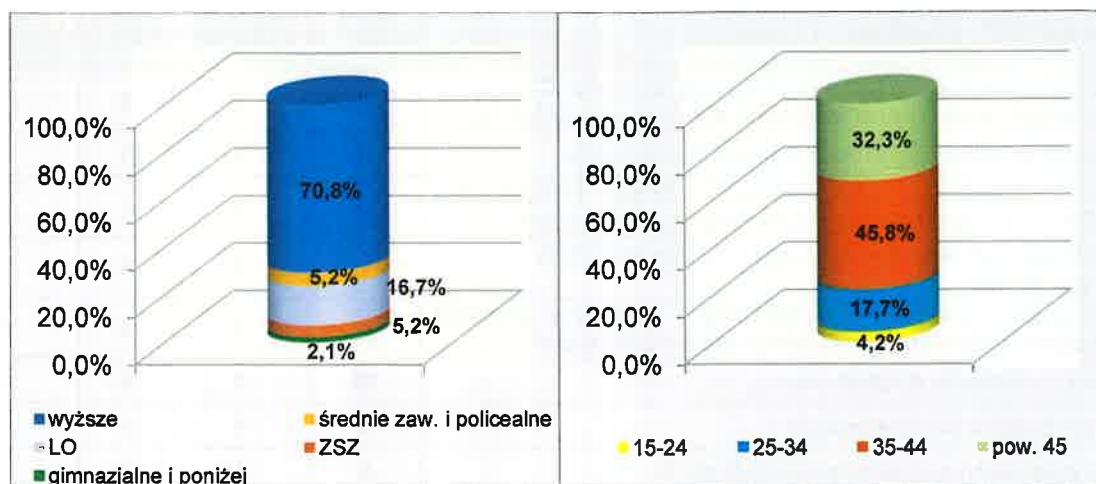
- restauracje i inne placówki gastronomiczne,
- pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych,
- pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem,
- produkcja wyrobów z mięsa, włączając wyroby z mięsa drobiowego,
- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne

Kształcenie ustawiczne realizowane w ramach limitu podstawowego i rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku

Kierunek kształcenia	Pracownicy		Pracodawcy	
	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
SZKOLENIA				
Kierowca samochodu ciężarowego (prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną dla prawa jazdy kat. C)	0	3	0	0
Wdrożenie systemu organizacji biura rachunkowego	3	0	1	0
Szkolenie biznesowe. Komunikacja w firmie. Umiejętności przywódcze, zarządzanie finansami, strategie kryzysowe	0	0	1	0
Umiejętności cyfrowe. Social media w branży beauty & e-usługa klienta	1	0	0	0
Szkolenia dla nauczycieli przedszkola – efektywny personel przedszkola w obliczu zmieniających się potrzeb dzieci	3	0	0	0
Makaton – szkolenie podstawowe	26	1	0	0
Operator podnośnika kosзовego	0	1	0	0
Monter rusztowań budowlano-montażowych	0	1	0	0
Facebook Marketing&Ads + Facebook PRO	1	0	0	0
Excel średniozaawansowany dla firm	7	0	0	0
Zastosowanie kamertonów i biorezonansu w terapii osób autystycznych	8	0	0	0
Profesjonalne szkolenie kucharskie – nowoczesna kuchnia polska, kuchnia bankietowa oraz regionalna	3	0	0	0
Eset Client&Network Security Administrator	0	3	0	0
Controlling finansowy i operacyjny z wykorzystaniem Microsoft Excel	0	1	0	0
POWER QUERY – czyszczenie i transformacja danych pod analizy z wykorzystaniem POWERPIVOT dla MS Excel i POWER BI	0	1	0	0
Planowanie i budżetowanie	1	1	0	0
Komunikacja z osobą ze spektrum autyzmu i wyzwaniami rozwojowymi - agresja i autoagresja u osób ze spektrum, zrozumienie i wsparcie. Tworzenie tekstów łatwych do czytania i rozumienie ETR. Seksualność osób z trudnościami, ograniczeniami, NI, NR i/lub spektrum	12	4	0	0
Współpraca z osobami z niepełnosprawnością intelektualną i zaburzeniami psychicznymi komunikacja, motywacja, wsparcie	6	4	0	0
Razem	71	20	2	0
STUDIA PODYPLOMOWE				
Przygotowanie pedagogiczne	1	0	0	0
Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną, autyzmem oraz zespołem Aspergera	1	0	0	0
Master of Business Administration: Zarządzanie w trzecim sektorze	0	1	0	0
Razem	2	1	0	0
EGZAMINY ZAWODOWE (finansowane łącznie ze szkoleniami)				
Egzamin na prawo jazdy kat. C i kwalifikację wstępną przyspieszoną	0	3	0	0

Uczestnicy kształcenia ustawicznego szkolili się m.in. w zawodach deficytowych identyfikowanych w powiecie olsztyńskim na 2024 rok tj. kucharze, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, nauczyciele przedszkoli, pracownicy ds.

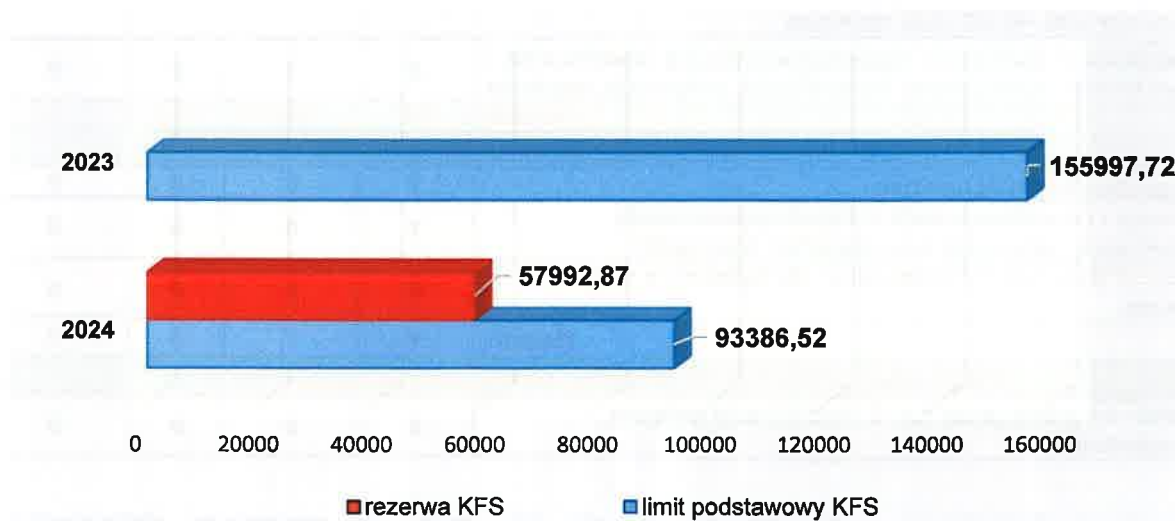
rachunkowości i księgowości, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych.



Wykres 24. Struktura wykształcenia uczestników kształcenia w ramach limitu podstawowego i rezerwy KFS w 2024 roku

Wykres 25. Struktura wieku uczestników kształcenia w ramach limitu podstawowego i rezerwy KFS w 2024 roku

Największe grono osób rozpoczynających kształcenie ustawiczne stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (70,8%). Liczną grupą były także osoby z wykształceniem średnim ogólnym (16,7%). Najmniej przeszkolono osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (2,1%). Najchętniej doksztalcały się osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata (45,8%) oraz powyżej 45 roku życia (32,3%).



Wykres 26. Wydatki w ramach limitu podstawowego i rezerwy KFS w latach 2023– 2024 (w zł)

4.6. STAŻ

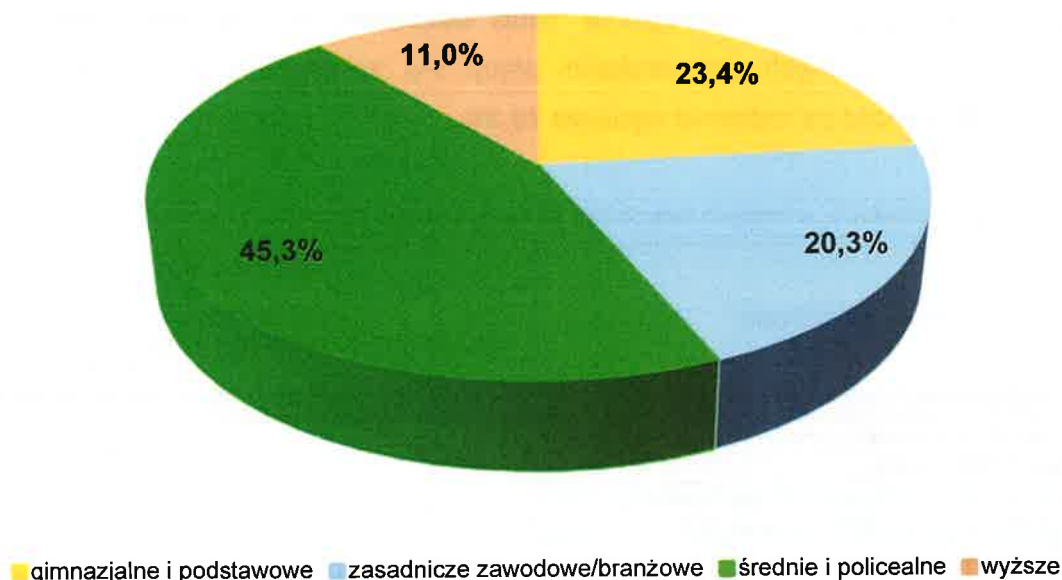
W 2024 roku zarejestrowano 93 wnioski o organizację staży. Pozytywnie rozpatrzono 73 wnioski, 18 uzyskało odmowę. 3 wnioskodawców zrezygnowało z organizacji stażu. Zawarto 62 umowy o odbywanie stażu i skierowano na staż 64 osoby bezrobotne (w tym 49 kobiet).

W porównaniu do roku 2023 zmniejszyła się liczba osób korzystających z tej formy pomocy o 9,9% (z 71 osób w 2023 roku do 64 osób bezrobotnych w 2024 roku).

Bezrobotni skierowani na staż w poszczególnych gminach w latach 2023-2024

Gmina	Liczba osób skierowanych na staż	
	2023	2024
Biskupiec	46	44
Jeziorany	15	11
Kolno	10	9
Razem	71	64

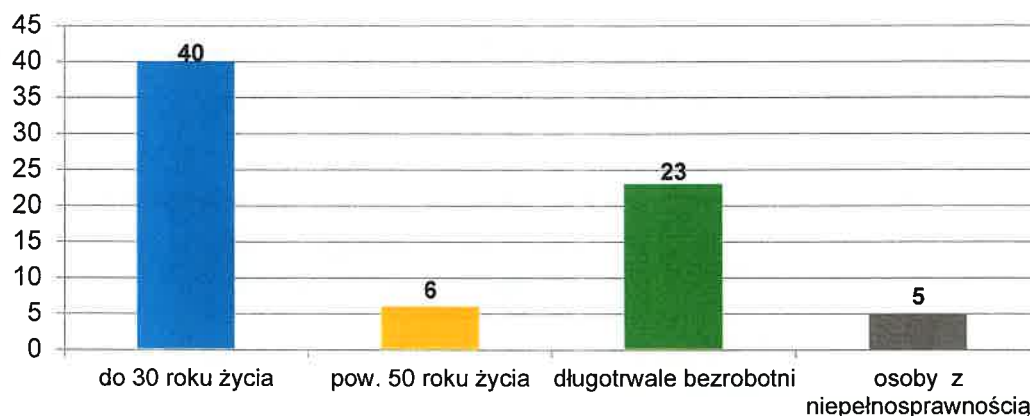
Bezrobotni skierowani na staż to w 68,8% to mieszkańcy gminy Biskupiec, 17,2% gminy Jeziorany i 14% gminy Kolno. Osoby zamieszkujące tereny wiejskie stanowiły 73,4% (47 osób).



Wykres 27. Struktura wykształcenia osób skierowanych na staż w 2024 roku

Z możliwości odbycia stażu skorzystały osoby z różnym poziomem wykształcenia. Z ogółu skierowanych 45,3% (29 osób) stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim

i policealnym, 20,3% (13 osób) - zasadniczym zawodowym/branżowym, 23,4% (15 osób) - gimnazjalnym i podstawowym oraz 11% (7 osób) - wyższym. Na staż kierowano osoby w różnym wieku. Liczną grupę stanowili bezrobotni do 30 roku życia – 40 osób (62,5% ogółu skierowanych), w tym do 25 roku życia – 27 osób (42,2%). Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 9,4% (6 osób).



Wykres 28. Wybrane kategorie osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowanych na staż w 2024 roku

Wśród skierowanych 35,9% to osoby długotrwale bezrobotne. Staż odbywało 5 osób z niepełnosprawnością. Spośród skierowanych na staż przeważały kobiety – 76,6% (49 kobiet), natomiast mężczyzn było 23,4% (15 mężczyzn).

W 2024 roku staż ukończyło 80 osób (w tym 32 osoby, które rozpoczęły staż w 2023 roku). Uwzględniając potrzeby i oczekiwania osób bezrobotnych oraz pracodawców staże organizowano na różnych stanowiskach pracy. Po zakończeniu stażu pracę podjęło 57 osób. Efektywność zatrudnienia wyniosła 76,3%.

Obszary zawodowe, w których bezrobotni ukończyli staż w 2024 roku i uzyskali zatrudnienie

Wyszczególnienie		Osoby, które w 2024 roku	
		ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu stażu
Osoby uczestniczące w programie		80	61
Obszary zawodowe	sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	13	11
	rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	6	6
	prace sekretarskie i biurowe	16	10
	architektura i budownictwo	2	1
	rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	1	0
	opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi)	19	17
	usługi gastronomiczne	5	5
	usługi fryzjerskie, kosmetyczne	4	4
	usługi stolarskie i szklarskie	1	0

pozostałe usługi	4	1
inne obszary zawodowe	2	0
opieka zdrowotna	2	2
sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	2	2
technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	1	1
weterynaria	1	1
górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	1	0

W 2024 roku odnotowano 22 przerwania stażu. 6 osób przerwało staż z powodu podjęcia pracy. Innymi przyczynami przerwania stażu były m. in. brak możliwości zrealizowania programu stażu z uwagi na długotrwałe zwolnienie lekarskie, przyczyny osobiste osoby bezrobotnej oraz brak predyspozycji do pracy na danym stanowisku.

W 2024 roku 37 osób bezrobotnych dojeżdżających na staż organizowany poza miejscem zamieszkania skorzystało z refundacji kosztów przejazdu. Wydatkowano na ten cel kwotę 23 184,62 zł. 16 bezrobotnym odbywającym staż zrefundowano koszty opieki nad dziećmi do lat 6 na łączną kwotę 37 544,90 zł.

Przez cały okres stażu pracownicy urzędu utrzymywali kontakty z pracodawcami oraz osobami bezrobotnymi odbywającymi staż. Monitorowano przebieg realizacji umów stażowych.

Na organizację staży w 2024 roku wydatkowano 940 758,46 zł.

4.7. ORGANIZACJA ZATRUDNIENIA W DPS LUB JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WRIPZ

Organizacja zatrudnienia w Domu Pomocy Społecznej lub jednostce organizacyjnej Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej to subsydiowana forma zatrudnienia bezrobotnych lub poszukujących pracy na podstawie umowy lub porozumienia z placówkami, której realizację urzędy pracy rozpoczęły w 2022 roku.

W ramach zawartej umowy lub porozumienia pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 12 miesięcy, przez który urząd refunduje pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenie w wysokości aktualnie obowiązującego w kraju minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2024 roku zarejestrowano 1 wniosek. Wniosek rozpatrzono pozytywnie, zawarto 1 porozumienie (w tym z beneficjentem pomocy de minimis), które zakończy się w 2025 roku. Skierowano 2 osoby bezrobotne (2 kobiety) na stanowisko pokojowa.

W ramach organizacji zatrudnienia w DPS lub jednostce organizacyjnej WRiPZ pracę podjęła 1 osoba w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoba do 30 roku życia. Wśród skierowanych 100% stanowiły osoby z gminy Jeziorany.

Do organizacji zatrudnienia w DPS i jednostkach organizacyjnych WRiPZ skierowano po 1 osobie z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz zasadniczym zawodowym.

Kategorie wiekowe skierowanych bezrobotnych: 25-34 lat – 1 osoba, 35-44 lat – 1 osoba.

W 2024 roku wypłacono w ramach refundacji za organizację zatrudnienia w DPS i jednostkach organizacyjnych WRiPZ 104 693,79 zł.

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 100,0%.

4.8. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB OSOBĄ ZALĘŻNĄ

Zgodnie z art. 61 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na wniosek bezrobotnego urząd pracy może dokonać ze środków Funduszu Pracy zwrotu poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do 6 roku życia lub dzieckiem/dziećmi niepełnosprawnymi do 7 roku życia lub nad osobą zależną osobie, do wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych. O refundację kosztów opieki poniesionych na każde dziecko może się ubiegać osoba, która spełnia łącznie następujące warunki:

- jest osobą bezrobotną zarejestrowaną w urzędzie pracy,
- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub została skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,
- nie przekroczyła wysokości miesięcznego przychodu z tytułu pracy, odbywanego stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- złożyła wniosek w urzędzie pracy o refundację kosztów opieki.

Preferencje przy przyznawaniu pomocy finansowej miały osoby samotnie wychowujące dzieci.

W 2024 roku refundację kosztów opieki nad dziećmi przyznano 22 osobom, w tym 16 odbywającym staż i 6 osobom, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Na ten cel wydatkowano środki w łącznej kwocie – 43 607,58 zł.

4.9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

W 2024 roku zawarto z gminami 4 porozumienia o organizację prac społecznie użytecznych i skierowano do ich wykonywania 24 osoby (12 kobiet) w tym:

- Gmina Biskupiec - 12 osób bezrobotnych skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych w zakresie prac porządkowych, ogrodniczych oraz drobnych prac remontowo – naprawczych.
- Gmina Jeziorany - 8 osób bezrobotnych skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych w zakresie prac porządkowych, remontowo – budowlanych, drogowych.
- Gmina Kolno – 4 osoby bezrobotne skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych w zakresie prac porządkowych, ogrodniczych i drogowych.

Bezrobotni skierowani na prace społecznie użyteczne w poszczególnych gminach w latach 2023-2024

Gmina	Liczba osób skierowanych do prac społecznie użytecznych	
	2023	2024
Biskupiec	9	12
Jeziorany	2	8
Kolno	0	4
Razem	11	24

Wśród bezrobotnych korzystających z tej formy pomocy przeważały osoby długotrwale bezrobotne 83,3% (20 osób) i osoby zamieszkałe na terenach wiejskich 79,2% (19 osób). Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 33,3% (8 osób), osoby do 30 roku życia – 16,7% (4 osoby) oraz osoby z niepełnosprawnością – 29,2% (7 osób). Na prace społecznie użyteczne kierowano osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej wskazane przez ośrodki pomocy społecznej.

W 2024 roku na prace społecznie użyteczne wydatkowano kwotę – 23 874,06 zł w tym:

Gmina Biskupiec – 14 576,70 zł,

Gmina Jeziorany – 6237,96 zł,

Gmina Kolno – 3059,40 zł.

Efektywność zatrudnienia po pracach społecznie użytecznych wyniosła 20,8%.

4.10. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to subsydiowana forma zatrudnienia bezrobotnych na podstawie umowy zawartej z przedsiębiorcą/pracodawcą.

W 2024 roku do urzędu wpłynęły 43 wnioski o organizację prac interwencyjnych. 39 rozpatrzono pozytywnie, 3 - załatwiono odmownie, 1 wnioskodawca złożył rezygnację i wycofał wniosek z realizacji.

Zawarto 39 umów, w tym 37 z beneficjentami pomocy de minimis, 2 - z jednostkami samorządu terytorialnego.

Do wykonywania prac interwencyjnych skierowano 46 osób, w tym 31 kobiet. 40 osób zatrudniono na nowo tworzonych stanowiskach pracy, 6 - w ramach fluktuacji.

W ramach prac interwencyjnych bezrobotni podejmowali pracę na stanowiskach: sprzedawca (8), robotnik gospodarczy (6), pracownik budowlany (5), pomoc kuchenna (5), magazynier (4), pracownik biurowy (2), kelner (2), pokojowa (2), oraz po 1 osobie - kucharz, mechanik samochodowy, księgowa, szwaczka, instruktor ds. kulturalnych, konserwator sieci wodno-kanalizacyjnych, sprzedawca części samochodowych, kierowca/magazynier, krojczy, pracownik fizyczny, pomoc nauczyciela, pomocnik stolarza.

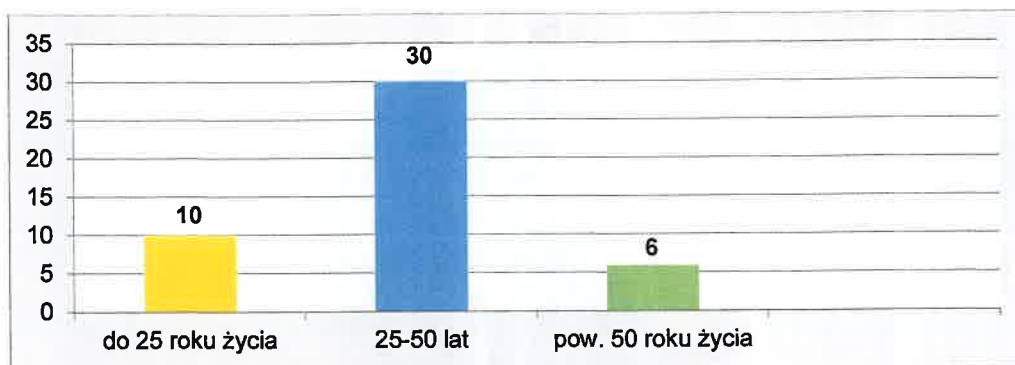
Skierowani do prac interwencyjnych w latach 2023-2024

Gmina	Liczba osób skierowanych do prac interwencyjnych w latach 2023-2024	
	2023	2024
Biskupiec	28	30
Jeziorany	7	15
Kolno	1	1
Razem	36	46

Do prac interwencyjnych skierowano najwięcej osób z gminy Biskupiec - 30 osób (65,2%), z gminy Jeziorany - 15 osób (32,6%), z gminy Kolno - 1 osoba (2,2%).

W 2024 roku w ramach prac interwencyjnych pracę podjęły 24 osoby zamieszkałe na wsi (52,2%). 10 osób (21,7%) to długotrwale bezrobotni.

Kategorie wiekowe skierowanych bezrobotnych: do 25 roku życia - 10 osób (21,7%), 25-50 lat - 30 osób (65,2%), powyżej 50 roku życia - 6 osób (13,1%).



Wykres 29. Struktura wieku osób skierowanych do prac interwencyjnych w 2024 roku

Do prac interwencyjnych skierowano: 11 osób (23,9%) z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, 18 osób (39,1%) z zasadniczym zawodowym lub branżowym, 8 osób (17,4%) ze średnim ogólnokształcącym, 8 osób (17,4%) ze średnim zawodowym i policealnym oraz 1 osobę z wykształceniem wyższym (2,2%).



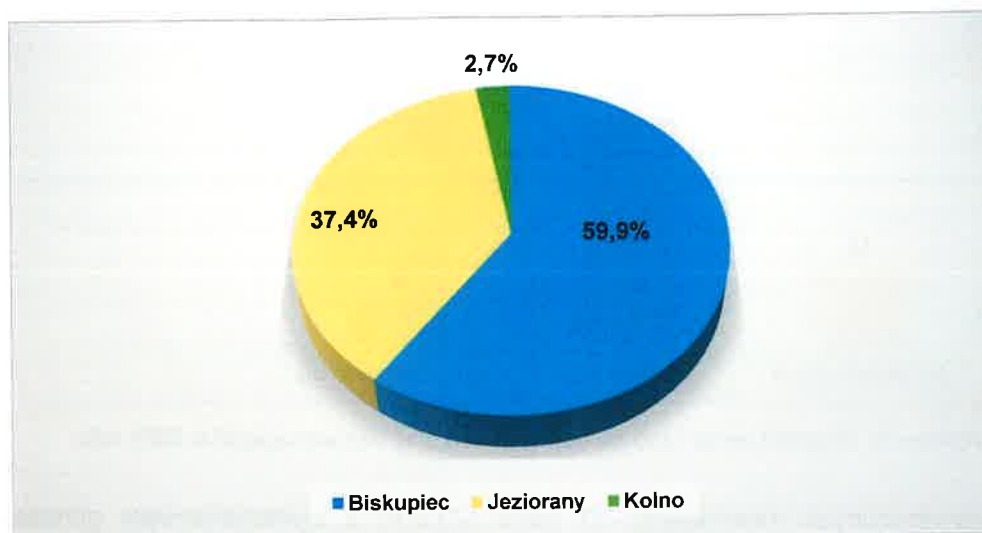
Wykres 30. Struktura poziomu wykształcenia osób skierowanych do prac interwencyjnych w 2024 roku

W 2024 roku do wykonywania prac interwencyjnych skierowano 6 osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności.

Wydatki na prace interwencyjne w 2024 roku wyniosły 383 255,65 złotych, z tego: ALGORYTM - 229 146,08 zł; EFS+ 2023/2024 - 45 352,90 zł, EFS+ 2024 - 108 756,67 zł. Wydatki w poszczególnych gminach: Biskupiec - 229 414,31 zł; Jeziorany - 143 327,00 zł; Kolno - 10 514,34 zł. Osoba bezrobotna z gminy Kolno była aktywizowana poza gminą.

Efektywność zatrudnieniowa po pracach interwencyjnych wyniosła - 92,3%.

Badanie końcowej efektywności będzie prowadzone do końca marca 2025 roku.



Wykres 31. Procentowy podział środków przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych za skierowane osoby zamieszkałe w poszczególnych gminach w 2024 roku

4.11. ROBOTY PUBLICZNE

W ramach robót publicznych organizowanych przez gminy skierowani bezrobotni wykonywali prace na rzecz gmin i lokalnych społeczności.

W 2024 roku jako podstawę refundacji z tytułu robót publicznych przyjęto kwotę 3500,00 zł. Do podstawy doliczano składki na ubezpieczenia społeczne.

Środki finansowe przyznawano na poszczególne gminy proporcjonalnie, biorąc pod uwagę ilość bezrobotnych w każdej gminie, według stanu na 31.12.2023 r. Limit środków jest przyznawany na realizację robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych. Gmina decyduje o podziale przyznanych środków na roboty publiczne i prace społecznie użyteczne. Wpłynęło 8 wniosków: 3 z Gminy Biskupiec, 4 z Gminy Jeziorany i 1 z Gminy Kolno.

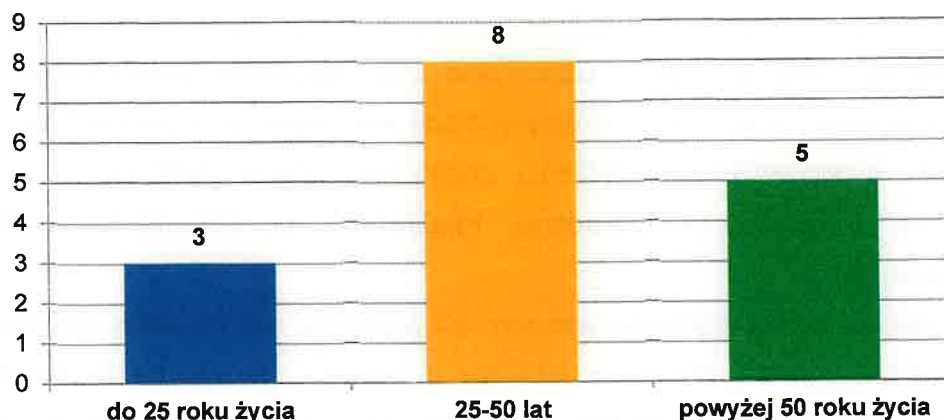
W ramach robót publicznych preferowane było zatrudnienie na stanowiskach pomocniczych/robotniczych. Do pracy były kierowane osoby, które w ostatnim roku nie były zatrudnione w ramach robót publicznych realizowanych u wnioskodawcy.

Uwzględniając wysokość środków przyznanych gminom na realizację robót publicznych zawarto 8 umów. Do wykonywania robót publicznych skierowano 16 osób, w tym 5 kobiet. 14 osób skierowano na nowe miejsca pracy, 2 - w ramach fluktuacji. Bezrobotni zatrudniani byli na stanowiskach robotnika gospodarczego -12 osób, pomocy administracyjnej - 4 osoby.

Zatrudnienie w ramach robót publicznych w latach 2023-2024 w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych w latach 2023-2024	
	2023	2024
Biskupiec	7	9
Jeziorany	8	5
Kolno	3	2
Ogółem	18	16

5 osób (31,3%) skierowanych do pracy w ramach robót publicznych to osoby zamieszkałe na wsi. 5 osób (31,3%) to długotrwale bezrobotni. 3 osoby (18,7%) to bezrobotni do 25 roku życia, 8 osób w wieku 25-50 lat (50,0%), 5 osób powyżej 50 roku życia (31,3%)

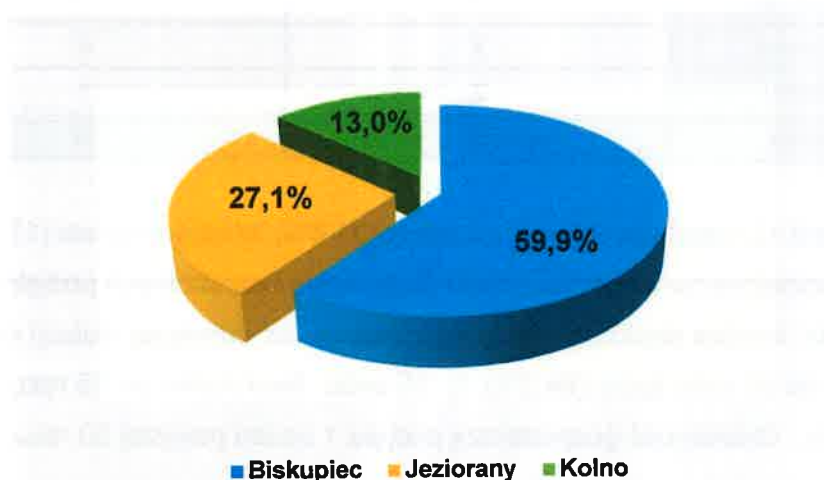


Wykres 32. Struktura wieku osób skierowanych do pracy w ramach robót publicznych w 2024 roku

Do pracy w ramach robót publicznych skierowano 5 osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (31,2%), 6 osób - z wykształceniem zasadniczym zawodowym lub branżowym (37,5%), 1 osobę (6,3%) ze średnim ogólnokształcącym, 2 osoby (12,5%) - średnim zawodowym i policealnym i 2 osoby (12,5%) - z wykształceniem wyższym.

Do wykonywania robót publicznych skierowano 1 osobę z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

Na roboty publiczne wydatkowano w 2024 roku ogółem 274 583,93 złotych. Wydatki w poszczególnych gminach przedstawiały się następująco: Biskupiec - 164 500,91 zł, Jeziorany - 74 477,85 zł, Kolno - 35 605,17 zł.



Wykres 33. Procentowy podział środków przeznaczonych na realizację robót publicznych w poszczególnych gminach w 2024 roku

Efektywność zatrudnieniowa robót publicznych wyniosła - 85,7%.

Badanie końcowej efektywności będzie prowadzone do końca marca 2025 roku.

4.12. DOFINANSOWANIE PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej jest jedną z najbardziej efektywnych form aktywizacji osób bezrobotnych.

Bezrobotny może ubiegać się o dofinansowanie w wysokości do 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia. Jest to pomoc bezzwrotna pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez minimum 12 miesięcy. Poza warunkami przyznawania dofinansowania określonymi w ustawie i rozporządzeniu, dodatkowe kryteria określone są w regulaminie. Podstawowe kryterium to posiadanie kwalifikacji lub doświadczenia zawodowego w planowanej branży.

W 2024 roku do Filii w Biskupcu wpłynęło 30 wniosków o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności. 21 rozpatrzono pozytywnie (70,0%), 9 - negatywnie (30,0%). 2 osoby, po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku złożyły rezygnację z zawarcia umowy i przyznanych środków.

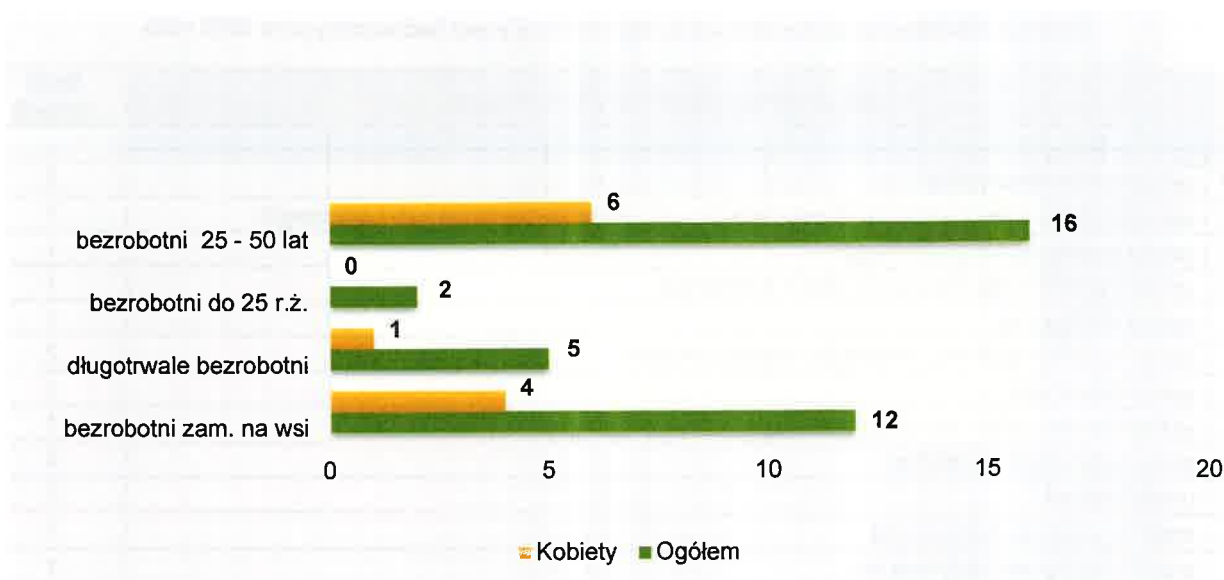
W 2024 roku zawarto 19 umów i przyznano środki finansowe na działalność gospodarczą, z tego w ramach środków ALGORYTMU - 2, EFS+ - 16, Rezerwa Ministra - 1.

Dofinansowanie otrzymało 13 osób - (68,4%) z gminy Biskupiec, 5 osób - (26,3%) z gminy Jeziorany i 1 osoba - (5,3%) z gminy Kolno.

Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie w poszczególnych gminach w latach 2023-2024

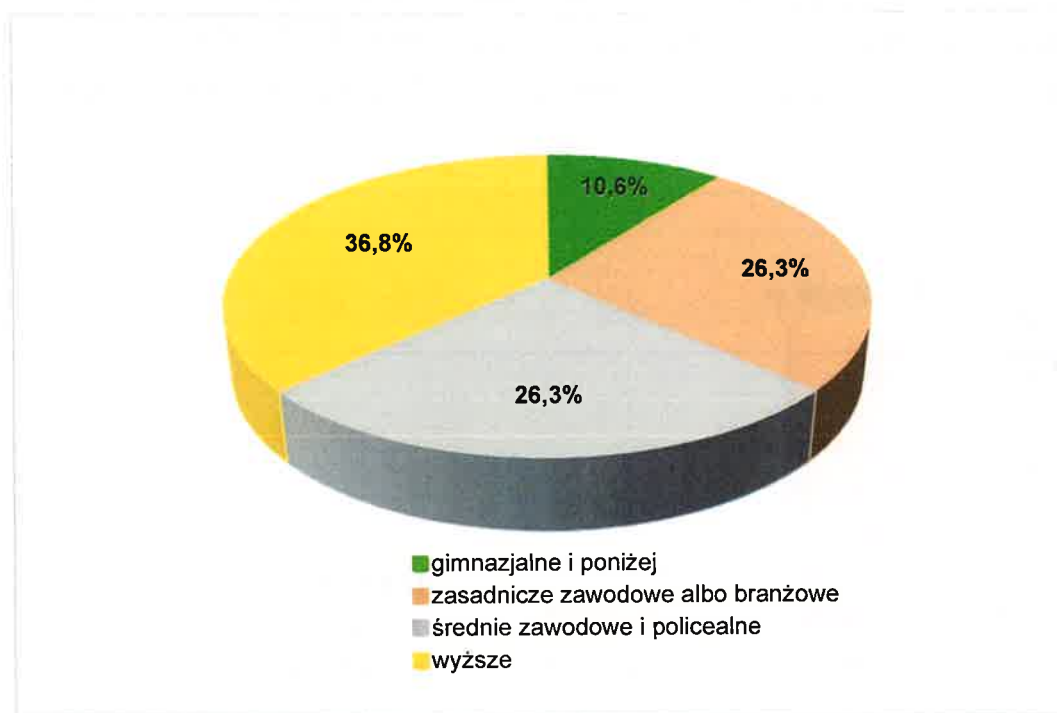
Gmina	Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie w latach	
	2023	2024
Biskupiec	14	13
Jeziorany	2	5
Kolno	2	1
Ogółem	18	19

Dotację otrzymało 13 mężczyzn (68,4%) i 6 kobiet (31,6%). Mieszkańcy wsi (12 osób) stanowili 63,2%. Dzięki udzielonemu wsparciu 5 osób długotrwale bezrobotnych podjęło działalność na własny rachunek. Analiza struktury wiekowej wskazuje, że najwięcej dotacji otrzymały osoby w wieku od 25 do 50 roku życia (84,2%), tj. 16 osób. Bezrobotni do 25 roku życia stanowili 10,5% - 2 osoby. Działalność gospodarczą podjęła 1 osoba powyżej 50 roku życia (5,3%).



Wykres 34. Wybrane kategorie osób bezrobotnych które otrzymały dofinansowanie w 2024 roku

Najliczniejszą grupę osób podejmujących działalność ze wsparciem środkami FP stanowiły osoby z wykształceniem wyższym - 7 osób, co stanowi 36,8%. Bezrobotni z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym oraz zasadniczym zawodowym albo branżowym, po 5 osób - stanowili po 26,3%, 2 osoby (10,6%) miały wykształcenie gimnazjalne. Osoby, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej udokumentowały kwalifikacje zawodowe wymagane do prowadzenia działalności albo doświadczenie zawodowe związane z planowanym rodzajem działalności gospodarczej.



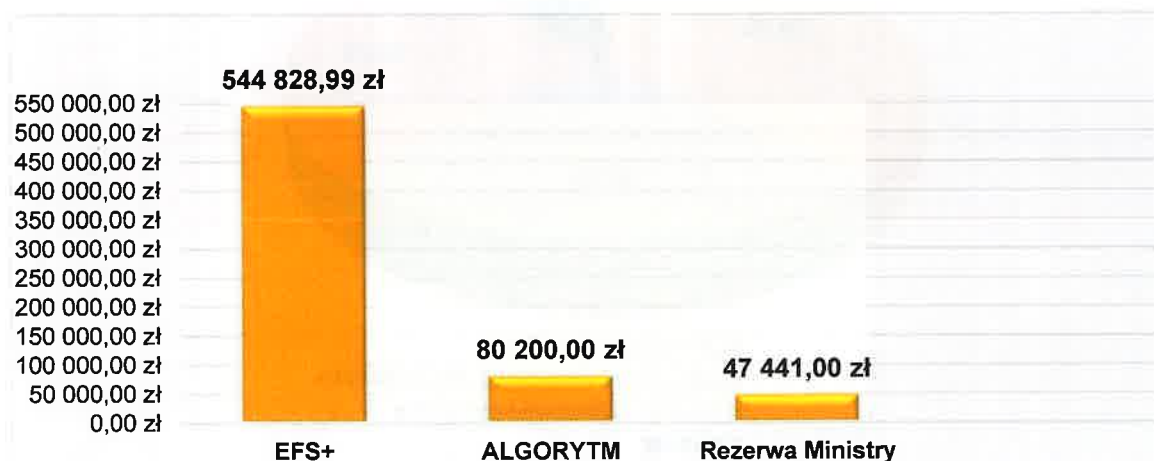
Wykres 35. Struktura poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie w 2024 roku

Rodzaje działalności gospodarczej podejmowanej przez bezrobotnych w 2024 roku

Rodzaj i zakres działalności gospodarczej	Ilość dotacji
1. Usługowa:	-
- usługi fizjoterapeutyczne	1
- usługi poradnictwa żywieniowo-dietetycznego oraz treningów personalnych i grupowych	1
- usługi projektowania graficznego	1
- usługi fryzjerskie dla mężczyzn - salon barberingu	1
- usługi elektryczne	1
- usługi ogólnobudowlane, remontowo-wykończeniowe	2
- usługi tapicerskie	1
- usługi kosmetyczne - stylizacja brwi i rzęs	1
- usługi kosmetyczne mobilne	2
- usługi ziemne	1
- mobilne usługi wulkanizacyjne	1
- mobilne usługi naprawy maszyn	1
- mobilne usługi ślusarsko-spawalnictwa	1
2. Produkcyjno - usługowa:	-
- produkcja i montaż mebli	1
- produkcja i naprawa sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego	1
3. Handlowa:	-
- sklep spożywczo - przemysłowy	1
- sprzedaż drewna opałowego	1
RAZEM:	19

W 2024 roku na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej wydatkowano ogółem 672 469,99 złotych. W tej kwocie uwzględniono środki niewydatkowane przez bezrobotnych i zwrócone do urzędu. Bezrobotnym z poszczególnych gmin wypłacono środki w wysokości: Biskupiec - 449 026,24 zł; Jeziorany - 188 443,75 zł; Kolno - 35 000,00 zł.

W ramach programów wypłacono: ALGORYTM - 80 200,00 zł; EFS+ - 544 828,99 zł; Rezerwa Ministra - 47 441,00 zł.



Wykres 36. Wysokość wypłacanych środków w poszczególnych programach w 2024 roku

W 2024 roku nie rozwiązano umów w sprawie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. 1 osoba, po rozliczeniu się z warunków umowy zamknęła działalność gospodarczą z uwagi na wyjazd do pracy za granicę (efektywność zatrudnieniowa - 94,7%).

4.13. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy uprawnionym podmiotom dokonywana jest na podstawie umowy cywilnoprawnej. Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła i producent rolny może ubiegać się o refundację w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

Warunki ubiegania się o tą formę wsparcia regulują przepisy ustawy, rozporządzenia oraz regulamin obowiązujący w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego. Ze środków Funduszu Pracy urząd refunduje zakup sprzętu niezbędnego do utworzenia stanowiska pracy bezpośrednio i jednoznacznie związanego z tworzonym miejscem pracy. Podmioty są zobowiązane do utrzymania utworzonych w ramach umów o refundację kosztów stanowiska pracy przez okres minimum 24 miesięcy.

W 2024 roku do Filii wpłynęły 2 wnioski o refundację kosztów wyposażenia 2 stanowisk pracy. Wnioski rozpatrzono pozytywnie. Zawarto 2 umowy o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych na utworzenie 2 nowych miejsc pracy, na które skierowano 2 osoby.

Skierowani bezrobotni w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w poszczególnych gminach w latach 2023-2024

Gmina	Liczba skierowanych osób w latach 2023-2024	
	2023	2024
Biskupiec	3	1
Jeziorany	1	1
Kolno	0	0
ogółem	4	2

W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia zatrudniano na stanowiskach: pracownik budowlany (1), elektromonter (1).

W 2024 roku wypłacono w ramach kosztów wyposażenia stanowiska pracy środki w wysokości 74 121,51 zł, z tego: ALGORYTM - 39 121,51 zł, EFS+ - 35 000,00 zł.

W 2024 roku rozwiązano 1 umowę w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zawartą w 2022 roku, co wiązało się z obowiązkiem zwrotu refundacji wraz z należnymi odsetkami.

4.14. DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

4.14.1. BON ZATRUDNIENIOWY

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. W ramach zawartej umowy pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Urząd refunduje pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Pracodawca jest zobowiązany po zakończeniu refundacji do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.

W 2024 roku wpłynęły 2 wnioski o przyznanie bonu zatrudnieniowego, które zostały rozpatrzone pozytywnie. Po złożeniu wniosku w sprawie refundacji części wynagrodzenia w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano bon zatrudnieniowy pracodawca zrezygnował z zawarcia umowy. W ramach drugiego wniosku zaopiniowanego pozytywnie została zawarta z pracodawcą umowa w sprawie refundacji części wynagrodzenia w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano bon zatrudnieniowy.

W ramach umowy skierowano 1 bezrobotnego na stanowisko operator/programista CNC. Skierowana osoba do 30 roku życia z gminy Biskupiec posiadała wykształcenie średnie zawodowe - technik grafiki i poligrafii cyfrowej. W 2024 roku pracodawcy zrefundowano wynagrodzenie bezrobotnego w wysokości 7 257,40 zł.

4.14.2. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie jest instrumentem wsparcia dla bezrobotnego do 30 roku życia, który zwiększa mobilność osób młodych. Może zostać przyznany w związku z podjęciem przez bezrobotnego, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- ⇒ wynagrodzenie lub przychód będzie w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- ⇒ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której mieszka bezrobotny, w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie 3 godziny dziennie;
- ⇒ bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Okres rozliczeniowy, w którym bezrobotny musi przez 6 miesięcy pozostawać w zatrudnieniu lub prowadzić działalność gospodarczą wynosi 8 miesięcy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 roku do filii wpłynęły 3 wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie. Wnioski rozpatrzono pozytywnie i zawarto 3 umowy. Bony na zasiedlenie otrzymały 2 osoby z gminy Jeziorany i 1 z gminy Biskupiec. W ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie wszystkie osoby do 30 roku życia podjęły zatrudnienie.

Na dzień zawarcia umowy 1 osoba (33,3%) nie ukończyła 25 roku życia. 2 osoby (66,7%), które otrzymały bon posiadały wykształcenie wyższe, 1 (33,3%) - średnie ogólnokształcące. Na bony na zasiedlenie wydatkowano łącznie kwotę 34 360,97 zł. Finansowane były ze środków: ALGORYTMU - 14 000,00 zł, EFS+ (II) - 4 284,15 zł, Rezerwy Ministra - 16 076,82 złotych. Ze środków EFS+ (II) bezrobotna otrzymała bon w wysokości 14 000 zł. Z uwagi na niewywiązanie się z warunków umowy została ona rozwiązana. Urząd zażądał zwrotu wypłaconego bonu w wysokości proporcjonalnej do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej spełniającej warunki określone w umowie. Bezrobotna zwróciła część środków przypisanych do zwrotu.

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 100,0%.

4.15. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przedsiębiorcy/pracodawcy, na podstawie zawartej umowy w przypadku zatrudniania skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2024 roku wpłynął 1 wniosek o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia. Pracodawca wycofał wniosek z realizacji przed jego rozpatrzeniem.

W 2024 roku realizowano umowę zawartą w 2023 r.

Na finansowanie tego zadania wydatkowano kwotę 18 060,00 zł.

Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 100,0%.

4.16. DODATKI AKTYWIZACYJNE

W 2024 roku dodatki aktywizacyjne przyznano i wypłacano osobom, które w trakcie pobierania zasiłku z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Świadczenie w wysokości 50% podstawowej kwoty zasiłku wypłacane jest maksymalnie przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek w momencie podjęcia pracy.

W 2024 roku na wniosek uprawnionych dodatki aktywizacyjne przyznano 86 osobom, tj. 6 osobom mniej niż w roku ubiegłym.

Wypłata dodatków aktywizacyjnych nie stanowi obciążenia dla limitu środków przyznanych na aktywizację bezrobotnych.

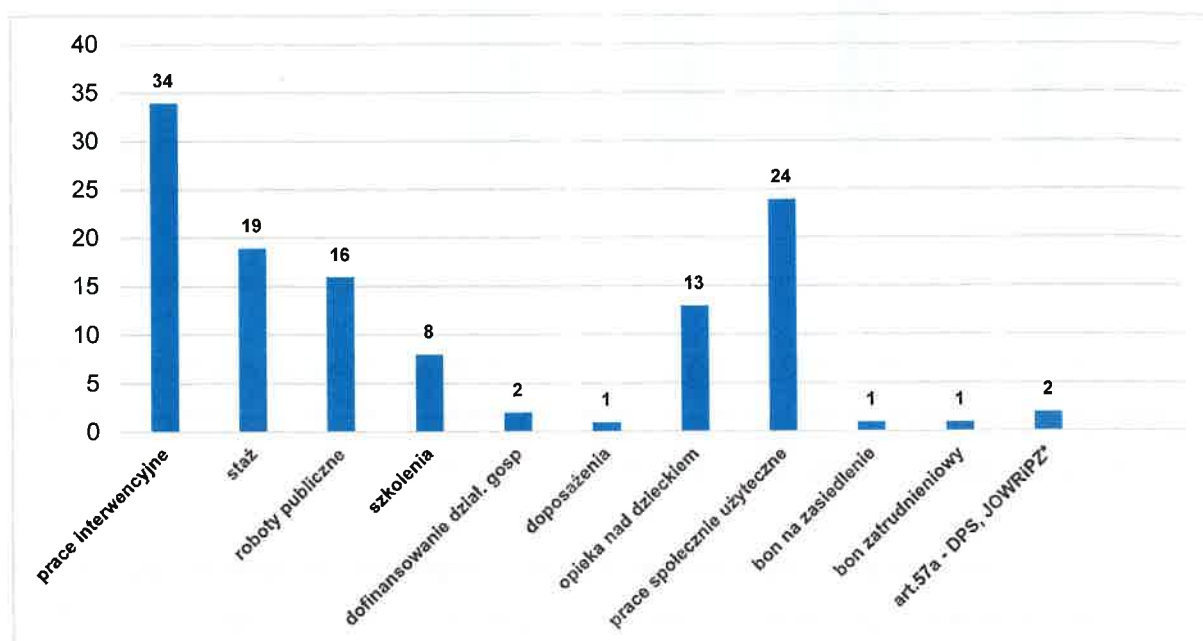
**Dodatki aktywizacyjne przyznane dla osób uprawnionych z poszczególnych gmin
w latach 2023 – 2024**

Gmina	Liczba osób		Wzrost/spadek	
	2023	2024	w liczbach	w %
Biskupiec	71	61	-10	-14,1
Jeziorany	16	18	+2	+12,5
Kolno	5	7	+2	+40,0
Razem	92	86	-6	-6,5

5. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

➤ **Fundusz Pracy** - środki przyznane algorytmem.

W 2024 roku z udziałem środków Funduszu Pracy zaktywizowano 121 osób bezrobotnych. Osoby te skorzystały z różnych form aktywizacji zawodowej.



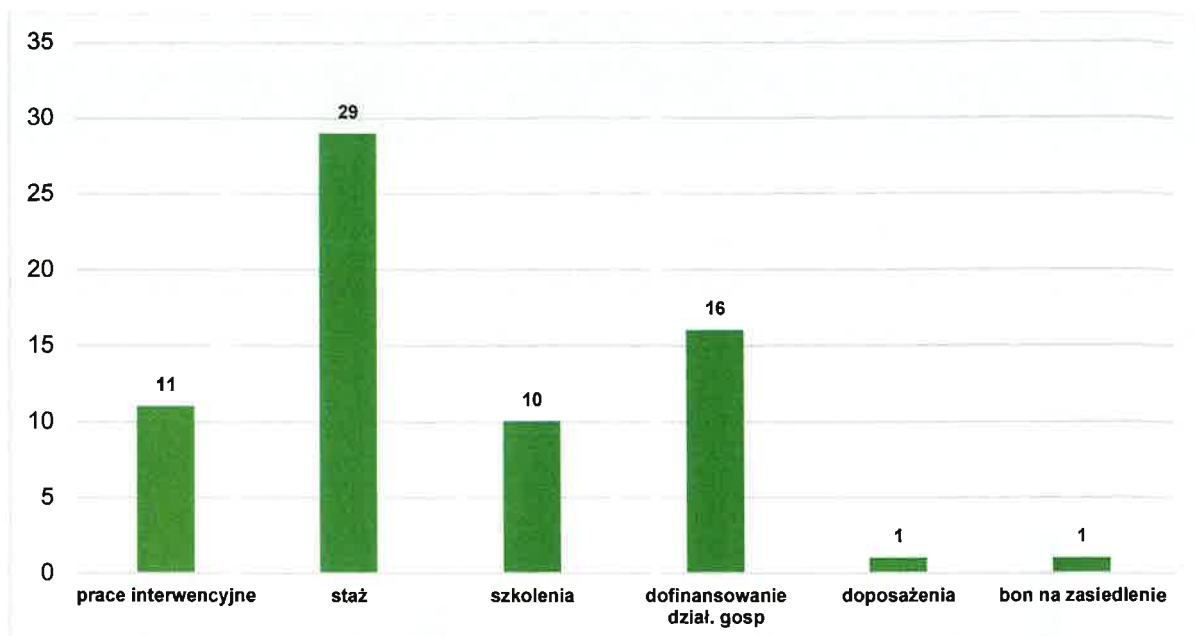
* formy aktywizacji zawodowej w Domach Pomocy Społecznej lub jednostkach organizacyjnych Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej.

Wykres 37. Liczba skierowanych do udziału w formach aktywizacji zawodowej w ramach środków Funduszu Pracy w 2024 roku

W 2024 roku na aktywizację osób bezrobotnych wydatkowano środki Funduszu Pracy w kwocie 1 112 392,34 złotych.

Osoby kierowane na staż miały także możliwość korzystania z refundacji kosztów przejazdu. Z takiej formy wsparcia finansowego w ramach środków Funduszu Pracy skorzystało 10 osób.

➤ Projekt pn. **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie olsztyńskim (II)** w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027. W ramach projektu z wykorzystaniem różnych form wsparcia zaktywizowano 68 osób. Na realizację programu wydatkowano kwotę 1 151 207,15 złotych.



Wykres 38. Liczba skierowanych do udziału w formach aktywizacji zawodowej w ramach środków EFS+ (II) w 2024 roku

Osoby kierowane na staż miały możliwość korzystania z refundacji kosztów przejazdu. Z takiej formy wsparcia finansowego w ramach środków z EFS+ skorzystało 17 osób. Refundację kosztów opieki nad dzieckiem otrzymały 4 osoby.

- Projekt pn. **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie olsztyńskim (I)** w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027. Program kontynuowany z 2023 roku. Na realizację programu wydatkowano kwotę 291 825,85 zł. W ramach fluktuacji skierowano 1 osobę do wykonywania prac interwencyjnych.
- Program pn. **Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi** finansowany ze środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W ramach programu z wykorzystaniem różnych form wsparcia zaktywizowano 20 osób, w tym: 4 osoby - skierowano na szkolenie, 16 - staż. Osoby kierowane na staż miały możliwość korzystania z refundacji kosztów przejazdu. Z takiej formy wsparcia finansowego skorzystało 10 osób. Refundację kosztów opieki nad dzieckiem otrzymało 5 osób. Na realizację programu wydatkowano kwotę 125 105,76 złotych.
- Program pn. **Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi II** finansowany ze środków rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W ramach programu zaktywizowano 2 osoby, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej (1 osoba) oraz bon na zasiedlenie (1 osoba).

Na realizację programu wydatkowano kwotę 63 517,82 złotych.

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) - wydzielona część Funduszu Pracy, przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2024 roku wsparciem objęto 58 osób, w tym 56 pracowników i 2 pracodawców.

Na dofinansowanie kształcenia ustawicznego wydatkowano ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę 93 386,52 zł.

- Rezerwa Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) - wydzielona część Funduszu Pracy, przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

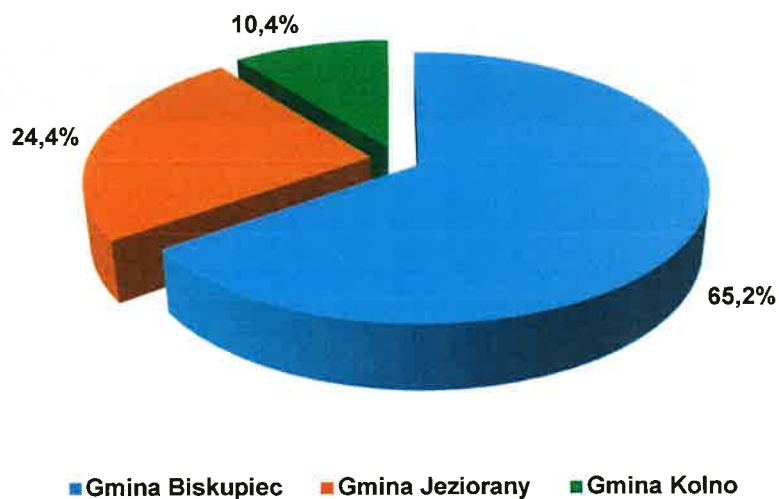
W 2024 roku wsparciem objęto 38 pracowników. Na dofinansowanie kształcenia ustawicznego wydatkowano ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę 57 992,87 zł.

Rozliczenie środków (w zł) z Funduszu Pracy, EFS+, Rezerwa Ministry, KFS w latach 2023/2024

Zadania	Osoby przechodzące z 2023 roku	Osoby skierowane w 2024 roku	Ogółem osoby uczestniczące w programie	Osoby przechodzące na 2025 rok	Ilość umów zawartych w 2024 roku	Ilość umów przechodzących na 2025 rok	Kwota środków wydatkowanych w 2024 roku (zł)	Zobowiązania przechodzące na 2025 rok (zł)
Szkolenia	0	22	22	0	22	0	143 820,96	0
Prace interwencyjne	15	46	61	26	39	26	383 255,65	73 500,00
Roboty publiczne	0	16	16	0	8	0	274 583,93	0
Umowy stażowe	35	64	99	3	62	3	963 943,08	48 137,00
Dotacje	18	19	37	19	19	19	672 469,99	0
Doposażenie miejsc pracy	2	2	4	2	2	2	74 121,51	0
Opieka nad dzieckiem	9	22	31	3	22	3	43 607,58	7 000,00
Prace społecznie użyteczne	0	24	24	0	4	0	23 874,06	0
Studia podyplomowe	0	0	0	0	0	0	0	0
Bon zatrudnieniowy	0	1	1	1	1	1	7 257,40	12 687,00
Bon na zasiedlenie	4	3	7	2	3	2	34 360,97	0
Dofinansowanie zatrudnienia 50+	2	0	2	1	0	1	18 060,00	0
Art. 57a - DPS, JOWRIPZ	2	2	4	2	1	1	104 693,79	16 968,00
Badania lekarskie przed pracą	-	-	-	-	-	-	-	-
KFS/KFS Rezerwa Ministry	-	-	-	-	-	-	151 379,39	0
	87	221	308	59	183	58	2 895 428,31	158 292,00

Skierowani na formy wsparcia w poszczególnych gminach w 2024 roku

Wyszczególnienie	Gmina			Razem
	Biskupiec	Jeziorany	Kolno	
Szkolenia	17	2	3	22
Studia podyplomowe	0	0	0	0
Umowy stażowe	44	11	9	64
Prace interwencyjne	30	15	1	46
Roboty publiczne	9	5	2	16
Prace społecznie użyteczne	12	8	4	24
Dofinansowanie działalności gospodarczej	13	5	1	19
Koszty wyposażenia	1	1	0	2
Bony zatrudnieniowe	1	0	0	1
Bony na zasiedlenie	1	2	0	3
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	0	0	0	0
Koszty opieki nad dzieckiem	16	3	3	22
Art. 57a - DPS, JOWRIPZ	0	2	0	2
Razem	144	54	23	221



Wykres 39. Procentowy udział bezrobotnych w formach wsparcia w podziale na gminy w 2024 roku

Podział środków (w zł) na formy aktywizacji i programy realizowane w 2024 roku

Zadanie	Algorytm	EFS+	Rezerwa Ministry	KFS/rezerwa KFS	Razem
Szkolenia	57 221,46	64 164,13	22 435,37		143 820,96
Prace interwencyjne	229 146,08	154 109,57			383 255,65
Umowy stażowe	245 615,18	620 615,72	97 712,18		963 943,08
Roboty publiczne	274 583,93				274 583,93
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	80 200,00	544 828,99	47 441,00		672 469,99
Koszty doposażenia i wyposażenia stanowiska	39 121,51	35 000,00			74 121,51
Opieka nad dzieckiem	18 618,93	20 030,44	4 958,21		43 607,58
Prace społecznie użyteczne	23 874,06				23 874,06
Studia podyplomowe					-
Bon zatrudnieniowy	7 257,40				7 257,40
Bon na zasiedlenie	14 000,00	4 284,15	16 076,82		34 360,97
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	18 060,00				18 060,00
Art. 57a - DPS, JOWRiPZ	104 693,79				104 693,79
Badania lekarskie przed pracą					0
KFS/rezerwa KFS				151 379,39	151 379,39
Razem	1 112 392,34	1 443 033,00	188 623,58	151 379,39	2 895 428,31

6. KALENDARIUM WYDARZEŃ

1. W styczniu urząd pracy włączył się do lokalnej akcji „Przekaż misia dla Rysia” organizowanej przez Centrum Kultury, Turystyki i Sportu w Biskupcu pod patronatem Burmistrza Biskupca. Pracownicy Filii w Biskupcu zebrali zabawki, książki i słodycze, które zostały przekazane organizatorowi, a następnie podarowane dzieciom.



2. 17.01.2024 oraz 26.11.2024 roku doradca zawodowy i pośrednik pracy przeprowadzili zajęcia edukacyjne pn. „Podróż w świat zawodów” dla grupy 5 i 6-latków Niepublicznego Przedszkola „Jacek i Agatka” w Biskupcu i dla dzieci z Punktu Przedszkolnego Słoneczko w Bredynkach. Celem spotkania było wstępne zapoznanie dzieci z wybranymi zawodami, kształtowanie umiejętności rozpoznawania zawodów oraz uświadomienie znaczenia pracy dla ludzi.
3. 28.01.2024 roku miał miejsce 32 finał Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy. Przeprowadzono zbiórkę pieniężną, która została przekazana do Centrum Kultury, Turystyki i Sportu w Biskupcu.
4. W 2024 roku aktywnie współpracowano z lokalnymi szkołami na rzecz rozwoju aktywności zawodowej i edukacyjnej młodzieży:
 - ⇒ W ramach porozumienia zawartego z Zespołem Szkół w Biskupcu w marcu i listopadzie doradcy zawodowi przeprowadzili 6 spotkań informacyjnych dla młodzieży na temat „Poznaj ofertę urzędu pracy i zacznij działać!”. Podczas spotkań omówiono jak funkcjonuje rynek pracy, oczekiwania pracodawców w stosunku do kandydatów do pracy, Barometr Zawodów, zasady rejestracji w urzędzie pracy oraz usługi i wybrane instrumenty rynku pracy. Motywowano do

świadomego planowania przyszłości zawodowej, mobilności i kształtowania postaw przedsiębiorczych. W spotkaniach wzięło udział łącznie 72 uczniów szkoły branżowej i liceum ogólnokształcącego.

⇒ Na zaproszenie Szkoły Podstawowej nr. 3 im. Orła Białego w Biskupcu oraz Szkoły Podstawowej im. Mazurka Dąbrowskiego w Czerwonce w kwietniu przeprowadzono 2 spotkania informacyjnych na temat „Wybory zawodowe i edukacyjne – o czym warto pamiętać” dla 26 uczniów klas VIII. Omawiano rolę doradcy zawodowego w planowaniu ścieżki zawodowej, formy poradnictwa zawodowego, instytucje świadczące usługi poradnictwa zawodowego, przyczyny bezrobocia ludzi młodych oraz zawody perspektywiczne. Zachęcano do uczenia się przez całe życie poprzez aktywności formalne i nieformalne oraz kształcenia ustawicznego.

⇒ W październiku i listopadzie przeprowadzono 2 spotkania informacyjne dla 28 uczniów klas VIII Szkoły Podstawowej nr 3 im. Orła Białego w Biskupcu oraz Szkoły Podstawowej w Bredynkach na temat „Poznaj ofertę urzędu pracy i zacznij działać!”.

5. 15.03.2024 roku Kierownik Filii wzięła udział w sesji Rady Gminy w Kolnie, gdzie zaprezentowała informację o sytuacji na lokalnym rynku pracy i działaniach Filii w 2023 roku.
6. 27.03.2024 r. na zaproszenie Burmistrza Biskupca kierownik Filii w Biskupcu i doradca zawodowy wzięły udział w cyklicznym spotkaniu z lokalnymi przedsiębiorcami. Zaprezentowano informację na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz działaniach urzędu pracy. Zainteresowane osoby miały możliwość konsultacji indywidualnych.
7. 18.04.2024 r. na terenie Zespołu Szkół w Biskupcu zorganizowano wydarzenie skierowane do młodzieży ostatnich klas pn. „Kariera i kompetencje – wyprawa na K-2” w ramach którego uczniowie mogli: uzyskać informacje o ofertach pracy, zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia i samozatrudnieniu oraz skorzystać z badania zainteresowań zawodowych. Do udziału w inicjatywie zaproszono: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej / Klub Integracji Społecznej w Biskupcu, Centrum Edukacji i Centrum Szkoleń Branżowych Warmińsko-Mazurskiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie, Główny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Olsztynie, Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Spółdzielczości i Przedsiębiorczości Lokalnej WAMA-COOP w Olsztynie, Bank Żywności w Olsztynie, Warmińsko-Mazurski Oddział Straży Granicznej w Kętrzynie, Zakład Karny w Barczewie, Wojskowe Centrum Rekrutacji w Olsztynie, Komendę Miejską Policji w Olsztynie, Egger Biskupiec Sp.

z o.o. w Biskupcu, Zakład Doświadczalny Biskupiec Sp. z o.o. w Biskupcu, Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo-Handlowe "Pomarol" Spółka Akcyjna w Biskupcu, Mardi Sp. z o.o. w Biskupcu, "Star Dadaj" Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Olsztynie Zakład Pracy Chronionej.

8. 16.05.2024 r. na zaproszenie Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Biskupcu pracownicy Filii w Biskupcu uczestniczyli w uroczystych obchodach Dnia Godności Osoby z Niepełnosprawnością Intelktualną, w tym Marszu Godności ulicami miasta.
9. 24.05.2024 r. na zaproszenie Centrum Edukacyjno – Rehabilitacyjno – Zawodowego w Biskupcu kierownik Filii wzięła udział w Otwarcu Symulatora Mieszkaniowego oraz w Seminarium „*Samodzielne Mieszkanie – przywilej czy prawo?*”
10. W 2024 r. Filia w Biskupcu włączyła się w obchody XXVI Warmińsko-Mazurskich Dni Rodziny przebiegających pod hasłem „Dobro rodziny czy nadgodziny?”:
 - ⇒ 01.06.2024 r. podczas Pikniku Rodzinnego w Biskupcu ogłoszono wyniki konkursu plastycznego pn. „Co robię z rodzicami w czasie wolnym?”. Konkurs skierowany był do dzieci w wieku 5-7 lat, a jego celem było podkreślenie roli rodziny w kształtowaniu osobowości dziecka, zachęcanie do aktywnych form wypoczynku oraz rozwijanie aktywności twórczej i wrażliwości artystycznej dzieci. Na konkurs wpłynęło 41 prac, przyznano 3 miejsca i 2 wyróżnienia. Laureatami zostały przedszkolaki z Przedszkola Samorządowego nr 5 „Piątka” w Biskupcu, Niepublicznego Przedszkola „Jacek i Agatka” w Biskupcu oraz uczniowie Społecznej Szkoły Podstawowej w Węgoju i Szkoły Podstawowej im. Flagi Polski w Kobyłtach. Dodatkowo utworzono stoisko na którym promowano aktywność zawodową poprzez korzystanie z usług i instrumentów rynku pracy oraz informacje o świecie zawodów w formie zabaw i zagadek dla dzieci.



⇒ 07.06.2024 r. w ramach zawartego z Zespołem Szkół w Biskupcu porozumienia w sprawie wzajemnej współpracy na rzecz rozwoju aktywności zawodowej i edukacyjnej młodzieży z Powiatu Olsztyńskiego, doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia warsztatowe na temat „Moja droga do pracy” dla 2 grup uczniów ostatnich klas szkoły branżowej. Zajęcia ukierunkowane były na przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą oraz aktywnego, skutecznego poszukiwania pracy. W warsztatach wzięło udział łącznie 28 uczniów.

⇒ 10.06.2024 r. przy współpracy z Fundacją Qżnia w Jezioranach, Klubem Integracji Społecznej przy Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Jezioranach odbyły się warsztaty pn. „Każdy ważny w rodzinie” dla osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, mieszkańców gminy i rodziców. Ich celem było zwiększenie aktywności życiowej i zawodowej uczestników, zmiana nastawienia do życia, rodziny, pracy i urzędu. Pierwszą część warsztatów skierowaną do rodziców poprowadziła certyfikowana edukatorka Pozytywnej Dyscypliny, absolwentka Studium Komunikacji w oparciu o Porozumienie bez Przemocy, uczestniczka Szkoły Treningu i Warsztatu Psychologicznego, drugą część warsztatów na temat „Praca zawodowa, a życie osobiste czy można je pogodzić?” przeprowadziły doradca zawodowy i pośrednik pracy – pracownicy urzędu pracy. W zajęciach wzięło udział 9 osób, w tym 7 bezrobotnych.

11. 24.06.2024 oraz 27.11.2024 roku w Oddziale Zewnętrznym w Kikicach Zakładu Karnego w Barczewie, w ramach zawartego porozumienia przeprowadzono spotkania informacyjne dla 53 osób osadzonych przygotowujących się do opuszczenia zakładu. Podczas spotkania doradcy zawodowi informowali o zawodach, rynku pracy,

możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Omówiono również zasady rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, prawa i obowiązki zarejestrowanych, tworzenie Indywidualnego Planu Działania oraz usługi i wybrane instrumenty rynku pracy.

12. 16.09.2024 oraz 16.10.2024 roku w Filii w Biskupcu utworzono punkt konsultacyjny z udziałem przedstawicieli olsztyńskiego Banku Żywności, w którym osoby bezrobotne i pracodawcy mogli uzyskać informacje o możliwościach tworzenia i wspierania przedsiębiorstw społecznych w ramach projektu „Olsztyński Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej”.

13. W październiku Filia w Biskupcu otrzymała wyróżnienie i tytuł „Lidera Aktywizacji Osób Młodych 2024” w prestiżowym konkursie organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. W konkursie doceniono instytucje, które stosują niestandardowe, oryginalne rozwiązania problemów osób młodych na rynku pracy.



14. 07.10.2024 roku specjalista ds. rozwoju zawodowego wziął udział w panelu eksperckim „Barometr zawodów”. Panel odbył się z udziałem pracowników urzędu tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego i programów oraz koordynatora wojewódzkiego i eksperta zewnętrznego - doradcy zawodowego z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie. Celem spotkania było ustalenie prognozy na 2025 rok dotyczącej zawodów nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych w powiecie olsztyńskim.

DEFICIT

[illegible][illegible]

RÓWNOWA

Kosmetyczki
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audjiołolingwici
Młynarze, pracownicy obsługi statków i portów
Maszyniści
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektrycznicy
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedszkoli
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetworstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy urządzeń dźwignio-transportowych
Opiekuniki dziecięce
Opłycy i pracownicy wytwarzający przełoży
Pedagodzy
Personel sprząający
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoc w gospodarstwie domowym
Pomocni specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BliŹ
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zdrowotnego rozwoju
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty

- Pracownicy poligraficzni
- Pracownicy przetwórstwa metali
- Pracownicy przetwórstwa spożywczego
- Pracownicy służb mundurowych
- Pracownicy socjalni
- Pracownicy sprzedaży internetowej
- Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankietery, teleankietery
- Pracownicy usług pogrzebowych
- Pracownicy zajmujący się zwierzętami
- Pracownicy
- Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
- Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
- Przedstawiciele handlowi
- Przetwórcy mięsa i ryb
- Ratownicy medyczni
- Recepcjoniści i rejestratorzy
- Robotnicy leśni
- Robotnicy obróbki skóry
- Rolnicy i hodowcy
- Rybakcy
- Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
- Sekretarki i asystenci
- Specjaliści i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
- Specjaliści ds. administracji
- Specjaliści ds. finansowych
- Specjaliści ds. organizacji produkcji
- Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
- Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
- Specjaliści ds. rynku nieruchomości
- Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
- Specjaliści elektroniczni, automatyki i robotyki
- Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
- Specjaliści technologii żywności i żywienia
- Specjaliści telekomunikacji
- Spedytorzy i logiści
- Sprzedawcy i kasjerzy
- Szefowie kuchni
- Technicy budownictwa
- Technicy informatycy
- Technicy mechanicy
- Weterynarze
- Windykatorzy
- Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
- Zaopatrzeniowcy i dostawcy



Koordynator wojewódzki

15. W ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery 2024, który odbył się w terminie od 21.10.2024 do 25.10.2024 roku przeprowadzono:

- ⇒ 2 grupowe informacje zawodowe na temat „Zielono mi... Rozwój zielonych kompetencji”. Tematyka spotkania dotyczyła wiedzy, wartości i postaw które ułatwiają podejmowanie zrównoważonych środowiskowo decyzji w pracy i w życiu. Spotkania odbyły się w siedzibie Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Biskupcu. Uczestniczyły w nich łącznie 33 osoby (uczestnicy Warsztatu Terapii Zajęciowej i pracownicy Zakładu Aktywności Zawodowej).
- ⇒ grupową informację zawodową na temat „Zielone zawody, zielone kompetencje – klucz do zrównoważonej przyszłości” dla 23 osób bezrobotnych do 30 roku życia.
- ⇒ 10 spotkań informacyjnych na temat „Znaczenie ekologii w projektowaniu kariery zawodowej” dla 152 uczniów VII i VIII klas Szkoły Podstawowej nr 3 im. Orła Białego w Biskupcu, Szkoły Podstawowej im. Flagi Polski w Kobałtach, Szkoły Podstawowej nr 2 im. Mjr. Henryka Dobrzańskiego pseud. „Hubal” w Biskupcu, Szkoły Podstawowej im. Mazurka Dąbrowskiego w Czerwonce, Szkoły Podstawowej we Franknowie i Szkoły Podstawowej w Lutrach.
- ⇒ spotkanie informacyjne dla 16 uczniów Technikum w Biskupcu z udziałem przedstawicieli Instytutu Zielaństwa Polskiego i Terapii Naturalnych w Biesowie – pracodawcy uwzględniającego w biznesie cele ekologiczne. Instytut kształci zielarzy, fitoterapeutów, naturopatów oraz specjalistów zajmujących się szeroko pojętym podejściem do zdrowia. Pracodawca opowiedział swojej działalności powstałej z miłości do roślin leczniczych, szacunku i pokory wobec mądrości natury.
- ⇒ grupową poradę zawodową na temat „Warsztat samopoznania – określenie predyspozycji zawodowych. Wpływ eko-kariery na życie zawodowe”. Celem zajęć było określenie predyspozycji zawodowych za pomocą testu KZZ oraz wskazanie zielonych zawodów i branż, w jakich mogą być przydatne. W zajęciach wzięły udział 4 osoby bezrobotne.
- ⇒ Dzień Otwarty w Urzędzie podczas którego promowano usługę poradnictwa zawodowego, udzielano informacji o zielonych zawodach, zielonych kompetencjach zielonych miejscach pracy. W wydarzeniu wzięło udział łącznie 56 osób.

16. 29.10.2024 roku w siedzibie Filii w Biskupcu odbył się Dzień Otwarty z EURES z udziałem Doradców EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Osoby

bezrobotne miały możliwość uzyskania informacji na temat usług EURES oraz aktualnych ofert pracy w krajach Unii Europejskiej.

17. W terminie od 18 do 22 listopada 2024 roku w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości przeprowadzono :

- ⇒ grupową poradę zawodową na temat „Własny biznes-jak wprowadzić pomysł w życie?” dla 11 osób bezrobotnych planujących rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W zajęciach wzięła udział księgowa prowadząca własne biuro rachunkowe, która omówiła wybór form opodatkowania i składek ZUS oraz etapy rejestracji jednoosobowej działalności gospodarczej.
- ⇒ grupową informację zawodową na temat. „Usługi i instrumenty rynku pracy – szansa na uczestnictwo w życiu zawodowym” dla 18 osób bezrobotnych do 30 roku życia. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Banku Żywności, Stowarzyszenia WAMA COOP oraz Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w województwie warmińsko-mazurskim. Promowano wśród osób bezrobotnych przedsiębiorczość i rozwój osobisty. Oferowana była pomoc w tworzeniu własnych działalności gospodarczych, spółdzielni i firm.
- ⇒ spotkanie informacyjne na temat „Pracuj z pasją” dla uczniów piątej klasy technikum Zespołu Szkół w Biskupcu z udziałem przedstawicieli firmy Egger, na którym omówiono szanse rozwoju zawodowego oferowane młodym osobom przez lokalnych pracodawców. W spotkaniu wzięło udział 17 uczniów.

18. W ramach Dni Pracodawców 2024, które odbyły się w terminie od 02 do 06.12.2024 roku przeprowadzono:

- ⇒ 2 spotkania informacyjne „Pracuj z pasją” dla uczniów Technikum w Biskupcu oraz Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Kolnie z udziałem przedstawicieli firmy Mardi Sp. z o. o. oraz Zakładu Doświadczalnego Biskupiec Sp. z o. o., podczas których omówiono szanse rozwoju zawodowego oferowane młodym osobom przez lokalnych pracodawców. W spotkaniach wzięło udział 23 uczniów.
- ⇒ indywidualne konsultacje dla pracodawców i przedsiębiorców zainteresowanych uzyskaniem form wsparcia z urzędu. Zachęcano do zatrudniania osób oddalonych od rynku pracy, w tym długotrwale bezrobotnych. W spotkaniach uczestniczył asystent EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie promujący mobilność i zatrudnianie pracowników z krajów Unii Europejskiej. Konsultacje prowadzone były w siedzibie urzędu oraz w sali użyczanej przez Urząd Miejski w Jezioranach, wzięło w nich udział 10 pracodawców.

- ⇒ spotkanie informacyjne „Usługi i instrumenty rynku pracy - szansa na uczestnictwo w życiu zawodowym” dla 9 osób bezrobotnych z udziałem pracodawcy – Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe Henryk Waśniewski. Przedstawiono możliwości korzystania z form aktywizacji zawodowej, w tym usługi poradnictwa zawodowego wspierającej w aktywnym poszukiwaniu pracy. Zachęcano do podnoszenia/ uzupełniania kompetencji zawodowych zgodnych z potrzebami lokalnego rynku pracy.
 - ⇒ osobiste wizyty w 30 zakładach pracy z terenu Biskupca i Jezioran. Celem wizyt była promocja usług i instrumentów rynku pracy, w tym w szczególności form pomocy umożliwiających uzyskanie kompetencji przez kandydatów do pracy (szkolenia, staże) oraz pracodawców i pracowników (dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego). Pozyskiwano informacje i analizowano potrzeby zatrudnieniowe pracodawców.
19. 12.12.2024 roku na zaproszenie Burmistrza Biskupca kierownik Filii wzięła udział w cyklicznym spotkaniu z lokalnymi przedsiębiorcami. Tematyka spotkania obejmowała wybór nowych członków Rady Przedsiębiorców, plany rozwoju szpitala oraz inwestycje na terenie miasta i gminy.
20. W grudniu pracownicy Filii w Biskupcu włączyli się w świąteczną akcję „Podaruj gwiazdkę – wywołaj uśmiech” organizowaną przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. Własnoręcznie przygotowali kartki z życzeniami, które zostały przekazane osobom starszym i samotnym. Wydarzenie ma na celu m.in. kształtowanie wartości empatii i troski o innych.



PODSUMOWANIE

W powyższym opracowaniu przedstawiono działania i inicjatywy podjęte przez Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego Filia w Biskupcu w 2024 roku, których nadrzędnym celem było zminimalizowanie skutków bezrobocia. Zastosowane formy aktywizacji zawodowej przyczyniły się do złagodzenia skutków bezrobocia. Środki publiczne będące w dyspozycji urzędu przeznaczone na pomoc osobom bezrobotnym i pracodawcom wydatkowano zgodnie z zasadami racjonalności, przejrzystości i efektywności przy jednoczesnym zachowaniu zgodności z przepisami prawa. Pracownicy urzędu priorytetowo traktowali dbałość o wysoką jakość świadczonych usług na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Sytuacja na rynku pracy w rejonie działania UPPO Filia w Biskupcu w 2024 roku kształtowała się następująco:

- stopa bezrobocia na 31.12.2024 r. w powiecie olsztyńskim wynosiła 6,3%, w województwie warmińsko-mazurskim 8,8% i w kraju 5,1%. W porównaniu do 2023 roku stopa bezrobocia w powiecie olsztyńskim była niższa o 0,1 punktu procentowego, wyższa o 0,5 punktu procentowego w województwie warmińsko-mazurskim, natomiast w na obszarze kraju nie zmieniła się,
- liczba bezrobotnych na koniec 2024 roku wynosiła 867 osób i była niższa o 37 osób niż w 2023 roku,
- w 2024 roku zarejestrowanych zostało 1462 osób, tj. o 42 osoby mniej niż w 2023 roku. Z ewidencji wyłączono 1498 osób, tj. o 7 mniej niż rok wcześniej. Głównym powodem, dla którego osoby traciły status bezrobotnego było podjęcie pracy – 813 osób, tj. 54,3%,
- w roku 2024 wpłynęło 1015 ofert pracy, tj. o 34 oferty mniej niż w roku poprzednim,
- w celu maksymalizacji skuteczności udzielanej pomocy osobom bezrobotnym w roku 2024 doradcy klienta sporządzili 1310 indywidualnych planów działania,
- ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (limit podstawowy i rezerwa) objęto wsparciem łącznie 96 osób,
- w 2024 roku zarejestrowano 34 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Armenii oraz zarejestrowano 433 wolne miejsca pracy w celu wydania informacji starosty,